

## SORIPLAST (ancien projet de RHC )



Sorilplast, société anonyme située à Albert (80300), est un fabricant d'emballages souples (sachets pour chips, confiseries, gâteaux mais aussi berlingots pour les lessives liquides). Elle a réalisé, l'an dernier, un chiffre d'affaires de 25 millions d'euros et compte, à ce jour, un effectif de 140 personnes.

Sorilplast transforme environ 3 700 tonnes par an de films plastiques. Ce processus de transformation repose principalement sur trois opérations :

- l'impression par héliogravure qui consiste à reproduire sur le film le graphisme du client,
- le contre collage qui permet la réalisation de films multicouches,
- le façonnage qui garantit l'étanchéité du sachet produit.

80 % des clients de Sorilplast interviennent dans l'agroalimentaire (confiserie, biscuiterie, pâtes alimentaires, lait en poudre....) et 20 % sur d'autres marchés (détergents, papeterie).

Sorilplast dispose d'une capacité de production moderne grâce à 6 imprimeuses héliogravure<sup>1</sup> de 4 à 8 couleurs, 4 contre colleuses, 4 découpeuses et 12 machines à façonner des sachets.

Vous avez participé hier à une réunion de travail avec le nouveau directeur général, Renan DESFLANDRES, et les responsables des différentes directions. Au cours de celle-ci, le directeur général a souligné que la sécurité et la santé, et plus généralement les conditions de travail, devaient être au cœur des préoccupations de Sorilplast en raison d'un certain nombre d'impératifs humains et sociaux mais également d'enjeux financiers et juridiques.

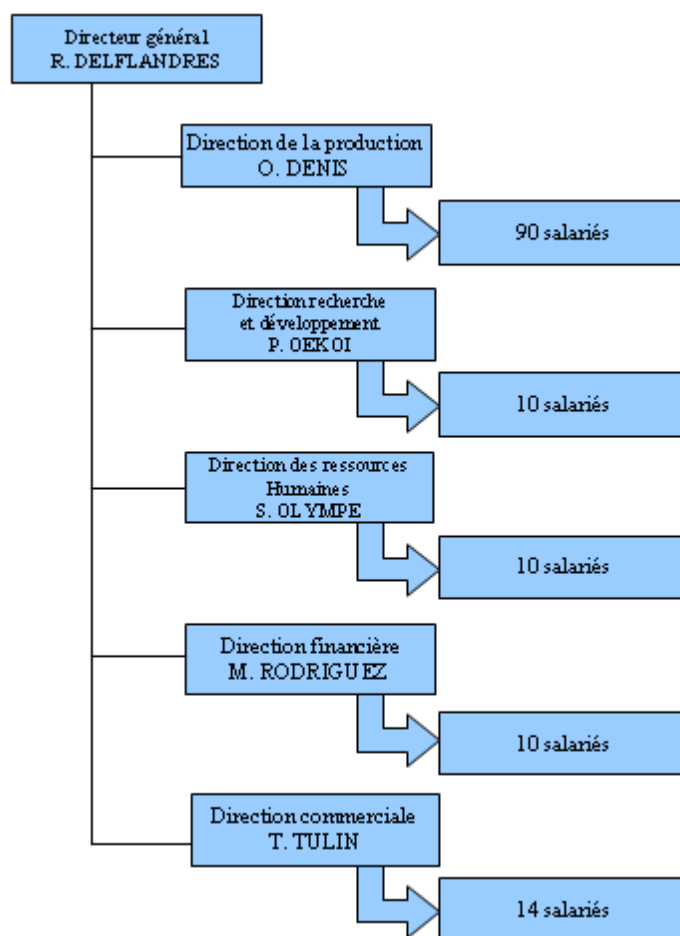
M. DESFLANDRES est inquiet car, depuis quelques mois, l'entreprise semble confrontée à une recrudescence des accidents du travail ; même les chiffres concernant les arrêts liés à des maladies professionnelles ne sont pas bons. A la suite de cette réunion de travail, un groupe de projet, rattaché à la direction des ressources humaines, a été formé pour réfléchir à l'amélioration des conditions de travail. Vous faites partie de ce groupe de travail.

Différentes informations sont fournies en annexes pour exemple (il appartient aux élèves de recherches des informations, d'échanger avec l'organisation.....).

---

<sup>1</sup> Procédé d'impression utilisant des plaques ou des cylindres gravés en creux.

## ORGANIGRAMME DE STRUCTURE DE LA SOCIÉTÉ SORILPLAST



Bref retour en arrière

La semaine dernière, R. DELFLANDRES s'est rendu dans les ateliers de production avec le responsable de la production, O. DENIS. Il compte réaliser régulièrement ce genre des visites pour conserver un contact de terrain avec les salariés.

- R. Delflandres : bonjour Monsieur Carlier, comment allez-vous ?
- X. Carlier : bonjour Monsieur le Directeur.
- R. D. : comment se passe votre travail en ce moment ?
- X. C. : ça va, il y a des commandes et les matériaux sont de bonne qualité... On n'a pas trop de déchets...
- R. D. : c'est très bien, c'est vrai que les commandes sont nombreuses en ce moment... mais, dites-moi, Monsieur Carlier, ne devriez-vous pas porter des lunettes et des gants de protection ?
- X. C. : euh... non..., c'est-à-dire que ce n'est pas très pratique pour travailler et puis... ça ne sert pas à grand-chose...
- R. D. : bien sûr que si, vous travaillez sur des machines qui chauffent le plastique et il pourrait y avoir des projections de matière... Il faut absolument vous protéger !
- X. C. : oui... il faudra que je passe au magasin, mais en fin de mois le stock de fournitures est souvent épuisé...
- O. Denis : on vient de recevoir une commande, j'allais justement afficher une note dans les vestiaires à ce sujet. Passe me voir dans 10 minutes et je te donnerai une paire de gants et des lunettes de protection neuves.
- X. C. : d'accord.
- R. D. : au revoir Monsieur Carlier, bonne semaine !
- X. C. : au revoir Monsieur le directeur.

[...]

- R. D. : il faut absolument faire quelque chose par rapport à ce problème de matériel de sécurité, les ouvriers ne l'utilisent pas ou peu et ne se rendent pas compte des dangers qu'ils courent. Il faut faire respecter le règlement !
- O. D. : pourtant, ce n'est pas faute de leur rappeler, croyez-moi !
- R. D. : je n'en doute pas mais il est plus que temps d'engager une véritable réflexion sur les mesures à mettre en place pour impliquer davantage les salariés dans la sécurité et la protection de leur santé au travail.

Sorilplast : indicateurs sociaux

## Évolution du taux des accidents du travail avec arrêts de travail supérieurs à 24 heures

Année	Ing. Cadres	ETAM <sup>2</sup>	Ouvriers	Total
N-3	0	3	22	25
N-2	0	2	26	28
N-1	0	6	30	36

	N-3	N-2	N-1
<b>Effectif salarié</b>	<b>148</b>	<b>145</b>	<b>140</b>
<b>Nombre d'heures travaillées</b>	<b>253 080</b>	<b>246 500</b>	<b>234 804</b>
<b>Nombre d'accidents du travail avec arrêt</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>36</b>
<b>Nombre de décès dus à des accidents du travail</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de jours d'incapacité temporaire</b>	<b>175</b>	<b>112</b>	<b>108</b>

## Évolution des dépenses en matière de sécurité dans l'entreprise Sorilplast (en euros)

Nature des dépenses	N-3	N-2	N-1
<b>Protections individuelles</b>	<b>5 700</b>	<b>5 100</b>	<b>4 600</b>
<b>Hygiène et vêtements</b>	<b>3 000</b>	<b>3 300</b>	<b>3 400</b>
<b>Formation</b>	<b>1 500</b>	<b>2 200</b>	<b>1 690</b>
<b>Total</b>	<b>10 200</b>	<b>10 600</b>	<b>9 690</b>

<sup>2</sup> Employés, Techniciens et Agents de maîtrise

### Taux d'absentéisme janvier N

SORILPLA	Nombre d'employés soumis aux 35 heures	Durée théorique de travail par mois par salarié	Durée théorique de travail par mois pour le service	Durée d'heures d'absence	Taux d'absentéisme	Seuil d'alerte (en %)
Direction de la production	85	151,67 h	12 891,95 h	1 260	9,77 %	8 %
Direction recherche et développement	10	151,67 h	1 516,7 h	64	4,22 %	8 %
Direction des ressources humaines	10	151,67 h	1 516,7 h	68	4,48 %	8 %
Direction financière	10	151,67 h	1 516,7 h	53	3,49 %	8 %
Direction commerciale	14	151,67 h	2 123,38 h	185	8,71 %	8 %

### Taux de rotation externe N-1

SORILPLA	Nombre de collaborateurs au 1 <sup>er</sup> janvier N-1	Embauche année N-1	Nombre de collaborateurs ayant quitté l'entreprise au 31 décembre N-1	Taux de rotation	Seuil d'alerte (en %)
Direction de la production	135	0	44	32,59 %	15 %
Direction recherche et développement	12	0	1	8,33 %	15 %
Direction des ressources humaines	11	1	1	0 %	15 %
Direction financière	11	0	0	0 %	15 %
Direction commerciale	19	0	4	21,05 %	15 %

# Offre de formation : mettre en œuvre une démarche de prévention des troubles musculosquelettiques

## Fiche de présentation

### Sessions

 Places disponibles	du 21/10 au 19/12/2013	Paris
--	---------------------------	-------



L'information concernant la disponibilité des stages est mise à jour quotidiennement, à 8 heures du matin.

### Public

Professionnels des services de santé au travail (médecins du travail, intervenants en prévention des risques professionnels, infirmiers du travail) destinés, dans le cadre de leur mission, à piloter et à mettre en œuvre une démarche globale de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS).

#### Prérequis

Maîtriser les bases de la prévention des troubles musculosquelettiques (connaissance du risque, des facteurs de survenue, de la démarche globale de prévention et de ses étapes). Être engagé dans un projet d'action de prévention des TMS (rédaction préalable d'une note : présentation de l'action, définition de la problématique, du contexte, de l'état d'avancement, des autres acteurs impliqués, des hypothèses et questions...). La validation de l'inscription se fera à l'issue d'un échange téléphonique avec le responsable pédagogique.

### Objectifs

- > Proposer à une entreprise un projet de prévention des TMS par la mise en place d'une démarche globale.
- > Participer, selon sa mission, à la mise en œuvre des différentes étapes d'une action de prévention des TMS.
- > Structurer son positionnement dans le cadre des missions dévolues à la pluridisciplinarité.

### Contenu et intentions pédagogiques

- L'élaboration d'une stratégie d'action avec les acteurs de l'entreprise.
- La structuration d'une démarche de prévention des TMS.
- La déclinaison des étapes de l'action de prévention.

[http://www.inrs.fr/accueil/produits/formation/doc/stages.html?refINRS=BI2130\\_2013](http://www.inrs.fr/accueil/produits/formation/doc/stages.html?refINRS=BI2130_2013)