

## Co-intervention COIFFURE MATHS - SCIENCES

### Coiffure : PÔLE 2 Relation clientèle et participation à l'activité de l'entreprise

**C2.2.3 Réaliser l'encaissement** : Facture complète et exacte

**C2.3 : Contribuer à l'activité de l'entreprise** : Feuille de paie

**S2.3 : Savoirs associés aux compétences C2-3 : Participer à la gestion des stocks**

- Approvisionnement : Identifier les différentes modalités d'approvisionnement - Indiquer les facteurs déclencheurs d'approvisionnement (état des stocks, besoins, alerte, saison, événements...)
- Commande : Identifier les différentes étapes de la commande. Renseigner un bon de commande sous forme numérique et manuscrite.
- Réception et stockage : Différencier un bordereau d'un bon de livraison. Indiquer les points de contrôle de la réception au stockage. Indiquer la conduite à tenir en cas de non-conformité entre le bon de livraison et le bon de commande

### Maths : Résolution d'un problème relevant de la proportionnalité

- Traiter des problèmes de pourcentages à la vie courante ou professionnelle.
- Connaissant deux des données suivantes : pourcentage, valeur initiale, valeur finale, calculer la troisième.

### Objectif : Comprendre les documents de gestion d'un salon de coiffure

#### Situation :

**Première Partie :** Analyse d'une fiche de paie

Manon et Claire sont employées dans le salon COIFF'TENDANCES.

Manon est employée, elle a un BP Coiffure. Ses horaires de travail sont :

<b>Lundi</b>	<b>Repos</b>	<b>14h00 – 17h00</b>
<b>Mardi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h30 – 18h00</b>
<b>Mercredi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h30 – 18h00</b>
<b>Jeudi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h30 – 18h00</b>
<b>Vendredi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h30 – 18h00</b>
<b>Samedi</b>	<b>9h00 - 13h00</b>	<b>Repos</b>

Claire est en apprentissage BP Coiffure. Ses horaires de travail sont :

<b>Lundi</b>	<b>Repos</b>	
<b>Mardi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h00 – 18h00</b>
<b>Mercredi</b>	<b>8h30 - 13h30</b>	<b>Repos</b>
<b>Jeudi</b>	<b>9h00 - 12h30</b>	<b>14h00 – 18h00</b>
<b>Vendredi</b>	<b>8h30 - 12h30</b>	<b>14h30 – 18h30</b>
<b>Samedi</b>	<b>9h00 - 13h00</b>	<b>13h30 – 16h30</b>

Début février, elles reçoivent leur fiche de salaire et les comparent. Manon s'étonne que la différence de salaire ne soit pas plus importante, comparé à celui de Claire.

**Problématique :** Comment pouvez-vous expliquer les différences de salaire entre ces deux employées ?

En vous aidant des documents 1 et 2 répondre aux questions suivantes :

1. Déterminer la durée hebdomadaire de travail de Manon et Claire.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Quel est le salaire brut horaire de :
- Manon ? .....
  - Claire ? .....
3. Claire est en apprentissage, quel pourcentage du salaire brut horaire légal perçoit-elle ?
- .....
- .....

4. En vous aidant du tableau ci-dessous, pouvez-vous déterminer sa tranche d'âge et son niveau d'apprentissage ?

Age de l'apprenti	1 <sup>ère</sup> année de rémunération	2 <sup>ème</sup> année de rémunération	En cas d'échec au BP
	1 554, 59 €(Taux horaire : 10,25 €)		
<b>Moins de 18 ans</b>			
% du SMIC	57 %	67 %	67 %
Salaire mensuel	886,12 €	1 041,58 €	1 041,58 €
<b>De 18 à 21 ans</b>			
% du SMIC	67 %	77 %	77 %
Salaire mensuel	1 041,58 €	1 197,03 €	1 197,03 €
<b>21 ans et plus</b>			
% du SMIC	80 %	80 %	80 %
Salaire mensuel	1 243,67 €	1 243,67 €	1 243,67 €

.....

.....

5. Quel est le montant du salaire brut mensuel de :
- Manon ? .....
  - Claire ? .....

6. Quel est le montant du salaire net mensuel de :
- Manon ? .....
  - Claire ? .....

7. Quel est le montant des retenues salariales de :
- Manon ? .....
  - Claire ? .....

8. Quel pourcentage du salaire brut représentent les retenues salariales de :
- Manon ? .....
  - Claire ? .....

9. Répondre à la problématique : Pour Rappel : « Comment pouvez-vous expliquer les différences de salaire entre ces deux employées ? »
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

**Deuxième Partie : Analyse de factures**

Vous avez à votre disposition les factures clients ci-dessous :



**Activité 1 :** Répondre aux questions suivantes par des phrases précises et courtes.

1. Indiquer la date de la prestation et le nom de la coiffeuse.	
.....	.....
2. Indiquer la nature de la prestation effectuée.	
.....	.....
3. Indiquer le mode de paiement utilisé par le client.	
.....	.....
4. Que signifie « H.T. », « T.V.A. », « T.T.C. » ?	
.....	.....
5. Expliquer le calcul de la TVA.	
.....	.....
6. Expliquer le calcul du montant TTC.	
.....	.....

**Activité 2 :** Eléments obligatoires d'une facture



Après avoir regardé la vidéo en cliquant sur le lien suivant : <https://youtu.be/fu9Axud6p2o>

Répondre aux questions suivantes :

1. Quelle facture peut-on avoir à sa disposition dans un salon de coiffure ?

.....  
.....

2. Quelles sont les mentions obligatoires devant apparaître sur une facture ?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Activité 3 :** Analyse d'une facture fournisseur « Document 3 »

1. Combien d'articles contient la commande du 15/02/2021 ? .....
2. Quels sont les différents taux de réduction accordés par le fournisseur ?.....

.....

3. Détailler la ligne de calcul de l'article désigné par « Bloucle Tonic ».

.....  
.....  
.....  
.....

4. Quel est le taux de TVA appliqué pour cette facture ? Préciser son montant et le mode de calcul.

.....  
.....

5. Quel est montant de réduction accordée au salon COIFF'TENDANCES ? .....

6. Quel serait le montant total H.T. brut de cette commande, si le salon n'avait pas bénéficié d'aucune réduction ?

.....  
.....  
.....

7. Quel pourcentage du montant total H.T. brut représente la réduction ?

.....  
.....  
.....

## DOCUMENT 1

## BULLETIN DE SALAIRE

## Salon COIFF' TENDANCES

Rue de la république

16260 CHASSENEUIL sur BONNIEURE

Siret : 48454699001578 Code NAF: 9602A

Période : Janvier 2021

Paiement le : 07/02/2021

du : 01/01/2021 au 31/01/2021

Matricule : 10988

Entré(e) le : 01/07/2019

Emploi : APPRENTIE COIFFEUSE

Date début contrat : 01/07/2019

Qualif: BPNiveau:

Echelon:

Mme Claire DUPONT

36 rue BirHakeim

16260 Chasseneuil sur Bonnieure

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial	Mt patronal	
SALAIRE DE BASE	151.67	7.8925	1197.05		SMIC Horaire : 10.25
BREC MONTANT DE LA RECETTE	2042.44				Plafond Sécu : 3428.00
BRBB Prime vente 10% Beauty Borne	18.79		18.79		Heures période 151.67
BR15 Prime de vente 15%	2.76		2.76		Cumul heures 151.67
BKER Pime vente 10% Kerastase	18.27		18.27		Cumul h.sup 0.00
BRPC Prime vente 20%	4.55		4.55		
SALAIRE BRUT			<b>1241.42</b>		
<b>Q100 SANTE</b>					
Sécu.Soc-Mal.Mater.Inval.Déc.	1241.42			86.90	
Complémentaire Incap.Inval.Déc	1241.12	0.5500	6.83	6.83	
<b>Q200 AT-MP</b>					
Acc. du trav. - Mal. prof.	1241.42			16.76	
<b>Q300 RETRAITE</b>					
Sécu.Soc Plafonnée	1228.00			104.99	
Sécu.Soc Plafonnée	13.42	6.9000	0.93	1.15	
Sécu.Soc Déplafonnée	1228.00			23.33	
Sécu.Soc Déplafonnée	13.42	0.4000	0.05	0.25	
Complémentaire Tranche 1	1228.00			69.01	
Complémentaire Tranche 1	13.42	4.4000	0.60	0.75	
<b>Q400 FAMILLE</b>					
Famille	1241.42			42.83	<b>CUMULS</b>
<b>Q500 ASSURANCE CHOMAGE</b>					Bases 1241.42
Chômage	1241.42			50.28	Bruts 1241.42
AGS	1241.42			1.86	Imposable 2571.18
<b>Q600 AUTRES CONTRIB. DUES PAR EEMPL.</b>					Hrs majorées 0.00
Autres contrib. dues par empl.	1241.42			36.57	
Autres contrib. dues par empl.	31.10			2.49	
<b>Q700 COTISATIONS STATUTAIREES OU CC</b>					
Cotisations statutaires ou CC	3428.00			0.55	
<b>Q802 EXONERATIONS COTIS, EMPLOYEUR</b>					
Exonérations cotis. Employeur	-398.11			-398.11	
E052 Supplément particip. formation	1241.42			7.45	
E220 MUTUELLE APPRENTIS	3428.00	0.4720	16.18	24.27	Allègement Cotis. employeur -494,95
<b>TOTAL DES RETENUES</b>			24.59	78.16	Total Versé employeur 1319.58
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				24.82	
<b>NET IMPOSABLE</b>				1216,83	
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			24.82		Paiement par Virement

## NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU

1216,83

dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie

39.10

## Impôt sur le revenu

## Base

## Montant

Impôt sur le revenu prélevé à la source

0.00

0.00

## Net payé en Euros

Coiffure

1216.83

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L.3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L.1237-1 et L.1234-1

[Pour plus d'informations sur le bulletin de paie clarifié : www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)

**Salon COIFF' TENDANCES****Rue de la république****16260 CHASSENEUIL sur BONNIEURE****Siret : 484546999001578 Code NAF: 9602A**Période : **Janvier 2021**Paiement le : **07/02/2021**du : **01/01/2021 au 31/01/2021****Mme Manon FAURE**  
**20 rue de la paix**  
**16260 Chasseneuil sur Bonnieure**

Matricule : 10983

Entré(e) le : **09/07/2013**Emploi : **COIFFEUSE**Date début contrat : **09/07/2013**Qualif: **BP** Niveau: 2

Echelon: 1

Rubriques	Base	Taux salarial	Montant salarial	Mt patronal	
SALAIRE DE BASE	151,67	10,47	1587,98		SMIC
BREC MONTANT DE LA RECETTE	3052,25				Horaire : 10.47
BRBB Prime vente 10% Beauty Borne	22,79		22,79		Plafond
BR15 Prime de vente 15%	3,28		3,28		Sécu : 3428.00
BKER Pime vente 10% Kerastase	35,21		35,21		Heures période
BRPC Prime vente 20%	12,64		12,64		151.67
SALAIRE BRUT			<b>1661,90</b>		Cumul heures
<b>Q100 SANTE</b>					151.67
Sécu.Soc-Mal.Mater.Inval.Déc.	1661,90			116,33	Cumul h.sup
Complémentaire Incap.Inval.Déc	1661,90	0,55	9,14	5,32	0.00
<b>Q200 AT-MP</b>					<b>CUMULS</b>
Acc. du trav. - Mal. prof.	1661,90			54,34	Bases
<b>Q300 RETRAITE</b>					1661,90
Sécu.Soc Plafonnée	1661,90	6,9	114,67	142,09	Bruts
Sécu.Soc Déplafonnée	1661,90	0,4	6,65	31,58	Imposable
Complémentaire Tranche 1	1661,90	4,4	73,12	99,88	2918,54
<b>Q400 FAMILLE</b>					Hrs majorées
Famille	1661,90			57,34	0.00
<b>Q500 ASSURANCE CHOMAGE</b>					
Chômage	1661,90			69,80	
AGS	1661,90			15,79	
<b>Q600 AUTRES CONTRIB. DUES PAR EMPL.</b>					
Autres contrib. dues par empl.	1661,90	6,8	113,01	48,96	
Autres contrib. dues par empl.	1661,90	2,9	48,20	132,95	
<b>Q802 EXONERATIONS COTIS, EMPLOYEUR</b>					
Exonérations cotis. Employeur				-400,00	Allègement Cotis. employeur
<b>TOTAL DES RETENUES</b>			364,79	374,38	-400
Cotis. Retraite/Prév./F.santé				25,68	Total Versé employeur
<b>NET IMPOSABLE</b>				1297,11	2036,28
Cotis. Retraite/Prév./F.santé			25,68		Paiement par Virement

**NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU**

1297,11

dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie

41,20

**Impôt sur le revenu****Base****Montant**

Impôt sur le revenu prélevé à la source

0.00

0.00

**Net payé en Euros**

Coiffure

1297,11

A défaut de Convention Collective : Code du travail - Durée des congés payés : art.L.3141-3,6,7,11,12 - Durée préavis : art.L.1237-1 et L.1234-1

[Pour plus d'informations sur le bulletin de paie clarifié : www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)



PROFESSIONNEL  
DE LA COIFFURE  
ET DE L'ESTHETIQUE

## Notre magasin et siège social

21 avenue de Châtelleraut,  
86440 Migné-Auxances  
Tel : 05 49 37 77 77

216 avenue du 8 Mai 1945  
86000 Poitiers  
Tel : 05 49 00 72 08

47 rue du Docteur Paul Felcier  
17300 Rochefort  
Tel : 05 46 87 33 39

33 cours du Maréchal Leclerc,  
17100 Saintes  
Tel : 05 46 90 42 71

## FACTURE N°

FV305782

15/02/21 SC16254

Référence  
MIGNE NAT  
R02 MIGNE

## Adresse de livraison

Salon COIFF' TENDANCES  
Rue de la république  
16260 CHASSENEUIL sur  
BONNIEURE

## Adresse de facturation

Salon COIFF' TENDANCES  
Rue de la république  
16260 CHASSENEUIL sur  
BONNIEURE

Article	Quantité	P.U.Brut	P.U.Net	Montant	H.T.	TVA		
<b>Livraison à partir du 23/02</b>								
E3J17	DRAPS EXAMEN BLANC 70 CMS _PREDECOURF	1	7,90	10%	7,11	7,11	V1	
O1CLNG	LUO COLOR NUTRI GELEE prix net	2	9,00	10%	8,10	16,20	V1	
P1AR769	ARTIST EXTREM SPRAY 200 ML	7	10,50	10%	9,45	66,15	V1	
D1NEUDU	FIXATEUR UNIV BIGOUDIS PARTY LITRE DUCASTEL	1	8,50	20%	6,80	6,80	V1	
D1OXD3DU	OKYDANT 3 LITRES DUCASTEL	20	3	11,90	11,90	35,70	V1	
D1OXD3DU	OKYDANT 3 LITRES DUCASTEL --- OFFERT	20	1	11,90	100%	0,00	0,00	V1
D1OXD3DU	OKYDANT 3 LITRES DUCASTEL	10	1	11,90	20%	9,52	9,52	V1
F2PBT	BOUCLE TONIC	2	12	8,45	10%	7,61	91,26	V1
N3PEH1637	PEIGNE MISE EN PLS LONG 1637 HERCULES	1	10,95	10%	9,86	9,86	V1	
N3PEH696	DEMELOIR A MANCHE	1	12,95	10%	11,66	11,66	V1	
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	5.7	6	6,50	50%	3,25	19,50	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	6.4	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	7.01	6	6,50	50%	3,25	19,50	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	7.0	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	8.0	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	8.01	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	9.0	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	10.0E	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	5.0	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	6.0	3	5,50	50%	3,25	9,75	V1
TRIOCOL200	SYNERGY COL 100 ML sans ammon	7.0	3	6,50	50%	3,25	9,75	V1
S1OROCK0150	OSIS ROCK HARD TUBE 150 ML	3	10,50	10%	9,45	28,35	V1	

A SUIVRE SELON DISPONIBILITE  
FOURNISSEUR

5 SPRAY FIX EXTREM 6

12 MOUSSES ECLAT BLANCHEUR

<b>TVA</b>	V1
<b>Base</b>	409,36
<b>Taux</b>	20%
<b>Montant</b>	81,87

T.V.A.  
1 - Produits techniques  
2 / 5 - Produits ventes  
3 - Petit matériel  
Voir conditions générales  
de vente et réserve de  
propriété au verso

<b>Remise</b>	<b>TOTAUX</b>
168,34	H.T. 409,36
	T.V.A. 81,87
<b>Net à payer T.T.C. €</b>	<b>491,23</b>

S.A.R.L. au capital de 100.000 € R.C. Poitiers 314 777 889 T.V.A. : FR 73 314 777 889

## Règlement à adresser :

CAPRICE SELECTION  
7 AVENUE DE CHATELLERAULT  
R.N. 10 - 86440 MIGNE AUXANCES

Conformément aux dispositions de l'article L441-6 du code de commerce, le règlement devra intervenir au plus tard 30 jours fin de mois à compter de la date d'émission de la facture. Les sommes dues qui sont réglées après cette date seront soumises à pénalités de retard qui s'élèveront à trois fois le taux d'intérêt légal. Les pénalités de retard sont exigibles sans qu'un rappel soit nécessaire. Depuis le 1/1/2013 en vertu du même article une indemnité forfaitaire de 40€ est due par tout professionnel en situation de retard de paiement. Aucun escompte en cas de paiement anticipé.

Coupon à retourner avec votre règlement

Rejoignez nous sur les réseaux @capriceselection  
et sur notre boutique e.shop: boutique-caprice-selection.com  
Vos commandes par mail : caprice.selection@gmail.com

SC16254 COIFF' TENDANCES  
FV301447 15/02/21 491,23

## Exercices d'application

**Exercice 1 :** Juliane est employée dans un salon de coiffure. Ses horaires de travail sont les suivants :

<i>Lundi</i>	<i>Repos</i>	
<i>Mardi</i>	<i>9h00 - 12h30</i>	<i>13h30 - 17h30</i>
<i>Mercredi</i>	<i>9h00 - 12h30</i>	<i>13h30 - 17h30</i>
<i>Jeudi</i>	<i>9h00 - 12h30</i>	<i>14h30 - 17h30</i>
<i>Vendredi</i>	<i>9h00 - 17h00 (30 min de pause)</i>	
<i>Samedi</i>	<i>9h00 - 15h00 (30 min de pause)</i>	

1. Calculer sa durée hebdomadaire de travail.
2. Son salaire brut horaire est de 13,35 €. Déterminer son salaire brut mensuel (4 semaines).

**Exercice 2 :** Monsieur Manin commande 5 chaises pour son salon. Prix unitaire catalogue : 55 € HT. Avec sa carte de fidélité, Monsieur Manin a droit à une remise de 10%.

Comme il a déjà commandé du mobilier depuis le début de l'année, le fournisseur lui accorde une ristourne de 5%.

**Calculer le net à payer par Monsieur Manin.**

**Exercice 3 :** Dans votre salon, vous recevez une facture de votre fournisseur. Cependant des données sont manquantes. Compléter la facture ci-dessous. Vous indiquerez votre raisonnement.

<b>Désignation</b>	<b>Quantité</b>	<b>Prix unitaire (en €)</b>	<b>Total (en €)</b>
Shampooing	<b>15</b>	<b>8,80</b>	
Laques	<b>12</b>		<b>106,80</b>
Mousses coiffantes		<b>10,80</b>	<b>108,00</b>
Couleurs	<b>25</b>	<b>10,10</b>	
Spray coiffant	<b>10</b>		
		Total Hors Taxe	<b>721,30</b>
		T.V.A. (20 %)	
		Total TTC	