



# Des ressources pour aborder la discrimination

publié le 23/08/2020

## Descriptif :

Des supports pour aborder le thème de la discrimination

## Sommaire :

- Arrêt n° 715 du 8 juillet 2020 (18-23.743) - Cour de cassation - Chambre sociale [↗](#)
- Réaliser un test de **discrimination** : mode d'emploi [↗](#)
- Yale : **discrimination** positive et (anti)racisme assumé [↗](#)

Le point 2.2.2 du référentiel aborde l'égalité et la lutte contre les **discriminations**

*Qu'est-ce que le principe d'égalité ? En droit français, le principe d'égalité se caractérise par l'interdiction de traiter différemment des personnes placées dans des situations identiques – les personnes placées dans des situations différentes pouvant être traitées de façon différente ou identique. L'objectif poursuivi est d'éviter la **discrimination** directe – réserver une profession aux hommes ou aux personnes de moins de quarante ans par exemple – sans considérer pour autant que la règle générale suffit à écarter tout risque de **discrimination**.*

Afin d'aborder les notions de discrimination et celle du défenseur des droits, voici une sélection de sources parues durant l'été.

- Arrêt n° 715 du 8 juillet 2020 (18-23.743) - Cour de cassation - Chambre sociale [↗](#)

Cet arrêt a été analysé par le [village de la justice](#) [↗](#) dans l'article suivant : "Un employeur pouvait-il licencier un cadre consultant en sûreté à cause du port d'une barbe « taillée d'une manière volontairement signifiante aux doubles plans religieux et politique " ?

- Réaliser un test de **discrimination** : mode d'emploi [↗](#)

Une fiche pratique publiée par le Défenseur des droits le 07 juillet 2020.

- Yale : **discrimination** positive et (anti)racisme assumé [↗](#)

Article publié par le Causeur.fr le 17 août 2020



Académie  
de Poitiers

**Avertissement : ce document est la reprise au format pdf d'un article proposé sur l'espace pédagogique de l'académie de Poitiers.**

**Il ne peut en aucun cas être proposé au téléchargement ou à la consultation depuis un autre site.**