



Terminale : Exercices sur les modèles taylorien et post-taylorien d'organisation du travail

publié le 23/06/2023

Descriptif :

Trois textes à compléter pour évaluer la maîtrise des modèles taylorien et post-taylorien d'organisation du travail.

Sommaire :

- Niveau et thème
- Objectif d'apprentissage
- Type d'activité
- Scénario pédagogique
- Le modèle taylorien
- Le post-taylorisme comme réponse à la crise du modèle taylorien
- Les effets ambivalents du modèle post-taylorien

● Niveau et thème

- ▶ Classe de Terminale
- ▶ Questionnement : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

● Objectif d'apprentissage

Comprendre les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien (division du travail horizontale et verticale, relation hiérarchique stricte) et post taylorien (flexibilité, recomposition des tâches, management participatif) ; comprendre les effets positifs et négatifs de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.

● Type d'activité

Exercices de types "textes à compléter" réalisés avec H5P, à partir de la fiche Éduscol : [QUELLES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?](#)

● Scénario pédagogique

Cette activité peut être effectuée par les élèves en fin de chapitre pour vérifier la maîtrise des notions.

Elle peut se faire en dehors de la classe, dans le cadre de révisions ou en salle informatique afin de pouvoir reprendre les points posant éventuellement des difficultés avec les élèves.

Les tests peuvent également être importés dans un cours Moodle (intégré à l'ENT).

● Le modèle taylorien



Le modèle taylorien (H5P)

- Le post-taylorisme comme réponse à la crise du modèle taylorien



Le post taylorisme comme réponse à la crise du modèle tayloro-fordiste (H5P)

- Les effets ambivalents du modèle post-taylorien



Les effets ambivalents du lean management (H5P)



Académie
de Poitiers

Avertissement : ce document est la reprise au format pdf d'un article proposé sur l'espace pédagogique de l'académie de Poitiers.

Il ne peut en aucun cas être proposé au téléchargement ou à la consultation depuis un autre site.