



# Circulaire de rentrée 2026

publié le 11/05/2026

La circulaire de rentrée est parue. Elle présente les priorités de l'année scolaire 2026-2027.  
La circulaire est disponible [ici](#) dans son intégralité.

En voici un résumé :

## Cap général : Instruire et Protéger

Pas de nouvelles réformes structurelles. L'année 2026-2027 est une année de consolidation, centrée sur le cœur de métier de chaque personnel, avec l'exigence comme fil directeur ("préférer le mieux au plus").

### 1. Priorité pédagogique n°1 — Maîtrise du langage

Travailler prioritairement la lecture, l'écriture et l'enrichissement du vocabulaire, de la maternelle au lycée, dans toutes les disciplines.

Proscrire les "textes à trous" au profit de la rédaction de phrases et textes complets.

Développer l'écriture d'invention sur des énoncés précis.

Objectif : garantir l'autonomie intellectuelle des élèves, y compris face à l'intelligence artificielle.

### 2. Priorité pédagogique n°2 — Raisonnement scientifique

Priorité absolue dans le premier degré : automatismes en mathématiques et résolution de problèmes.

Promouvoir la démarche scientifique (observer, hypothèses, expérimenter, conclure) dans tous les degrés.

Réduire les inégalités filles/garçons dans les filières scientifiques : sujet à mettre à l'ordre du jour dès les réunions de pré-rentrée (énoncés, évaluations, orientation, rôles modèles...).

### 3. Climat scolaire et protection des élèves

Interdiction du téléphone portable au lycée : pour la première fois, une scolarité complète sans téléphone.

Réaffirmer l'autorité de l'École, le respect de la laïcité et de la neutralité du service public.

Exiger la civilité des élèves et des parents.

Développer une relation plus directe et de confiance avec les familles.

Toute menace ou atteinte à l'intégrité d'un personnel sera sanctionnée sans exception.

### 4. Accompagnement des personnels

Poursuivre les efforts de formation, notamment les formations à l'initiative des équipes locales.

Améliorer et humaniser les procédures RH : meilleur accueil des nouveaux collègues, appui en cas de difficulté, déclenchement sans délai de la protection fonctionnelle.

La baisse démographique en cours doit être une opportunité pour renforcer l'appui aux équipes.