



# RAPPORT 2016

> NOUVELLE AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de l'OPCA  
Transports et Services



# RAPPORT 2016 DE L'OPTL

## > NOUVELLE AQUITAINE

### **OPTL AQUITAINE**

Allée de Gascogne  
33370 ARTIGUES-PRÈS-BORDEAUX  
aquitaine@optl.fr

### **OPTL LIMOUSIN**

Avenue Jean Giraudoux  
87410 LE PALAIS SUR VIENNE  
limousin@optl.fr

### **OPTL POITOU-CHARENTES**

94 rue du Porteau  
BP 20923  
86037 POITIERS CEDEX  
poitoucharentes@optl.fr

### **Remerciements**

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Nouvelle Aquitaine grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2016 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).



## Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	10
• Effectifs.....	15
• Démographie.....	34
• Santé au travail et prévention des risques professionnels .....	42
• Mouvements de main d'œuvre .....	47
• Intérim.....	58
• Marché du travail .....	60
• Formation.....	67
• Insertion professionnelle.....	83
• Prospective.....	86
• Données nationales.....	95

## ● Edito

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission paritaire Nationale pour l'emploi et la formation dans les métiers du transport et de la Logistique (CPNE).

La réforme de la formation en 2014 a renforcé le rôle de cet outil d'observation pour l'ensemble des branches professionnelles. Les partenaires sociaux de la branche transport / logistique ont su être précurseurs en développant des observatoires régionaux et ce bien avant l'obligation légale posée en 2014.

L'édition 2016 que nous vous proposons de découvrir revêt un caractère particulier cette année car elle s'inscrit dans un **nouveau périmètre**, celui émanant de la réforme territoriale (loi NOTRe) portant à 13 régions dont celle de la **Nouvelle-Aquitaine**.



- 5,8 millions d'habitants
- 12 départements
- 84061 Km<sup>2</sup>, plus vaste que l'Autriche !
- 156 milliards de Produit Intérieur Brut (3<sup>ième</sup> rang national)

Ce rapport 2016 a donc été rédigé sous l'angle de la région Nouvelle-Aquitaine avec, ici ou là, des références aux anciens territoires.

Aquitain(es), Picto-charentai(es), Limousin(es), de Bayonne à Châtelleraut, de La Rochelle à Ussel, un tableau de bord unique avec des passés distincts et un avenir commun.

Notons également une redéfinition des compétences dans le domaine de la mobilité.

Plusieurs transferts de compétence ont tout d'abord été opérés entre les départements et les régions. A compter du 1er janvier 2017, les régions seront compétentes en lieu et place des départements s'agissant des services non urbains, réguliers ou à la demande, des transports scolaires (à l'exception toutefois des services de transport spécial des élèves handicapés vers les établissements scolaires qui demeureront à la charge du Département), de la desserte des îles françaises ou encore de la construction, l'aménagement et l'exploitation des gares publiques routières de voyageurs relevant du département.

Les membres de l'OPTL Nouvelle-Aquitaine vous souhaitent une excellente lecture.

## ● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

> Le champ de la Convention collective nationale  
des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(\*\*) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

> Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) 2013 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526e Ambulanciers (salariés)

En Nouvelle-Aquitaine, on met en évidence que 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre 83% des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. En fait, la branche concentre 62% des conducteurs routiers et grands routiers et 22% des conducteurs livreurs, tandis que d'autres conventions collectives s'appliquent aux conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères.

62% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 34% exerçant dans le transport urbain, et près de 4% dans des établissements en compte propre. La branche conventionnelle rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire, les autres étant principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

> Rapport OPTL Nouvelle-Aquitaine  
Edition 2016  
Etapas & Livrables

Une enquête annuelle réalisée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche Transport.  
En 2016, **la région Nouvelle-Aquitaine** a recueilli et exploité 352 questionnaires soit 10,3% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 16,5% des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

Rapport régional de  
l'Observatoire Prospectif des  
métiers et des qualifications  
Transport Logistique  
NOUVELLE-AQUITAINE

- ❖ Synthèse régionale 4 pages NOUVELLE-AQUITAINE
- ❖ Synthèses sectorielles régionales
- ❖ Synthèses personnalisées pour les entreprises participantes
- ❖ Présentation publique des données régionales
- ❖ Rapport national de l'OPTL

Année N

Février

Juin

Septembre

Octobre

Décembre

Année N+1

Janvier

Réalisation de l'enquête régionale auprès des entreprises de la branche du Transport

Traitement des données récoltées

Ajustement des outils édition N+1

Présentation du rapport national

Présentation publique des données régionales auprès des institutions et partenaires

Pour plus d'information : [www.optl.fr](http://www.optl.fr)





# Établissements



## Établissements

### En bref

Baisse confirmée du nombre d'établissements avec salariés.  
 Le nombre de défaillances d'établissements avec salariés a baissé de 1% en 2015.  
 Un établissement sur deux a moins de 10 salariés.  
 Un établissement sur deux appartient au Transport routier de marchandises.  
 L'Aquitaine concentre 61% des établissements de la nouvelle région.

### Établissements avec salariés au 31 décembre 2015

	2014	2015
<b>TRM</b>	1 931	1 923
<b>TRV</b>	347	351
<b>DEM</b>	105	98
<b>LOC</b>	102	100
<b>AUX</b>	322	317
<b>PRL</b>	73	72
<b>TRS</b>	556	550
<b>TOTAL</b>	<b>3 437</b>	<b>3 412</b>

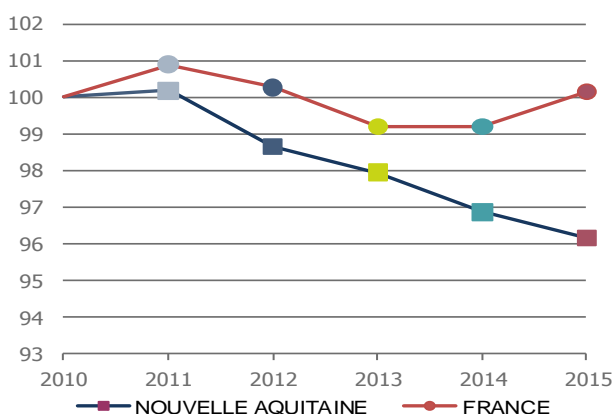
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Très légère diminution du nombre d'établissements avec salariés sur un an (moins de 1%) excepté pour le transport routier de voyageurs qui est le seul secteur d'activité ayant plus d'établissements en 2015 qu'en 2014.

On comptait 2 330 établissements sans salarié (source Insee au 1<sup>er</sup> Janvier 2015)

### Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

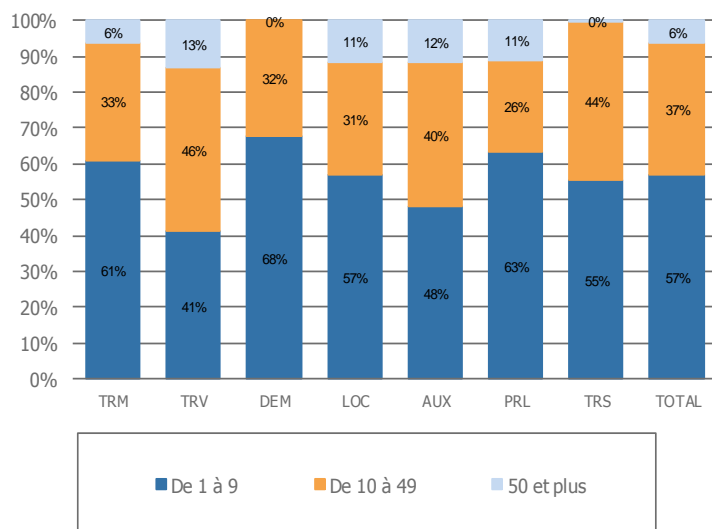


Le nombre d'établissements en Nouvelle-Aquitaine, contrairement au national, se réduit progressivement depuis 2011 (- 4%) et ce pour les 3 ex régions.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Les établissements inférieurs à 10 salariés représentent globalement 57% de l'ensemble avec un taux de 60% pour l'ex Aquitaine.

Et si on agglomère les établissements jusqu'à 49 salariés, on observe que près de 8 établissements sur dix emploient moins de 50 personnes.

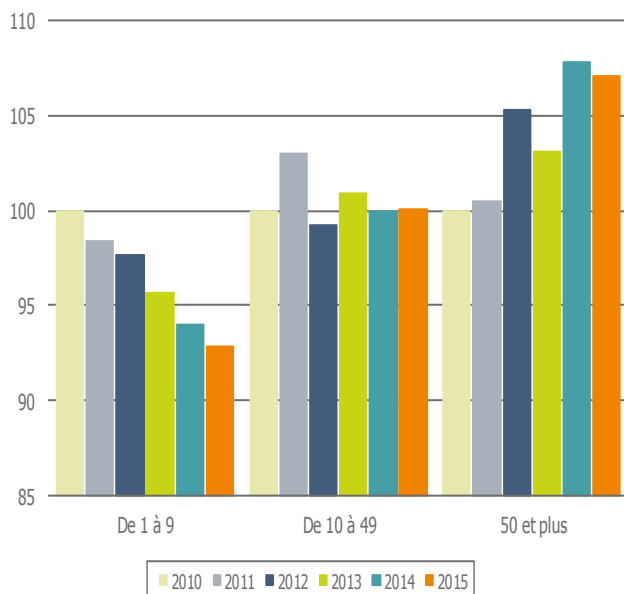
Les établissements qui comptent le plus de salariés appartiennent aux secteurs d'activité du TRV et des Auxiliaires de transport.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

### Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2010)



Globalement, nous assistons depuis 2010 à une baisse continue des établissements de taille de 1 à 9 salariés (-7%), une relative stabilité des établissements de 10 à moins de 50 et une progression du nombre de ceux employant plus de 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

## Répartition des établissements par territoire et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
<b>DORDOGNE</b>	118	28	8	4	10	5	53	226	7%
<b>GIRONDE</b>	490	88	27	34	128	33	118	919	27%
<b>LANDES</b>	147	27	7	3	11	7	44	245	7%
<b>LOT ET GARONNE</b>	146	21	4	4	21	4	25	226	7%
<b>PYRENEES ATLANTIQUES</b>	251	59	18	17	47	5	53	450	13%
<b>AQUITAINE</b>	<b>1 153</b>	<b>223</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>217</b>	<b>53</b>	<b>293</b>	<b>2 064</b>	<b>61%</b>
<b>CHARENTE</b>	120	20	3	6	13	5	39	205	6%
<b>CHARENTE MARITIME</b>	181	30	10	8	24	5	39	298	9%
<b>DEUX SEVRES</b>	165	19	5	8	11	5	40	254	7%
<b>VIENNE</b>	109	12	4	4	18	4	44	195	6%
<b>POITOU CHARENTES</b>	<b>575</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>67</b>	<b>19</b>	<b>162</b>	<b>952</b>	<b>28%</b>
<b>CORREZE</b>	78	17	5	4	17	0	33	154	5%
<b>CREUSE</b>	26	11	1	1	1	0	20	60	2%
<b>HAUTE VIENNE</b>	91	19	6	9	15	0	42	182	5%
<b>LIMOUSIN</b>	<b>196</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>95</b>	<b>396</b>	<b>12%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 923</b>	<b>351</b>	<b>98</b>	<b>100</b>	<b>317</b>	<b>72</b>	<b>550</b>	<b>3 412</b>	<b>100%</b>

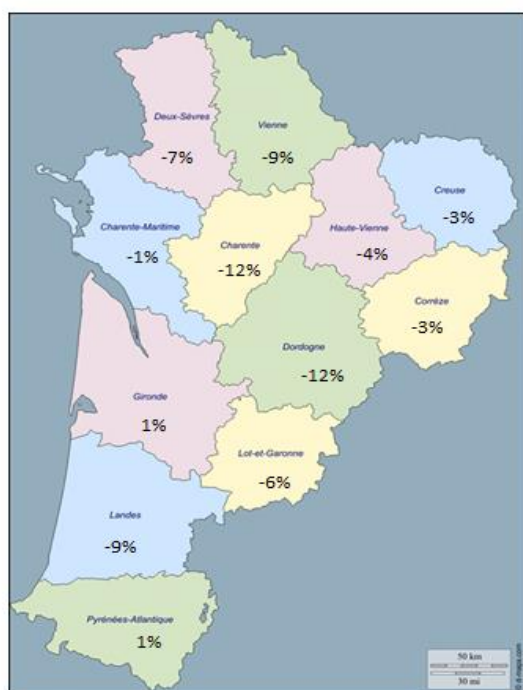
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le TRM concentre plus de la moitié des 3412 établissements avec salariés de la région Nouvelle-Aquitaine (57%). Avec 550 établissements, le transport sanitaire arrive en seconde position, en fin de peloton, les déménageurs et les prestataires logistiques.

Notons que 61% des établissements de notre grande région proviennent de l'Aquitaine.

## Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans



Les départements de la Charente et de la Dordogne ont perdu 12% de leurs établissements depuis 2010. Les Landes a également vu le nombre d'établissements de la branche baisser sensiblement sur les 5 dernières années, moins 9%, soit environ 23 établissements.

Seuls les départements de la Gironde, des Pyrénées Atlantiques et de la Charente Maritime connaissent une relative stabilité, entre -1 et 1%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

## Créations d'établissements en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
<b>MAR</b>	339	30	26	395	162%	18%	71%
<b>TRV</b>	26	1	3	30	86%	0%	3%
<b>TRS</b>	5	2	6	13	-38%	-67%	-7%
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	<b>370</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>438</b>	<b>144%</b>	<b>2%</b>	<b>60%</b>
<b>AQUITAINE</b>	<b>304</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>351</b>		<b>2%</b>	<b>90%</b>
<b>POITOU CHARENTES</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>41%</b>	<b>19%</b>	<b>11%</b>
<b>LIMOUSIN</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0%</b>	<b>-16%</b>	<b>-22%</b>
<b>FRANCE</b>	<b>7 891</b>	<b>589</b>	<b>759</b>	<b>9 240</b>	<b>118%</b>	<b>10%</b>	<b>56%</b>

Source : Ellisphère, ex.COFACE  
Données ajustées au champ conventionnel

Après plusieurs années consécutives de repli, les créations d'établissements se sont accrues en 2015 particulièrement en transport routier de marchandises. Net repli chez les ambulanciers. Notons que 9240 établissements ont vu le jour en France en 2015 dont 85% sans salariés.

## Défaillances d'entreprises en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
<b>MAR</b>	155	156	12	323	9%	9%	1%
<b>TRV</b>	12	6	9	27	-43%	-45%	-36%
<b>TRS</b>	6	12	0	18	20%	-43%	-38%
<b>AQUITAINE</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>21</b>	<b>368</b>	<b>3%</b>	<b>-1%</b>	<b>-6%</b>
<b>AQUITAINE</b>	<b>114</b>	<b>111</b>	<b>15</b>	<b>240</b>	<b>-3%</b>	<b>0%</b>	<b>-9%</b>
<b>POITOU CHARENTES</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>6</b>	<b>107</b>	<b>12%</b>	<b>22%</b>	<b>10%</b>
<b>LIMOUSIN</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>36%</b>	<b>-61%</b>	<b>-35%</b>
<b>FRANCE</b>	<b>3 464</b>	<b>2 524</b>	<b>532</b>	<b>6 520</b>	<b>18%</b>	<b>-6%</b>	<b>6%</b>

Source : Ellisphère, ex.COFACE  
ND : non déterminé  
Données ajustées au champ conventionnel

73% des défaillances sont dues à des cessations d'activité, 15% à des liquidations judiciaires (qui représentent 437 salariés) et 12% à des redressements judiciaires (soit 612 salariés). Seule l'ex région Poitou-Charentes connaît une augmentation des défaillances en 2015, particulièrement pour les entreprises avec salariés.



2



## Effectifs



## Effectifs

### En bref

Progression de 0,6% des effectifs avec 57000 salariés au 31/12/2015.  
Les femmes représentent 18% des effectifs totaux  
La famille professionnelle conduite représente 71% des effectifs.

### Nombre de salariés au 31 décembre 2015

56 978  
dont 96% à durée indéterminée  
89% à temps complet

### Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2015

Naf rev. 2			NOUVELLE- AQUITAINE	FRANCE
<b>Transport routier de marchandises (TRM)</b>				
4941A	Transports routiers de fret interurbains	18 609	32,7%	179 172
4941B	Transports routiers de fret de proximité	10 986	19,3%	143 142
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	383	0,7%	6 101
8010Z	Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	440	0,8%	9 697
<b>Total</b>		<b>30 418</b>	<b>53,4%</b>	<b>338 112</b>
<b>Transport routier de voyageurs (TRV)</b>				
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	5 286	9,3%	65 916
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	2 720	4,8%	35 131
<b>Total</b>		<b>8 006</b>	<b>14,1%</b>	<b>101 047</b>
<b>Déménagement (DEM)</b>				
4942Z	Services de déménagement	810	1,4%	11 004
<b>Location (LOC)</b>				
4941C	Location de camions avec chauffeurs	1 701	3,0%	17 565
7712Z	Location et location-bail de camions	519	0,9%	4 725
<b>Total</b>		<b>2 220</b>	<b>3,9%</b>	<b>22 290</b>
<b>Auxiliaires de transport (AUX)</b>				
5229A	Messagerie, fret express	4 352	7,6%	38 847
5229B	Affrètement et organisation des transports	2 567	4,5%	58 412
<b>Total</b>		<b>6 919</b>	<b>12,1%</b>	<b>97 259</b>
<b>Prestataires logistiques (PRL)</b>				
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	2 194	3,9%	43 498
<b>Transport sanitaire (TRS)</b>				
8690A	Ambulances	6 411	11,3%	55 815
<b>Ensemble des activités</b>				
<b>Total</b>		<b>56 978</b>	<b>100,0%</b>	<b>669 024</b>

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

La Nouvelle-Aquitaine, avec 56978 salariés, représente 8.5% des effectifs de la branche.

## Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2015 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
<b>TRM</b>	927	956	152	1 773	1 911	23 615	453	631	30 418
<b>TRV</b>	119	258	118	378	54	6 479	376	225	8 006
<b>DEM</b>	56	34	59	19	273	210	3	155	810
<b>LOC</b>	88	37	9	110	164	1 661	103	48	2 220
<b>AUX</b>	342	382	264	1 651	941	2 773	137	429	6 919
<b>PRL</b>	90	70	2	88	1 607	268	5	64	2 194
<b>TRS</b>	253	321	5	43	38	5 605	31	115	6 411
<b>Total</b>	<b>1 876</b>	<b>2 059</b>	<b>608</b>	<b>4 062</b>	<b>4 987</b>	<b>40 611</b>	<b>1 109</b>	<b>1 667</b>	<b>56 978</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La conduite à elle seule concerne plus de 7 salariés sur 10 dont une majorité en transport routier de marchandises (58%). Vient ensuite la famille professionnelle Logistique/manutention/magasinerie avec 8,7% des effectifs régionaux totaux. Les exploitants représentent 7% de l'ensemble et jusqu'à 24% des effectifs auxiliaires de transport.

## Évolution 2015/2014 par secteur d'activité

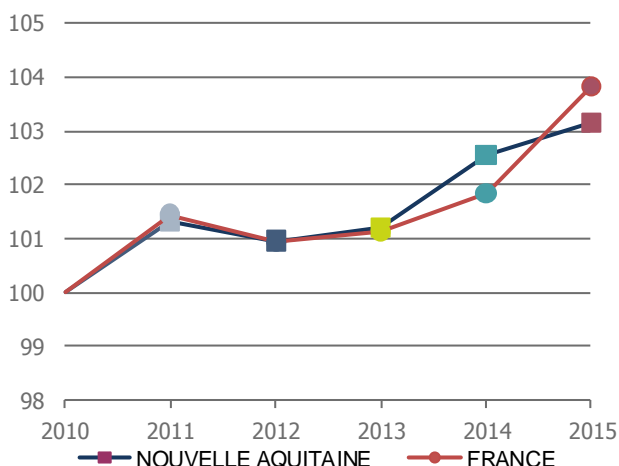
Activités	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>AQUITAINE 2015</b>	-0,9%	2,8%	-0,4%	1,2%	-3,7%	2,8%	1,1%	-0,4%
<b>POITOU CHARENTES 2015</b>	1,5%	-2,0%	3,9%	9,7%	-3,4%	2,3%	4,2%	1,2%
<b>LIMOUSIN 2015</b>	3,3%	5,9%	18,0%	5,9%	0,8%	0,0%	1,5%	3,6%
<b>NOUVELLE AQUITAINE 2015</b>	0,3%	2,1%	2,8%	3,4%	-3,1%	2,6%	2,2%	0,6%
<b>FRANCE en 2015</b>	<b>2,1%</b>	<b>3,1%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>0,5%</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,9%</b>	<b>2,0%</b>

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On observe une croissance des effectifs en 2015 pour les régions Limousin (+3.6%) et Poitou-Charentes (+1.2%) et un léger recul en Aquitaine (-0.4%). Le solde Nouvelle-Aquitaine reste globalement positif avec une progression de 0.6% des effectifs malgré un recul marqué chez les auxiliaires de transport (-3.1%). Le transport routier de marchandises en région progresse mais de façon bien moins notable par rapport à la moyenne nationale, 0.3% contre 2.1%.

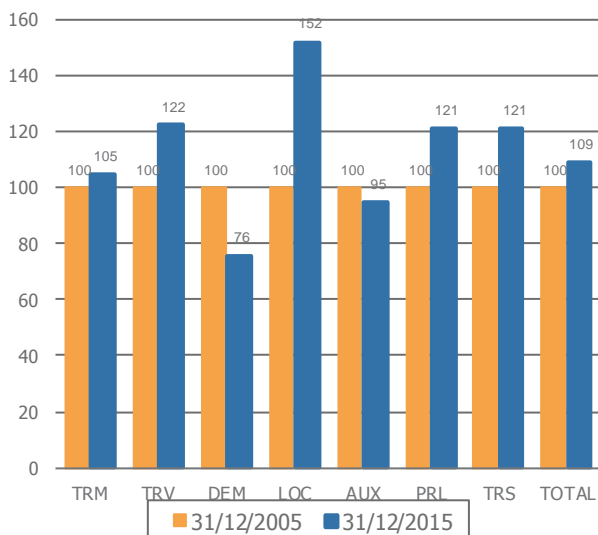
### Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)



Les effectifs de la branche en région ont progressé de plus de 3% depuis 2010, année de référence. Ce taux est porté à 4% au national.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

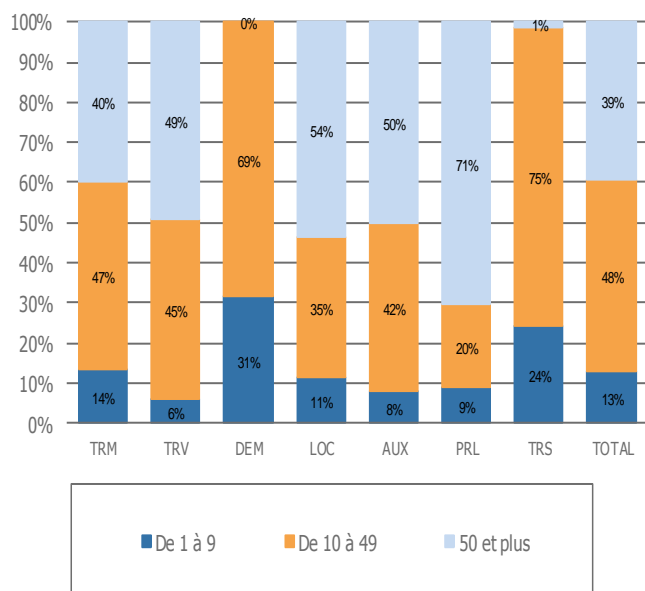
### Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2005)



Les effectifs salariés ont augmenté de 9% sur les 10 dernières années. Deux secteurs d'activité connaissent une pente inverse, ce sont les déménageurs avec -24% et les auxiliaires de transport -5%. A contrario, la plus forte hausse depuis 2005 est au profit des loueurs de véhicules avec conducteurs qui ont vu leurs effectifs multipliés par 1.5.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Près d'un salarié sur 2 est employé dans un établissement comprenant entre 10 et 50 personnes et cette proportion est portée à 75% dans le cas du transport routier sanitaire.

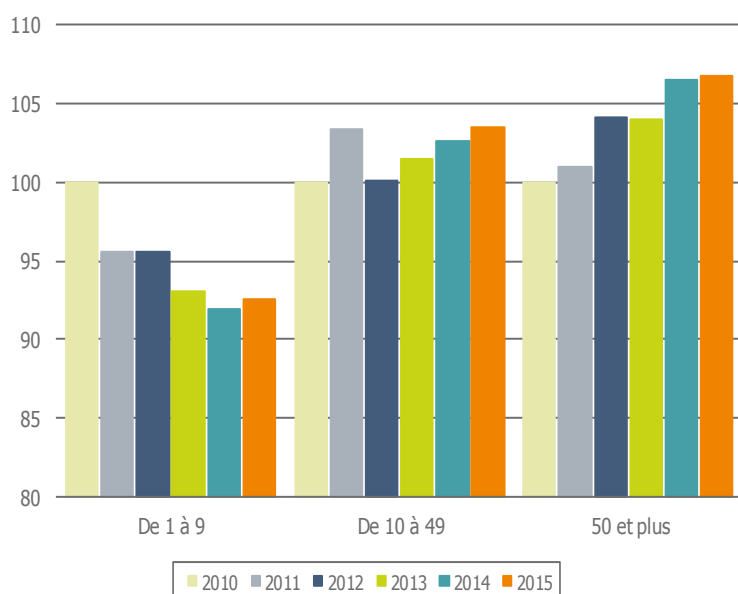
Les établissements d'au moins 50 salariés concentrent 40% des effectifs de la branche, atteignant jusqu'à 71% en ce qui concerne les prestataires logistiques. Notons pour le secteur d'activité du déménagement qu'un tiers des effectifs est concentré dans des établissements de moins de 10 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

## Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2010)



Nous observons depuis 5 ans une diminution des effectifs dans les établissements de classe 1 à 9 au profit des classes supérieures toutes deux en hausse et particulièrement celle des 50 et plus.



### Effectifs par territoire et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
<b>DORDOGNE</b>	1 953	461	54	17	492	96	608	3 681	6%
<b>GIRONDE</b>	8 215	2 082	240	940	2 821	792	1 283	16 373	29%
<b>LANDES</b>	2 466	648	40	115	215	214	395	4 093	7%
<b>LOT ET GARONNE</b>	2 144	369	66	25	428	36	322	3 391	6%
<b>PYRENEES ATLANTIQUES</b>	2 760	853	93	306	507	57	652	5 227	9%
<b>AQUITAINE</b>	<b>17 537</b>	<b>4 413</b>	<b>493</b>	<b>1 403</b>	<b>4 463</b>	<b>1 195</b>	<b>3 260</b>	<b>32 765</b>	<b>58%</b>
<b>CHARENTE</b>	1 871	377	54	53	278	290	441	3 365	6%
<b>CHARENTE MARITIME</b>	2 380	670	76	107	337	171	776	4 517	8%
<b>DEUX SEVRES</b>	3 497	484	49	157	303	339	437	5 267	9%
<b>VIENNE</b>	2 048	540	33	44	619	198	523	4 004	7%
<b>POITOU CHARENTES</b>	<b>9 796</b>	<b>2 071</b>	<b>212</b>	<b>361</b>	<b>1 537</b>	<b>999</b>	<b>2 177</b>	<b>17 152</b>	<b>30%</b>
<b>CORREZE</b>	1 485	504	41	113	368	0	335	2 846	5%
<b>CREUSE</b>	285	377	14	8	20	0	195	899	2%
<b>HAUTE VIENNE</b>	1 315	641	50	336	531	0	444	3 317	6%
<b>LIMOUSIN</b>	<b>3 085</b>	<b>1 522</b>	<b>105</b>	<b>456</b>	<b>919</b>	<b>0</b>	<b>974</b>	<b>7 061</b>	<b>12%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>30 418</b>	<b>8 006</b>	<b>810</b>	<b>2 220</b>	<b>6 919</b>	<b>2 194</b>	<b>6 411</b>	<b>56 978</b>	<b>100%</b>

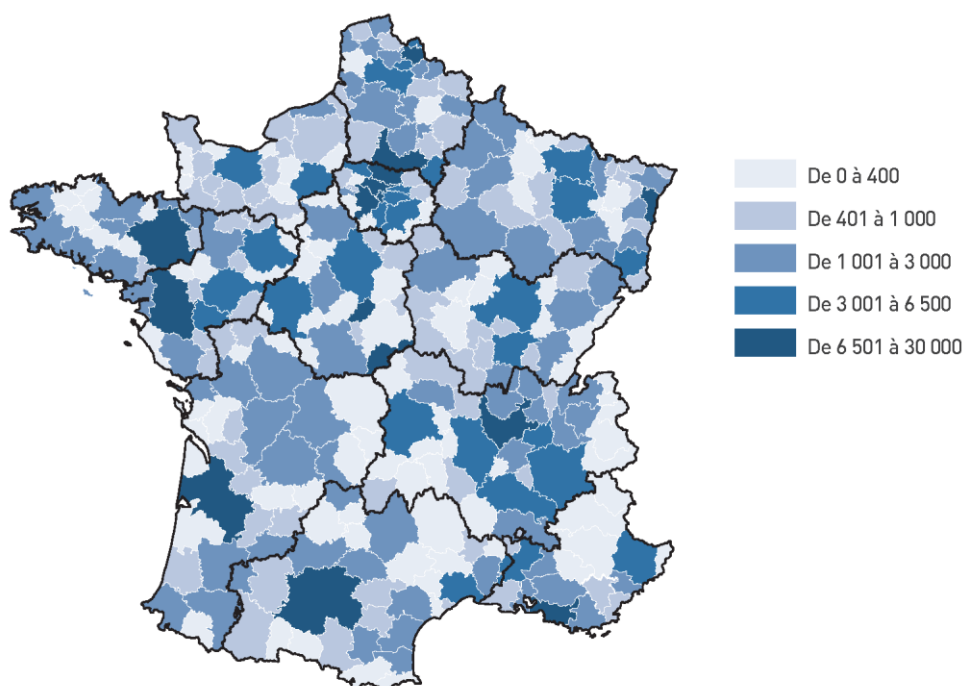
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

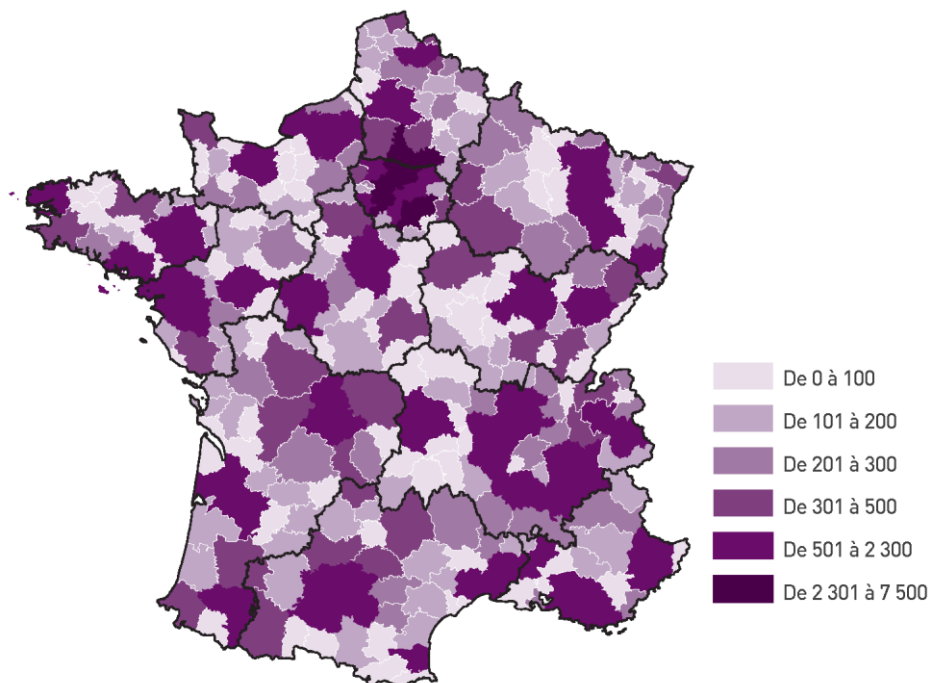
Avec 16373 salariés, le département de la Gironde emploie 29% des effectifs de la région Nouvelle-Aquitaine soit à lui seul l'équivalent de l'ex Poitou-Charentes.

### Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2015

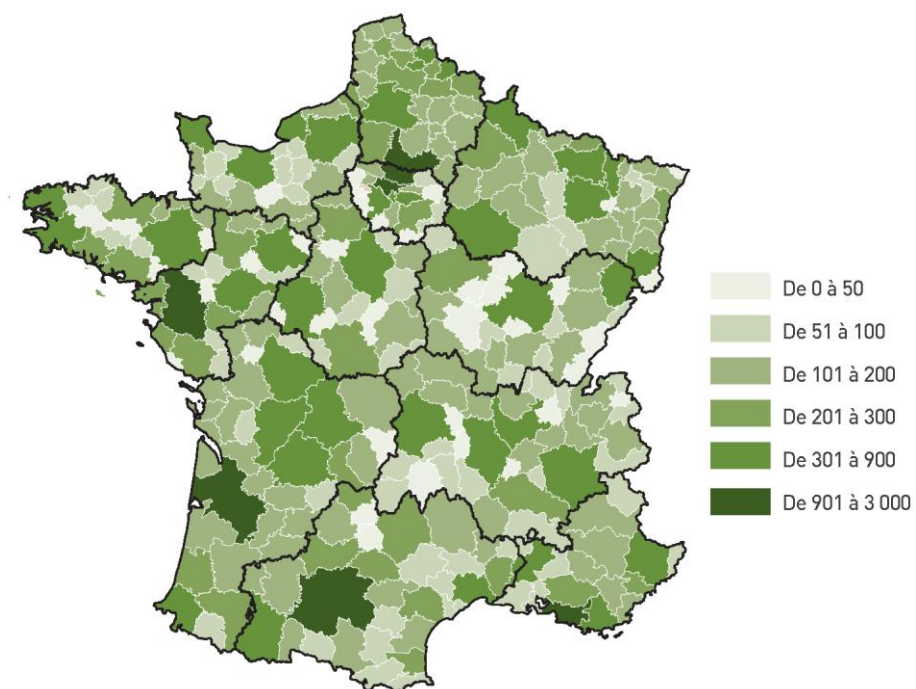
#### Marchandises



## Voyageurs



## Transport sanitaire



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des salariés par famille professionnelle

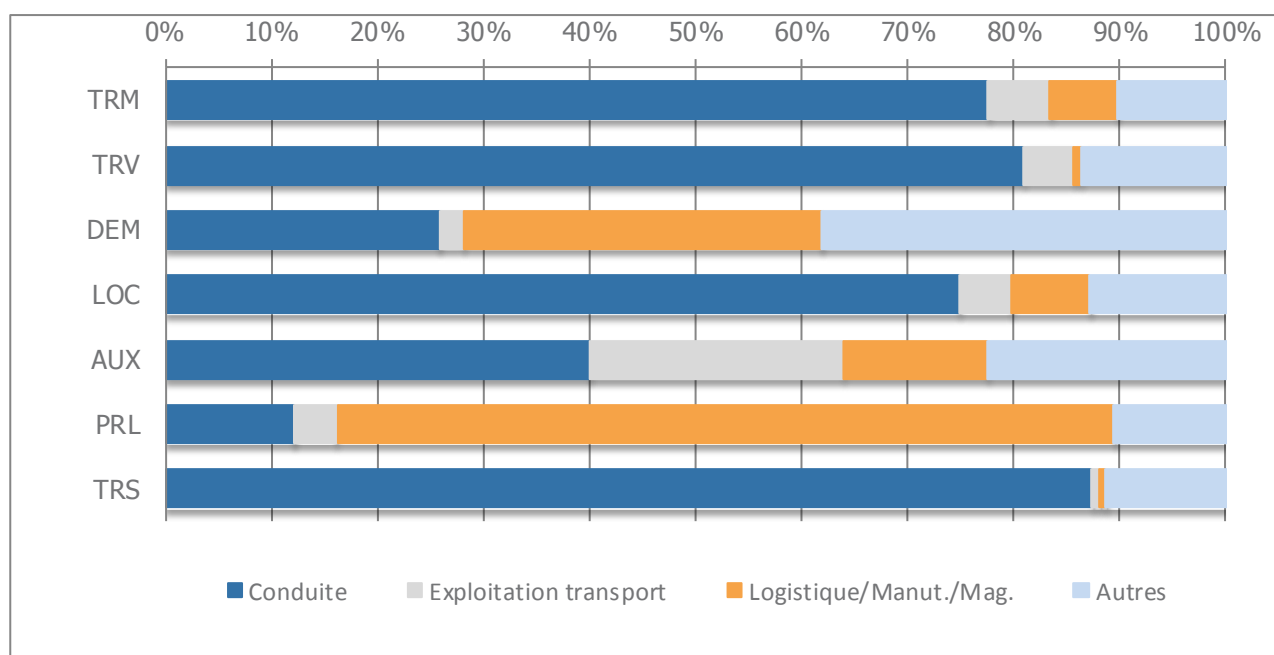
Famille professionnelle	NOUVELLE AQUITAINE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	9%	10%
Conduite	71%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	3%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La région NA a une proportion de conducteurs légèrement supérieure à la moyenne nationale, 71% contre 68%.

En second rang la famille professionnelle Logistique/manutention/magasinage qui arrive loin derrière avec 9% des effectifs de la branche en 2015.

### Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2015 (en %)

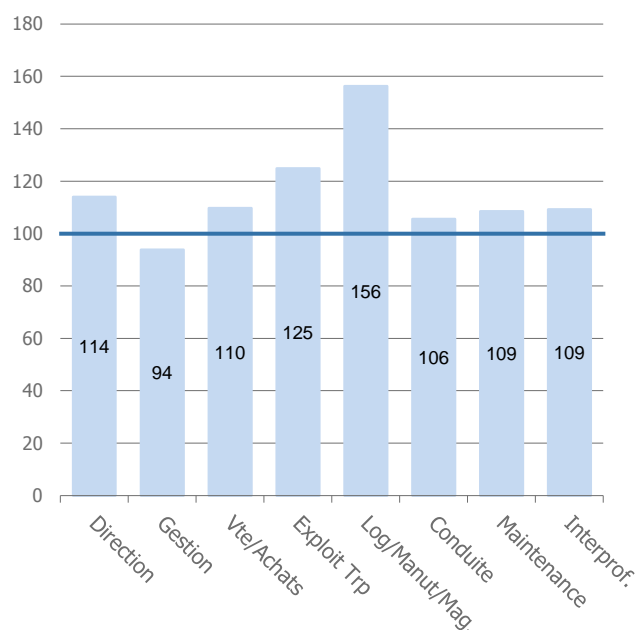


Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « Exploitants » est bien plus représentée (proportionnellement) chez les auxiliaires de transport (23%) que partout ailleurs. On dénombre 1651 exploitants pour un total de 6919 salariés alors que le transport routier de marchandises en compte 1773 mais pour un effectif global de 30418.

### Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2005)



Sur 10 ans, seule la famille professionnelle Gestion a vu ses effectifs régresser (-6%).

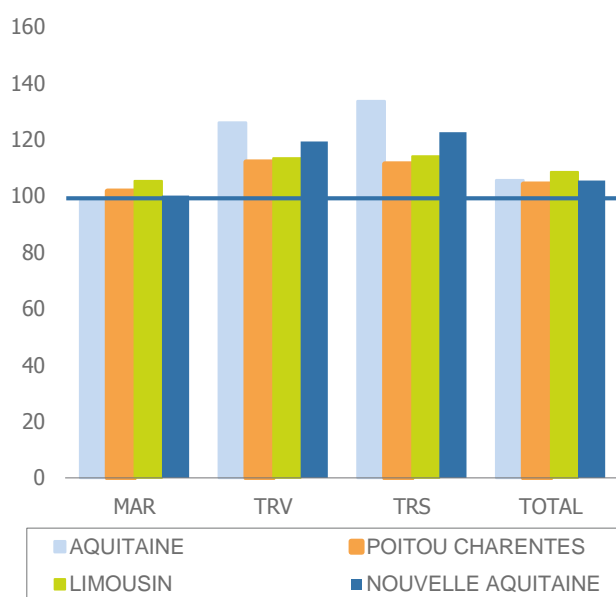
Hausse très significative des exploitants transport (+25%) et de la famille logistique (+56%).

On dénombre environ 2000 conducteurs de plus qu'en 2005.

	31/12/2005	31/12/2015	Variation
Direction	1 554	1 772	↗
Gestion	2 166	2 034	↘
Vte/Achats	510	560	↗
Exploitation	2 922	3 649	↗
Manut/Mag	2 281	3 566	↗
Conduite	38 127	40 238	↗
Maintenance	966	1 048	↗
Interprof.	1 453	1 588	↗
<b>TOTAL</b>	<b>49 980</b>	<b>56 978</b>	↗

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2005)



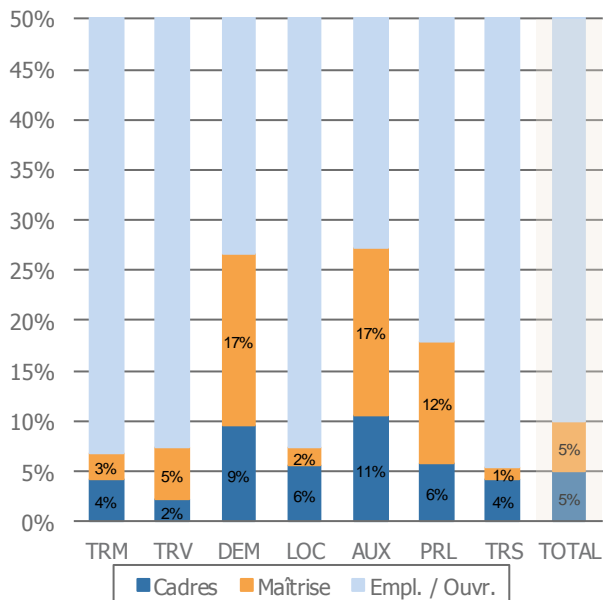
Baisse sensible du nombre de conducteurs en transport routier de marchandises et chez les auxiliaires de conduite.

Le transport de personnes (TRV + TRS) voit ses effectifs conduite progresser de presque 2100 personnes en 10 ans.

	31/12/2005	31/12/2015	Variation
TRM	23 494	22 980	↘
TRV	5 260	6 276	↗
DEM	417	197	↘
LOC	1 347	2 377	↗
AUX	2 894	2 581	↘
PRL	27	78	↗
TRS	4 689	5 750	↗
<b>TOTAL</b>	<b>38 127</b>	<b>40 238</b>	↗

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2015

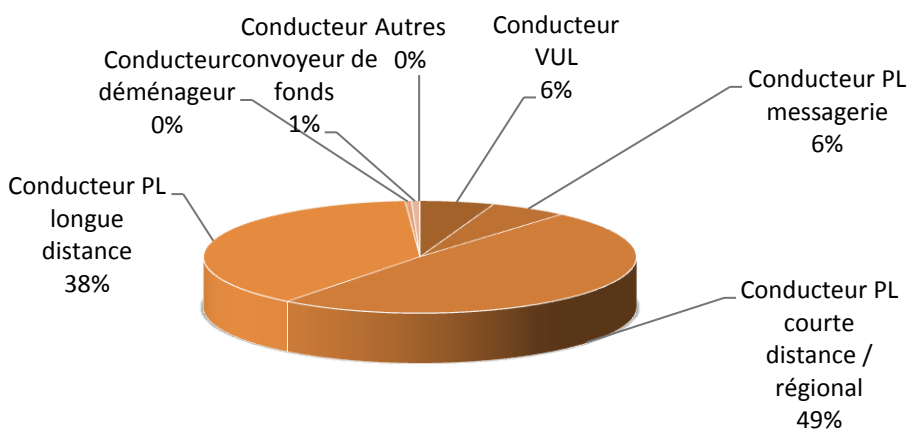


En Nouvelle-Aquitaine, la branche compte respectivement 748 salariés relevant de la famille professionnelle Logistique / manutention / magasinage et 1521 salariés en Exploitation transport avec le statut de cadres ou techniciens/agents de maîtrise. 38% des exploitants sont cadres ou agents de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

#### Marchandises



Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 7%.

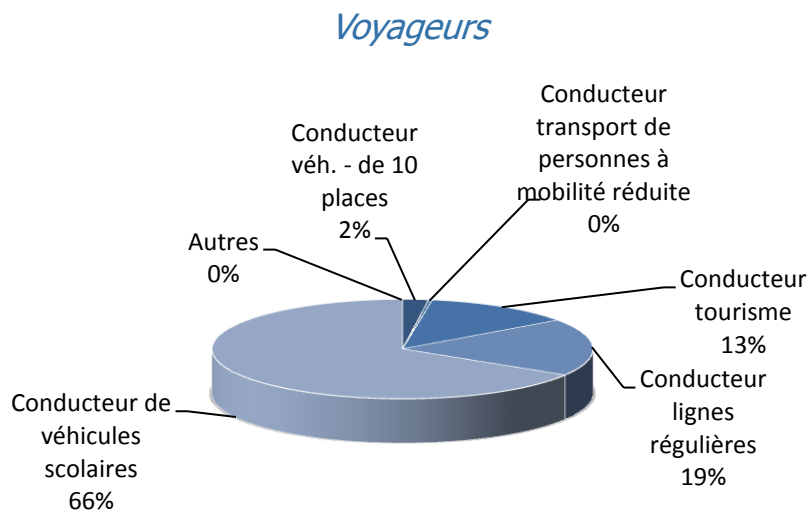
87% des effectifs en Conduite sont des conducteurs PL longue et courte distance. L'activité messagerie en PL emploie près de 1700 conducteurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel



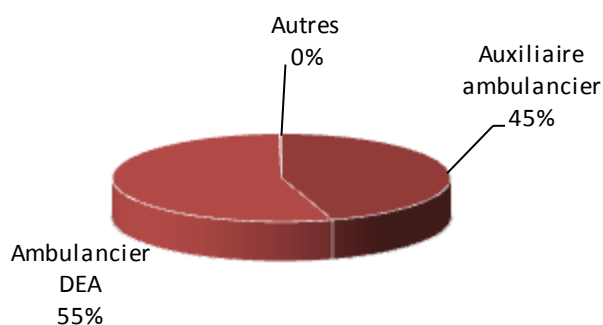
Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 11%.

Près de 7 conducteurs sur 10 sont attachés à une activité de transport scolaire.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### *Transport sanitaire*

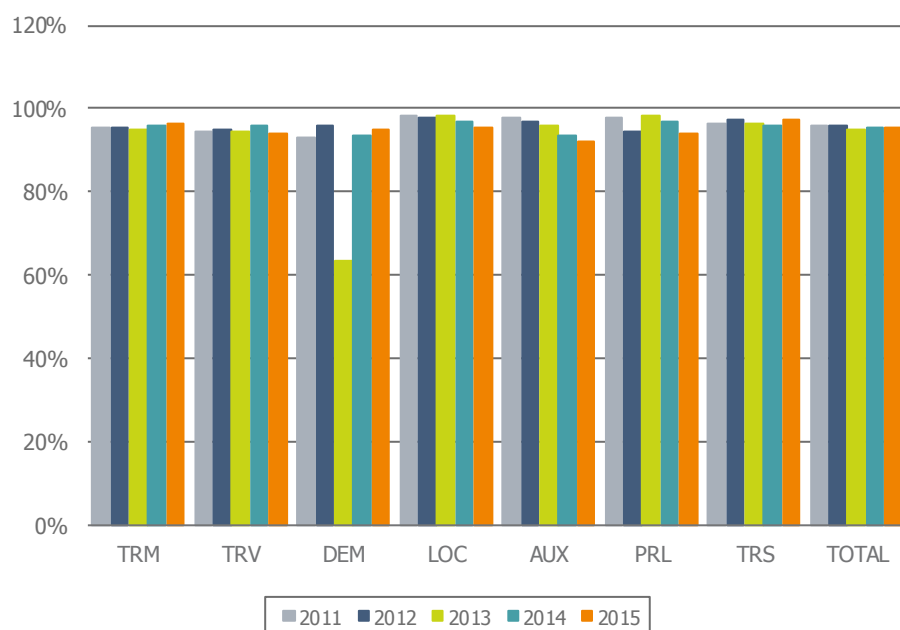


Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 8%.

Un peu plus de la moitié des ambulanciers (55%) est détentrice d'un Diplôme d'Etat d'Ambulancier.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

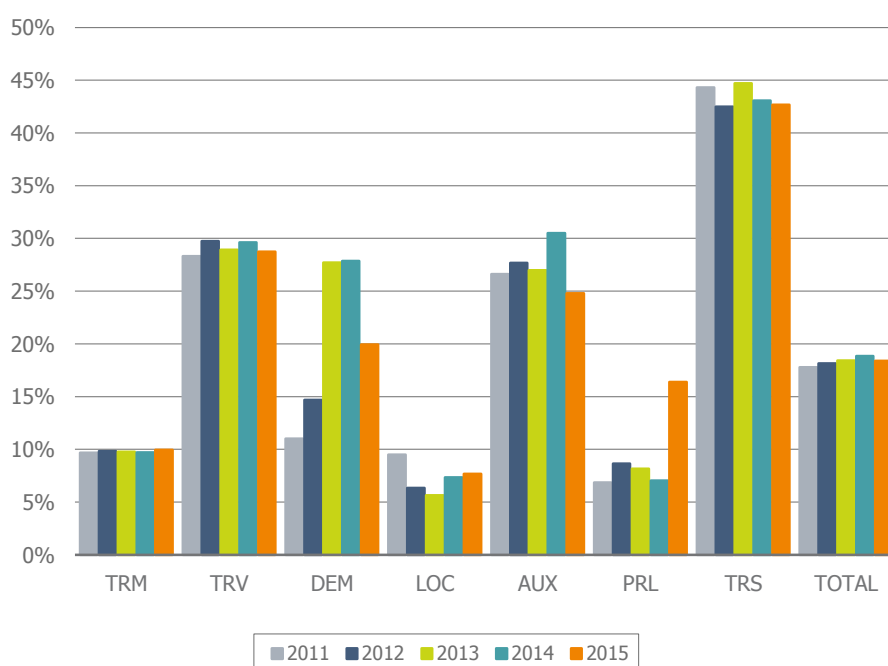
### Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



En 2015, 95% des salariés de la branche sont employés en Contrat à Durée Indéterminée. Ce taux est constant depuis 2011 et s'applique à l'ensemble des secteurs d'activité.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

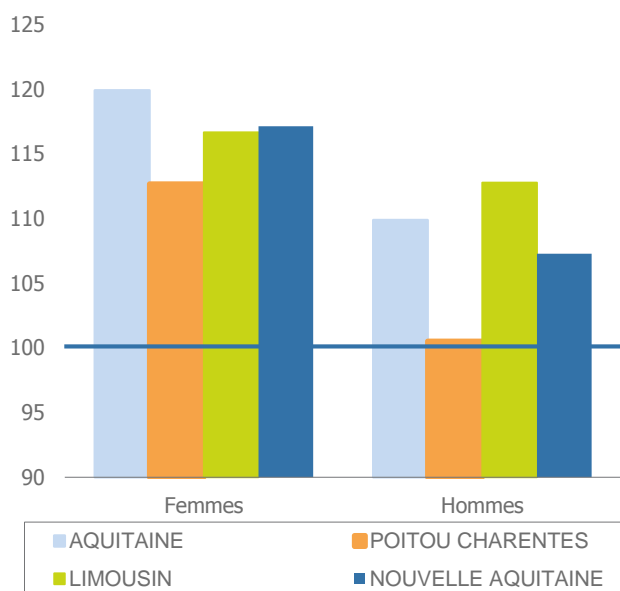
### Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Les femmes représentent 18% des effectifs totaux, cette proportion est quasiment identique depuis 2011. C'est le transport sanitaire, avec 43%, qui a la proportion de femmes la plus élevée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

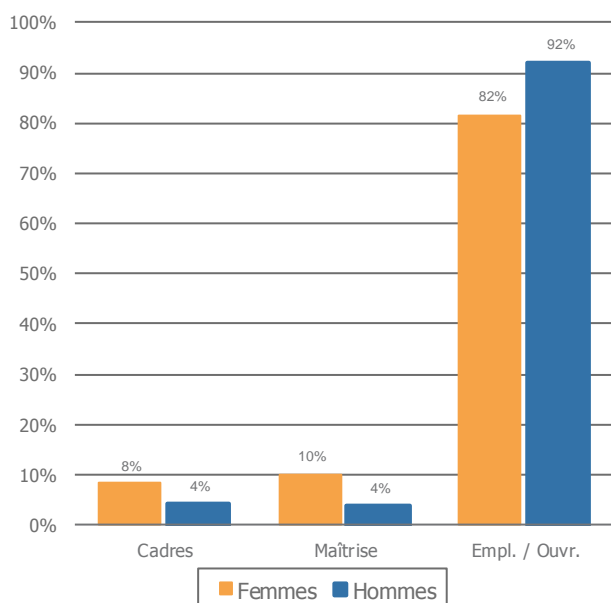
### Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)



Sur la même période, la progression (en valeur relative) des effectifs féminins a été plus conséquente que celle de leurs homologues masculins, c'est d'autant plus remarquable en Poitou-Charentes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

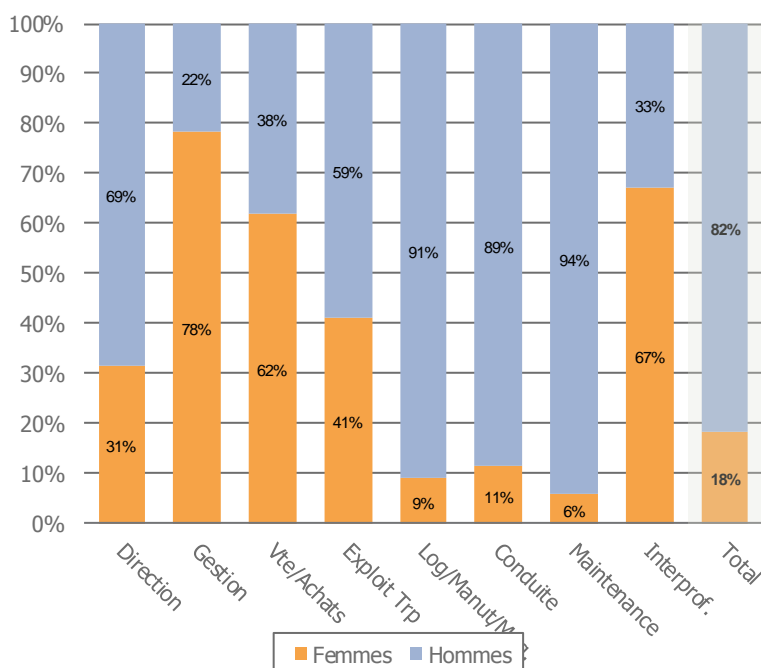
### Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Il y a proportionnellement plus de femmes agents de maîtrise et cadres que d'hommes. 18% des femmes appartiennent à ces deux catégories socio-professionnelles contre 8% pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

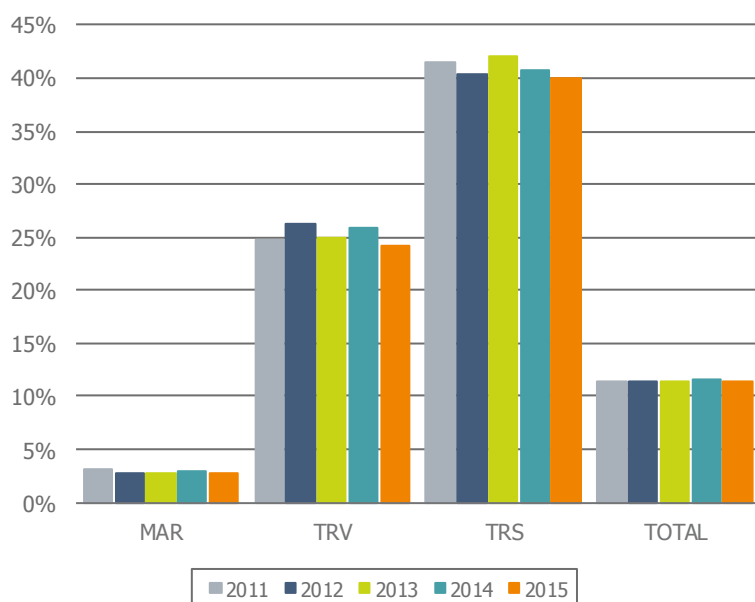


La famille professionnelle Exploitation des transports est composée de 40% de femmes. Cette proportion se réduit à 11% en ce qui concerne les métiers de la conduite routière, soit 4590 conductrices.

Notons que seules 65 femmes sont enregistrées dans une activité de maintenance poids lourd.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

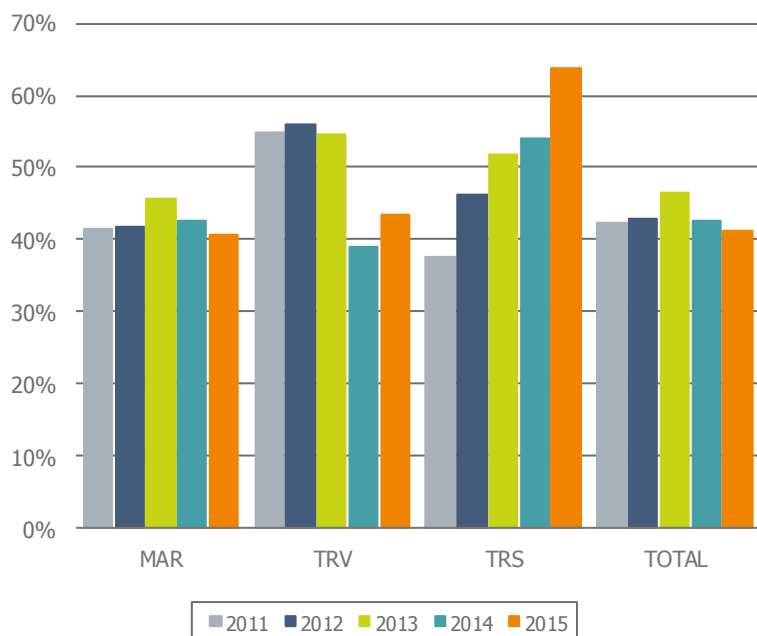


Globalement, le nombre de conductrices a peu évolué depuis 5 ans. Elles étaient 4605 en 2011 et 4590 quatre ans plus tard.

Notons un léger tassement des femmes depuis 2013 en transport routier sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

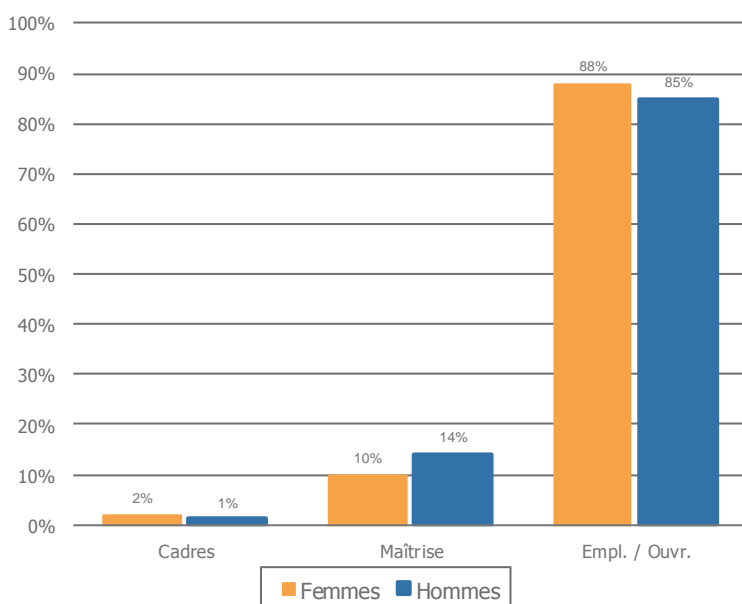
### Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



En 2015, 1673 femmes étaient en charge de l'exploitation transport, dont une bonne moitié chez les auxiliaires de transport. Elles sont 260 de plus qu'en 2011 (tous secteur d'activité confondus).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des femmes dans la famille professionnelle logistique-manutention-magasinerie, par CSP



Les femmes représentent en Nouvelle-Aquitaine 9% des effectifs Logistique contre 17% en moyenne en France.

On retrouve à peu près la même proportion de femmes agents de maîtrise ou cadre que d'hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel



### Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur

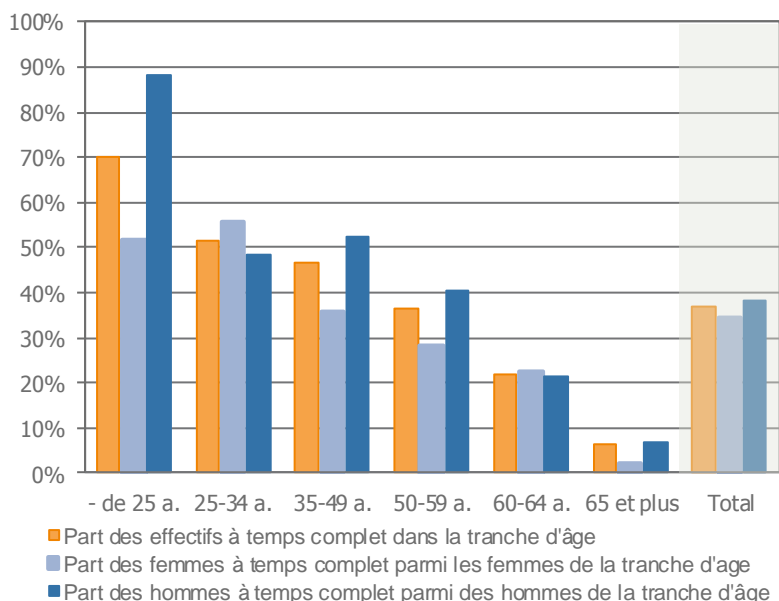


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement depuis 2010, l'évolution de la part des contrats à temps complet est linéaire, autour de 88%. Nous constatons néanmoins une diminution de cette part chez les voyageurs (-7%) et chez les déménageurs (-4%). Par contre, en transport sanitaire, cette part s'est accrue de 4% en 5 ans.

En 2015, 91% des effectifs masculins sont à temps complet contre 78% pour les femmes.

### Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

En TRV, 34% des femmes sont à temps plein, contre 38% pour les hommes.

56% des femmes entre 25 et 34 ans sont à temps complet et cette part diminue à partir des classes d'âge supérieures.

Chez les hommes, c'est la classe d'âge 35-49 ans qui compte la proportion la plus importante de contrats à temps plein. (Nous faisons abstraction des moins de 25 ans qui ne représentent que 1.7% des effectifs totaux).

### Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>								
<b>Effectif salarié</b>	30 418	8 006	810	2 220	6 919	2 194	6 411	56 978
Dont nb. de temps partiels	966	5 041	43	20	113	53	328	6 563
Nb. de temps partiels en ETP	587	2 577	20	14	68	29	182	3 460

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

11,5% des effectifs de la branche en 2015 sont employés à temps partiel, ils ne sont plus que 6% en équivalents temps plein. Le temps partiel correspond en moyenne à un mi-temps.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
<b>Ancienneté moyenne</b>								
<b>AQUITAINE</b>	8,7	6,8	10,3	10,4	11,0	12,5	5,9	8,7
<b>POITOU CHARENTES</b>	7,5	8,1	8,7	7,0	11,6	8,0	9,0	8,2
<b>LIMOUSIN</b>	9,7	5,7	10,0	8,6	11,8	0,0	7,8	8,8
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	8,4	6,9	9,9	9,5	11,3	10,4	7,2	8,6
<b>FRANCE</b>	<b>9,0</b>	<b>7,6</b>	<b>9,9</b>	<b>8,1</b>	<b>11,0</b>	<b>7,7</b>	<b>7,6</b>	<b>8,8</b>

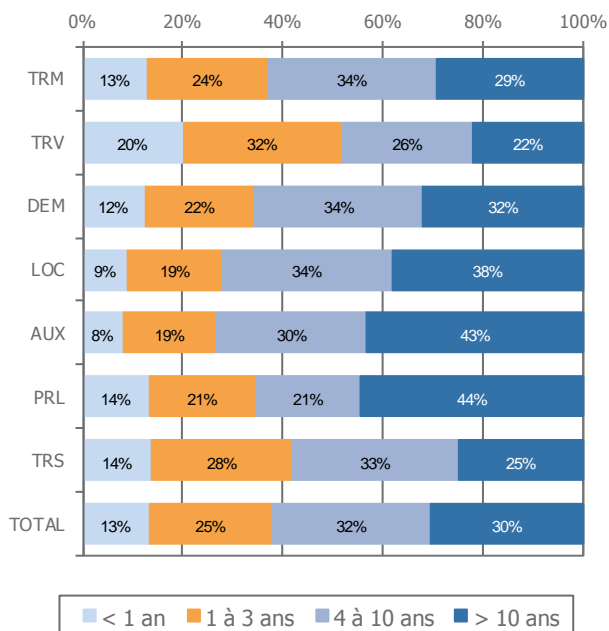
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement est de 8,6 années en Nouvelle-Aquitaine contre 8,8 en moyenne en France. C'est en ex Poitou-Charentes que cette durée est la plus faible avec 8,2 années d'ancienneté et en Limousin, la plus forte (8,8).

L'ancienneté la plus longue concerne les salariés « auxiliaires de transport », la plus courte, ceux du transport de personnes (voyageurs et ambulanciers).

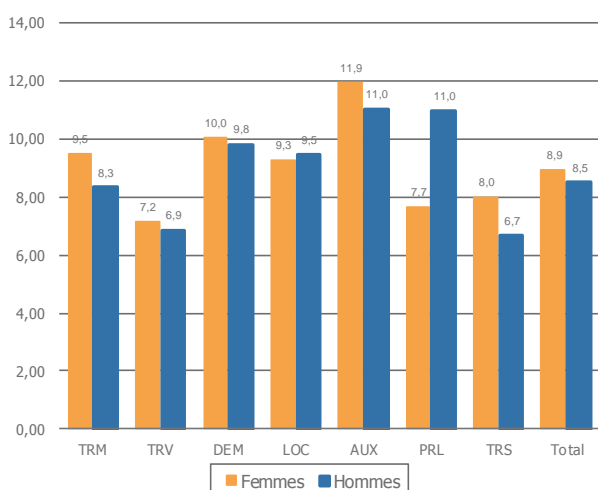
### Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Au total, 62% des effectifs ont plus de 4 ans d'ancienneté dont la moitié plus de 10 ans. *Nous parlons bien d'ancienneté dans l'établissement et non dans la branche !* Les auxiliaires de transports et les prestataires logistiques ont chacun plus de 40% de leurs effectifs ayant une ancienneté supérieure à 10 ans. En transport routier de voyageurs, seul 22% de l'effectif est dans ce cas.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

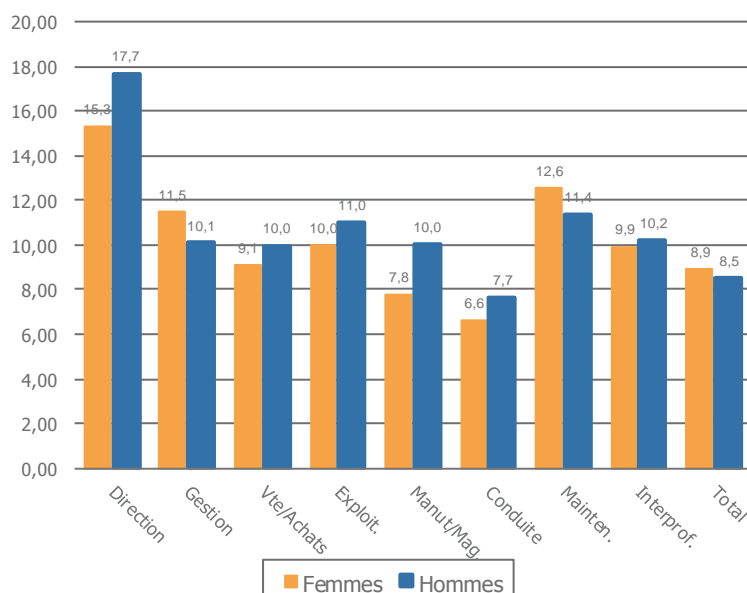
### Ancienneté moyenne par sexe et par activité



L'ancienneté moyenne est légèrement supérieure chez les femmes, 8,9 années contre 8,5 pour les hommes. L'écart le plus important concerne le secteur d'activité des prestataires logistiques où les hommes ont une ancienneté moyenne supérieure de 3,3 années. Notons qu'en transport routier de marchandises, les femmes ont un peu plus d'un an d'ancienneté de plus que les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans l'activité professionnelle « conduite » que l'on observe l'ancienneté moyenne la plus faible, environ 7 ans.

Chez les exploitants, la durée moyenne est de 10 ans pour les femmes et 11 ans pour les hommes. Chez les manutentionnaires / magasiniers, l'ancienneté des femmes, avec 7,8 est en deçà de celles des hommes de plus de 2 ans

### Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	NOUVELLE AQUITAINE		FRANCE
<b>TRM</b>	358	19%	15%
<b>TRV</b>	169	48%	37%
<b>DEM</b>	19	19%	7%
<b>LOC</b>	8	8%	20%
<b>AUX</b>	96	30%	22%
<b>PRL</b>	10	14%	27%
<b>TRS</b>	47	9%	11%
<b>TOTAL</b>	<b>708</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

En France, 18% des établissements emploient des travailleurs handicapés avec un pic pour l'activité Voyageurs (37%). En Nouvelle-Aquitaine, la proportion des établissements employant des travailleurs handicapés atteint 21%. La moitié d'entre eux sont des établissements du TRM.

### Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	NOUVELLE AQUITAINE		FRANCE
<b>TRM</b>	958	3%	2%
<b>TRV</b>	468	6%	5%
<b>DEM</b>	13	2%	1%
<b>LOC</b>	30	1%	2%
<b>AUX</b>	203	3%	3%
<b>PRL</b>	76	3%	4%
<b>TRS</b>	59	1%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>1 807</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Que ce soit en moyenne en France ou en région Nouvelle-Aquitaine, nous dénombrons la même proportion de travailleurs handicapés. 53 % d'entre eux œuvrent dans le seul transport routier de marchandises.

3



## Démographie





## ○ Démographie

### En bref

L'âge moyen des salariés de la branche est de 44,4 ans au 31/12/2015.  
Les jeunes de moins de 25 ans représentent moins de 4% des effectifs.  
Les salariés de plus de 50 ans représentent 1/3 des effectifs totaux.

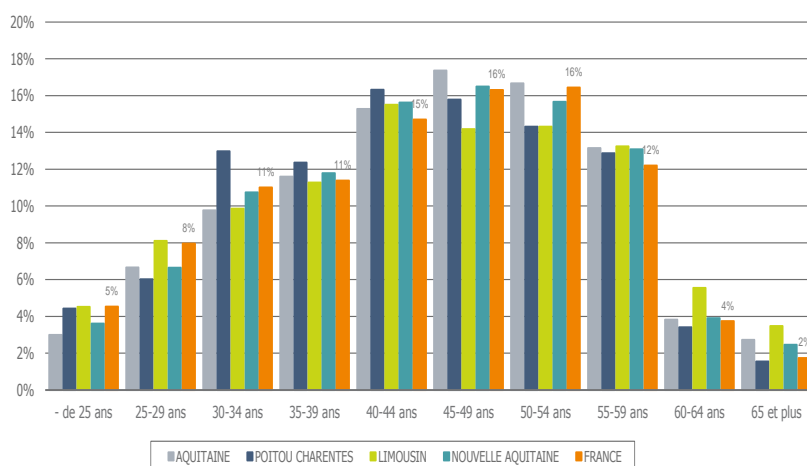
### Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
233	1 825	3 783	6 120	6 716	8 899	9 396	8 928	7 451	2 226	1 402	56 978

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La classe d'âge comprenant le plus de salariés (17%) concerne les 45 – 49 ans.  
Les moins de 25 ans représentent moins de 4% des effectifs de la branche.  
Notons que 45% des effectifs ont entre 45 et 59 ans.

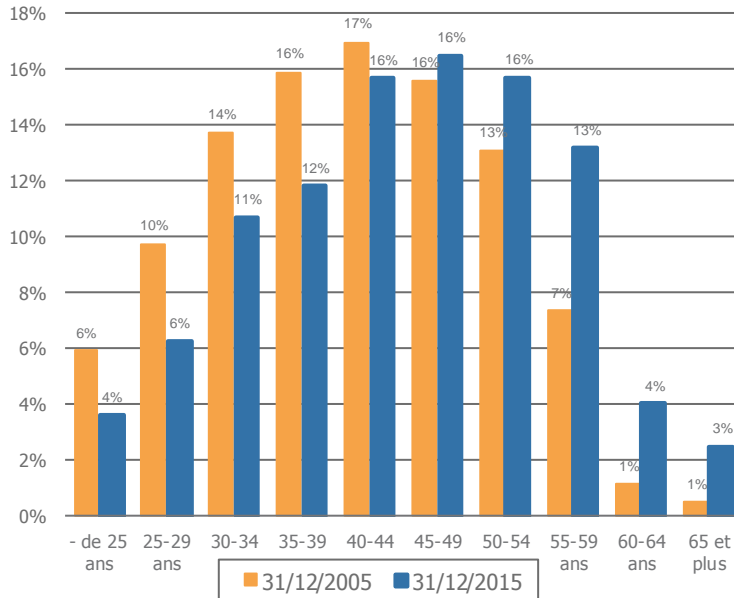
### Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, au pourcent près, la structure par âge Nouvelle-Aquitaine / France est identique. A signaler tout de même une proportion plus importante de salariés âgés de 30 à 34 ans en Poitou-Charentes.

### Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

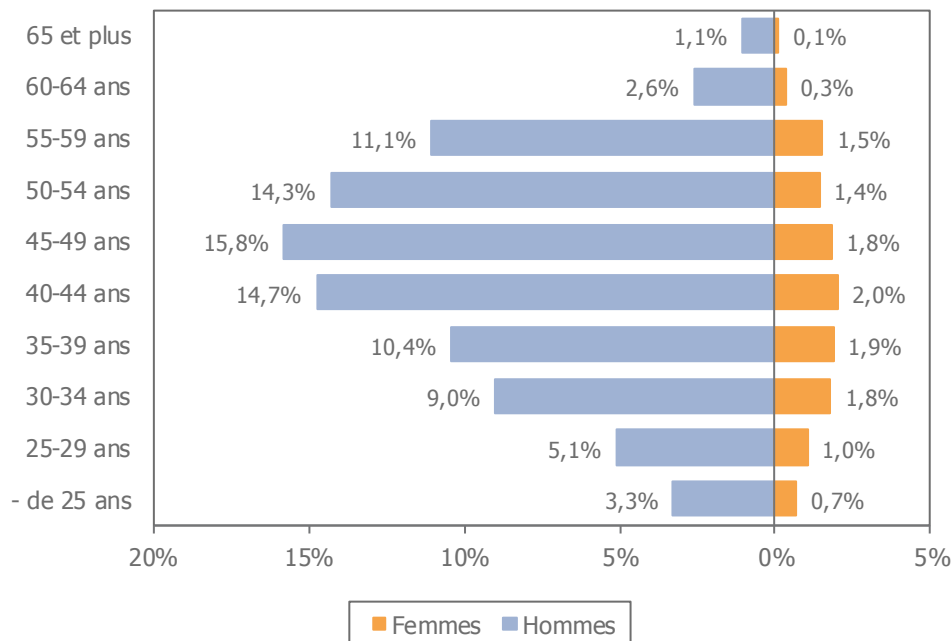


En 2005, les effectifs commençaient à décliner proportionnellement à partir de 45 ans, dix plus tard, le seuil est de 50 ans. L'écart le plus significatif concerne la classe d'âge 55-59 ans, 6% de plus en 2015 qu'en 2005.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramides des âges en 2015 (toutes familles professionnelles)

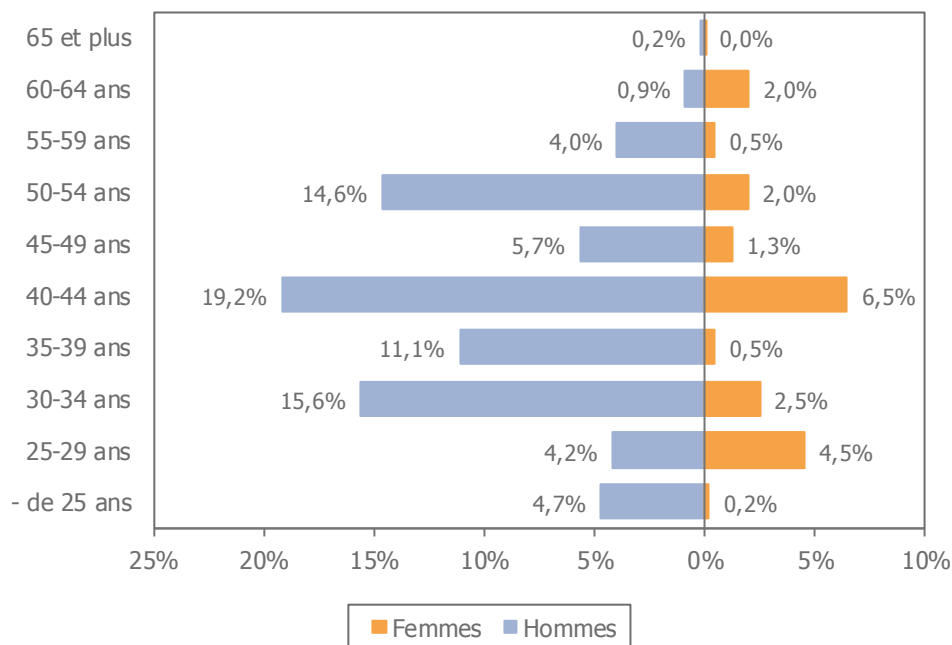
#### Marchandises (hors déménagement)



L'activité Marchandises (hors déménagement) comprend 13% de femmes régulièrement réparties entre 30 et 59 ans. Les hommes de moins de 30 ans représentent 8,4% des effectifs totaux.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

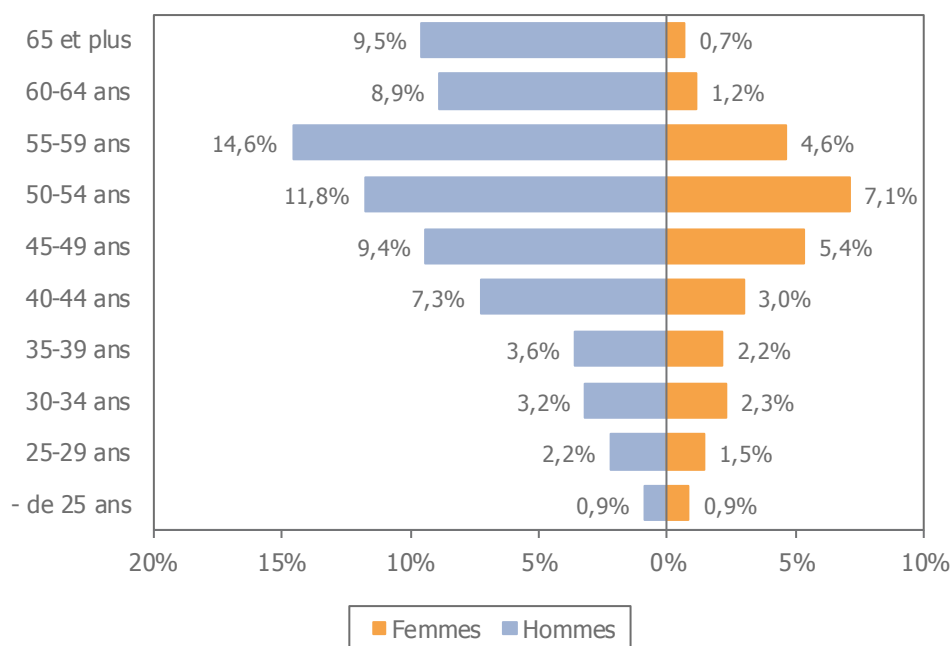
## Déménagement



Chez les déménageurs, les femmes pèsent 20% des effectifs et sont proportionnellement plus présentes dans la classe d'âge 40-44 ans. Plus d'un homme sur deux a moins de 44 ans dans ce secteur d'activité.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

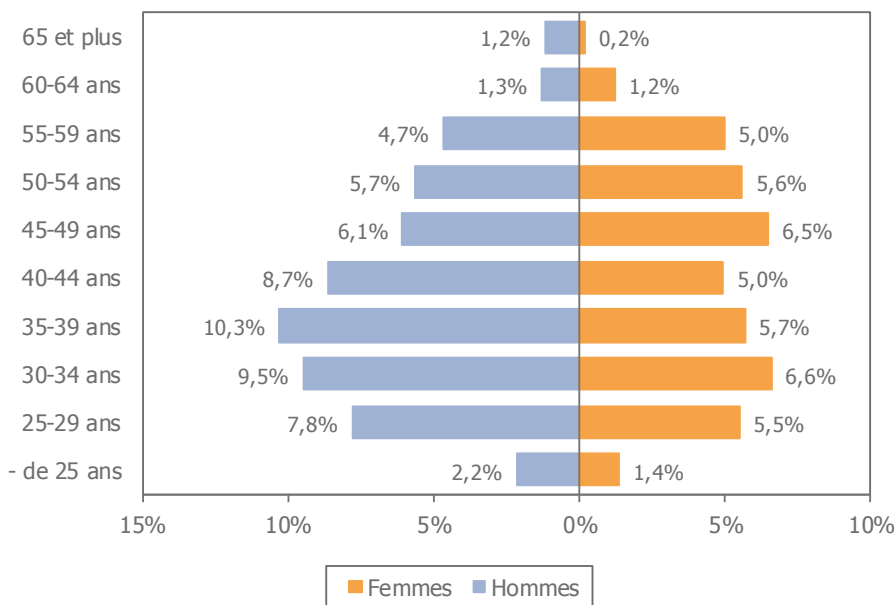
## Transport routier de voyageurs



63% des hommes ont 50 ans et plus, c'est la classe d'âge des 55 – 59 ans, avec 20% des effectifs masculins, qui est la plus représentée. Les femmes âgées de 50 à 54 ans sont, quant à elles, les plus nombreuses parmi l'ensemble des classes d'âge.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

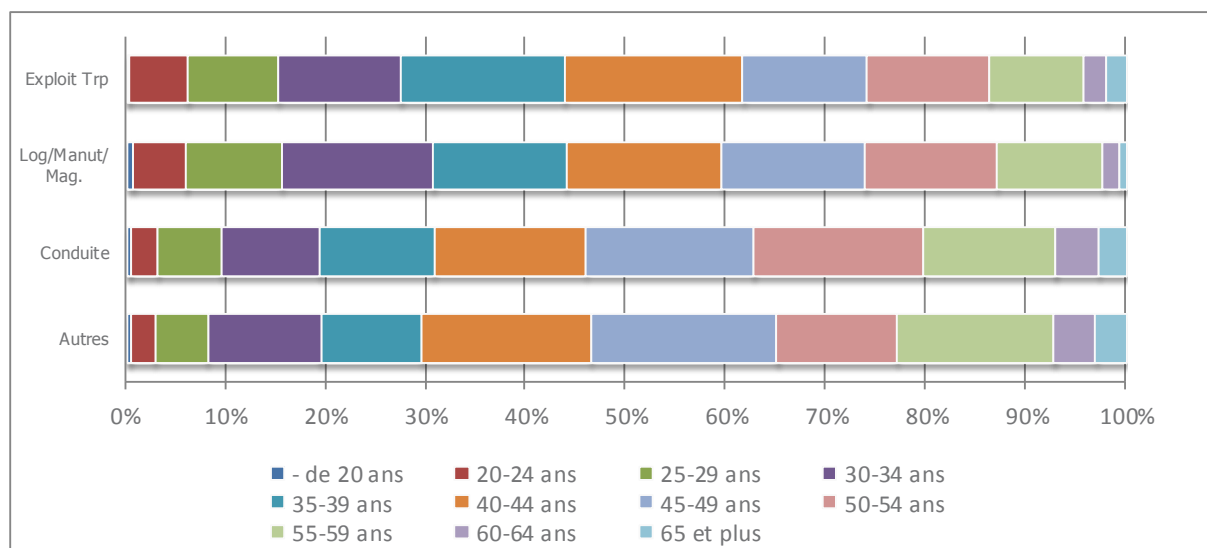
### Transport sanitaire



En transport sanitaire, nous sommes sur un rapport 57%/43% en faveur des hommes. 45% des effectifs totaux ont plus de 30 ans et moins de 44 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Structure par âge et famille professionnelle

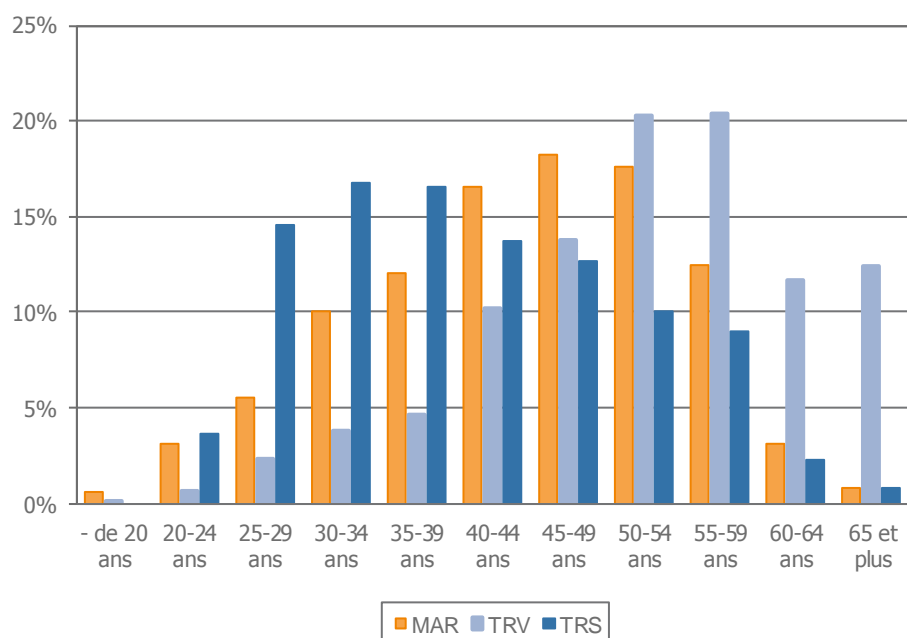


Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les exploitants transport, nous observons une répartition plutôt homogène des effectifs entre 30 et 59 ans, avec un pic néanmoins (18%) pour la classe 40-44 ans. L'observation est également identique en logistique avec un pic sur la même classe. La famille professionnelle conduite est un peu plus « tassée » sur la droite, avec des proportions d'effectifs plus importantes dans les classes d'âge 45-49 et 50-54 ans.

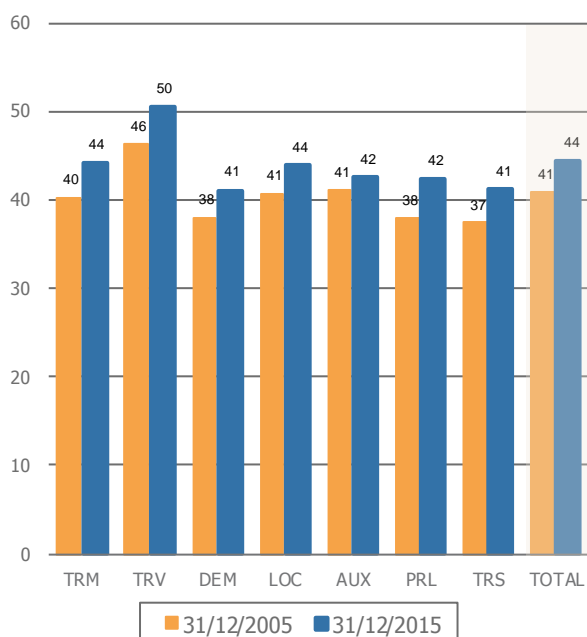
## Structure par âge dans la conduite en 2015



Un conducteur Marchandises sur deux a entre 40 et 54 ans. Un conducteur Voyageurs sur deux a entre 45 et 59 ans et la moitié des ambulanciers a entre 25 et 39 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



L'âge moyen des salariés de la branche est de 44,36 ans au 31/12/2015, il était de 41 ans 10 ans plutôt.

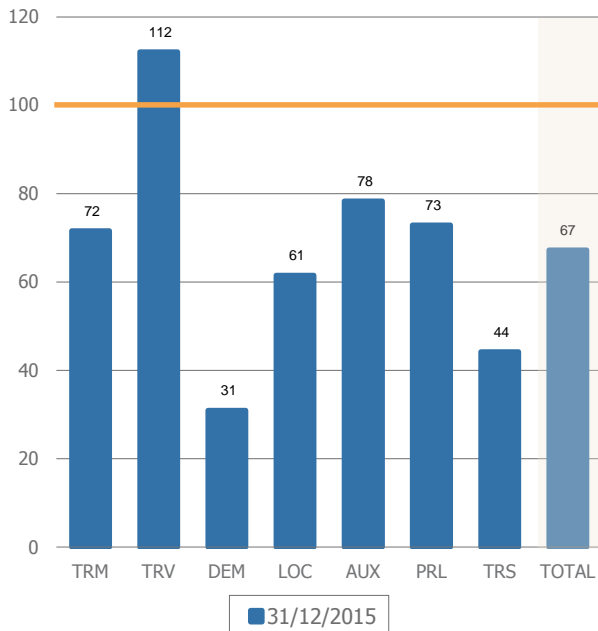
Régions	31/12/2005	31/12/2015
Aquitaine	41 ans	44,80 ans
Limousin	41 ans	44,44 ans
Poitou-Ch.	40 ans	43,46 ans

Le transport sanitaire avec un âge moyen de 41 ans est le plus bas en 2015. Nous trouvons à l'opposé le transport de voyageurs qui culmine à 50,5 ans de moyenne. Soulignons une relative stabilité chez les auxiliaires de transport avec moins d'un an d'écart sur les dix dernières années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel



### Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2005)

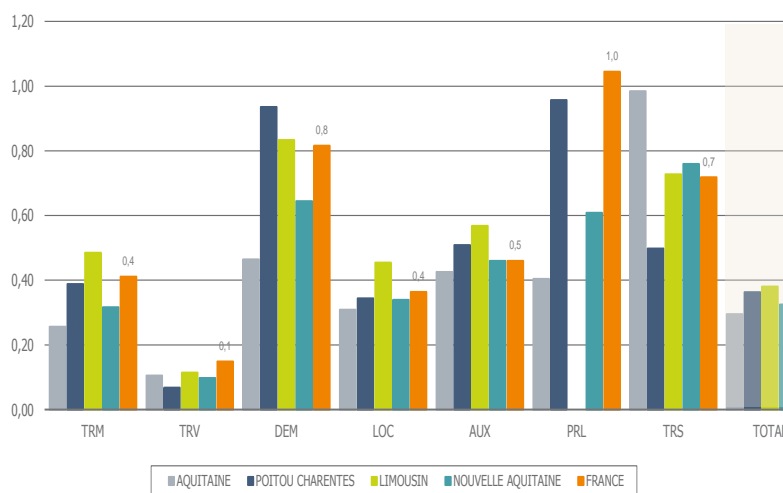


Globalement en Nouvelle-Aquitaine, les effectifs âgés de moins de 25 ans ont fondu de 33% depuis 2005, année de référence, soit un retrait de 970 « jeunes ». En nombre, ce sont principalement les activités TRM et TRS qui ont vu leurs effectifs de moins de 25 ans chuter (776 personnes).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Indicateurs démographiques

#### Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



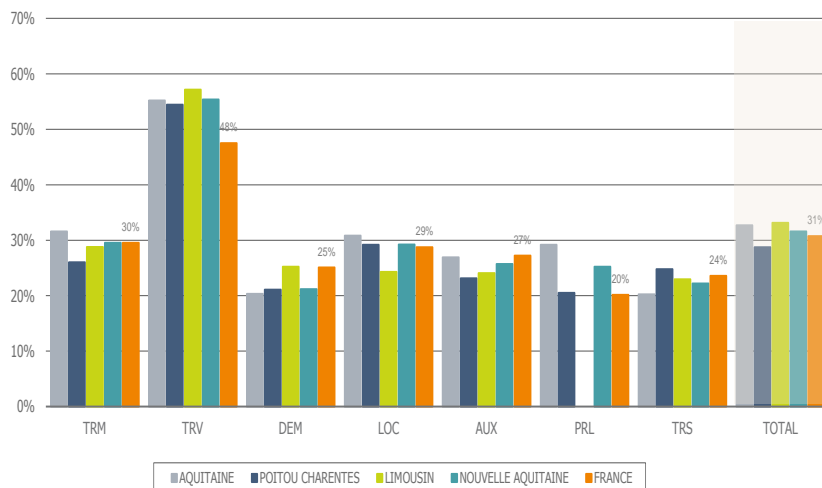
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relève est de 0,41 en France, contre 0,32 dans notre région. Ce qui signifie que les salariés de moins de 30 ans représentent 32% de ceux ayant plus de 50 ans !

Activités	Région NA	FRANCE
TRM	0,32	0,41
TRV	0,10	0,15
DEM	0,64	0,82
LOC	0,34	0,36
AUX	0,46	0,46
PRL	0,61	1,04
TRS	0,76	0,72
TOTAL	0,32	0,41

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT- Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage). *Plus le taux est fort et plus le renouvellement sera difficile !*

En Nouvelle-Aquitaine, les salariés de plus de 50 ans représentent 1/3 des effectifs totaux, comme en France d'ailleurs.

Le taux de renouvellement le plus bas s'observe en ex Poitou-Charentes, les régions Aquitaine et Limousin ont une proportion plus importante de salariés de plus de 50 ans. Néanmoins, la région limousine connaît un taux de relève supérieur aux 2 autres régions, c'est à dire davantage de plus de 50 ans (taux de renouvellement) mais également plus de moins de 30 ans (taux de relève) !



## Santé au travail



## ● Santé au travail et prévention des risques professionnels

### En bref

Un taux d'inaptitude supérieur à la moyenne nationale en Nouvelle-Aquitaine.  
 Augmentation du nombre d'AT en région Aquitaine.  
 170 maladies professionnelles reconnues en 2015 dans la branche (hors DEM et LOC).

### Taux d'inaptitude durant l'année 2015 par famille professionnelle et grandes activités

NOUVELLE AQUITAINE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
<b>MAR</b>	1,3%	0,7%	1,4%	1,1%	1,3%
<b>TRV</b>	1,5%	0,0%	1,7%	0,0%	1,4%
<b>TRS</b>	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%	1,7%
<b>TOTAL</b>	<b>1,3%</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,3%</b>
FRANCE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
<b>MAR</b>	0,5%	0,8%	1,0%	0,4%	0,8%
<b>TRV</b>	1,8%	1,6%	1,0%	0,4%	1,0%
<b>TRS</b>	4,3%	0,0%	1,3%	0,0%	1,2%
<b>TOTAL</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,8%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,9%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
 Données ajustées au champ conventionnel

Le taux d'inaptitude moyen en Nouvelle-Aquitaine est de 4/10<sup>ième</sup> de point supérieur à celui constaté globalement en France et ce pratiquement pour toutes les familles professionnelles.  
 Le taux d'inaptitude le plus élevé dans notre région concerne les ambulanciers (2%).  
 Autre point remarquable, il y a deux fois plus d'inaptitude en Conduite qu'en Manutention/magasinerie (Nouvelle-Aquitaine).

### Bénéficiaires IPRIAC au 31.12.2015

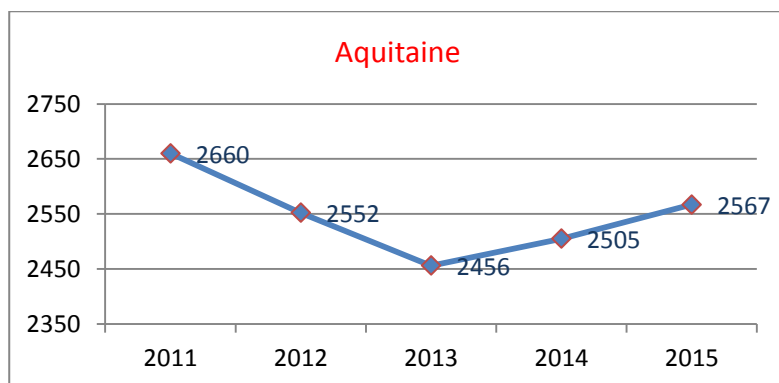
	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES		
	TRM	TRV	TOTAL
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	252	75	327
<b>FRANCE</b>	<b>1 385</b>	<b>321</b>	<b>1 708</b>

Source IPRIAC

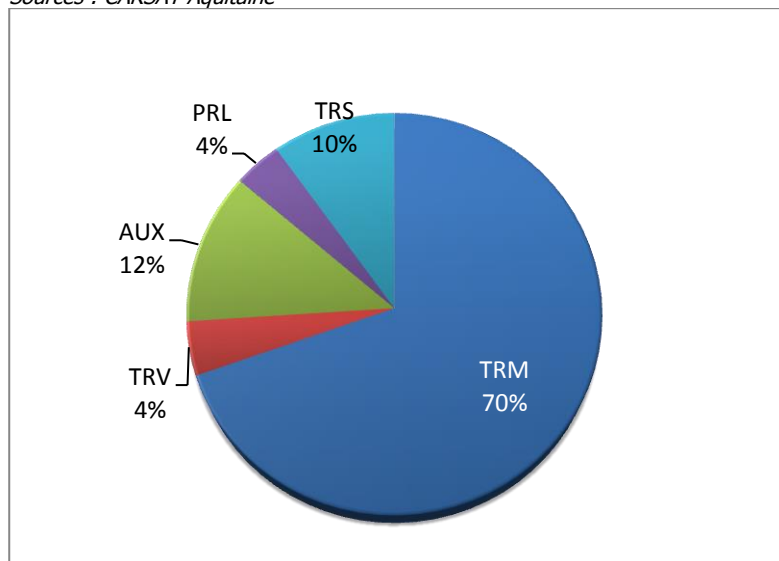
20% des bénéficiaires « IPRIAC » sont localisés en région Nouvelle-Aquitaine.

*Les partenaires sociaux de la profession du transport ont, par l'accord du 24 septembre 1980, institué une garantie spécifique (IPRIAC) pour les conducteurs qui perdent, pour raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). Le 20 avril 2016, les mêmes partenaires sociaux ont conclu un accord modernisant le régime d'inaptitude à la conduite, applicable à l'ensemble des entreprises concernées, à effet du 1er janvier 2017.*

### Nombre et répartition par secteur d'activité d'accidents du travail avec arrêt au 31/12/2015 (hors DEM et LOC)

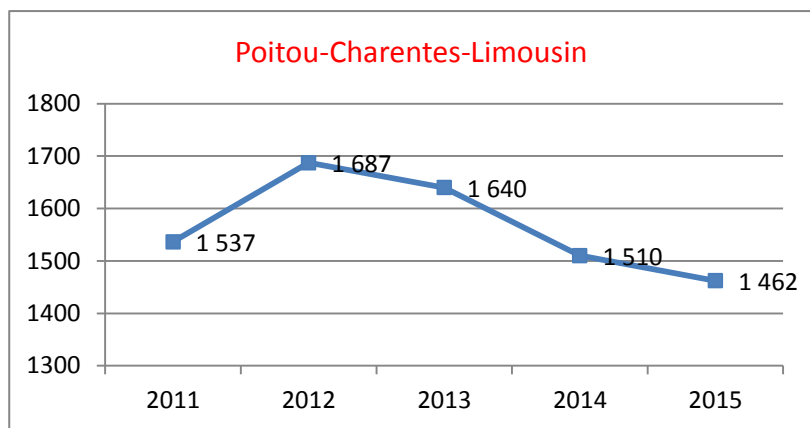


Sources : CARSAT Aquitaine

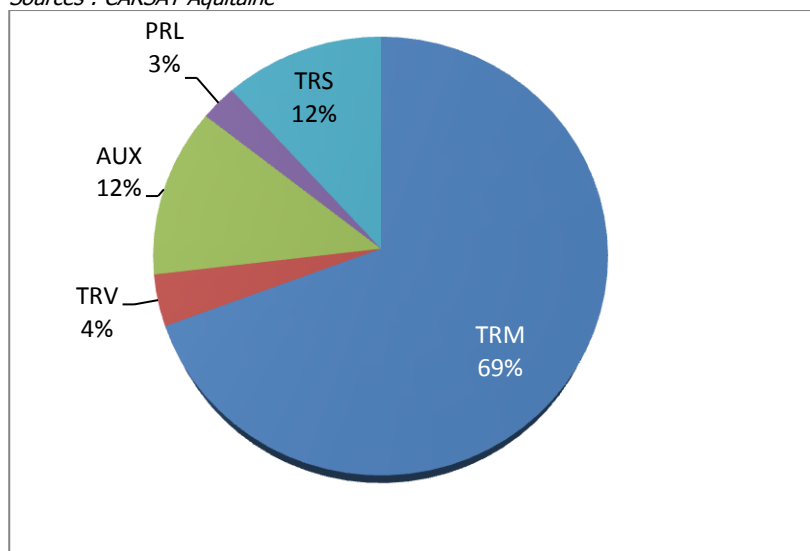


En région ex Aquitaine (hors déménagement et location de véhicules industriels avec conducteur), le nombre d'accidents du travail avec arrêt a augmenté de 4,5% depuis 2013 alors qu'une décline avait été amorcée depuis 2011 (- 4.3%).

7 accidents du travail sur 10 sont enregistrés en transport routier de marchandises. A noter, moins de 1 AT avec arrêt en transport routier de voyageurs (TRV).



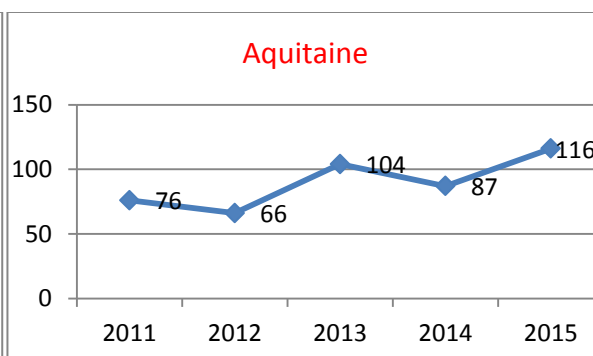
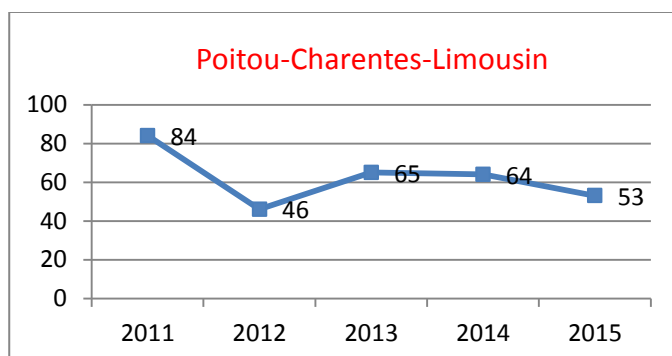
Sources : CARSAT Aquitaine



Pour l'ensemble des ex régions Poitou-Charentes et Limousin, on enregistre une diminution des accidents du travail avec arrêt pour la troisième année consécutive, de l'ordre de 13% depuis l'année 2013.

La répartition des accidents du travail par secteur d'activité est sensiblement identique à celle vue plus haut concernant l'ex Aquitaine. On peut néanmoins relever une proportion un peu plus élevée en transport routier sanitaire 12% Vs 10% pour l'Aquitaine.

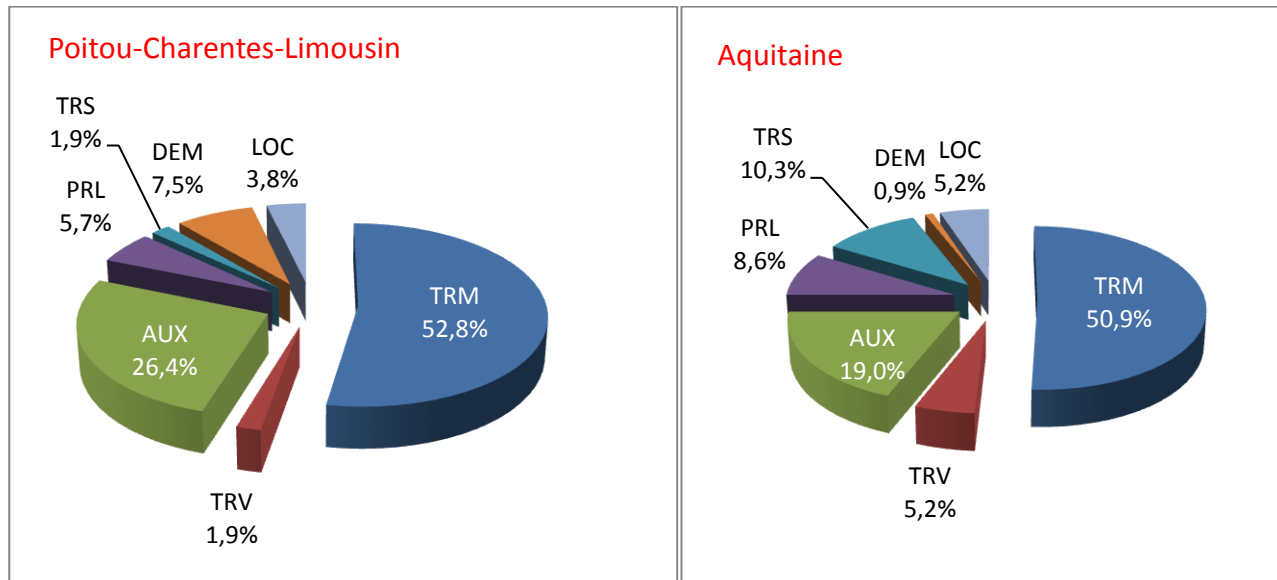
### Nombre et répartition de maladies professionnelles reconnues au 31/12/2015 (hors DEM et LOC)



Sources : CARSAT Aquitaine

Le nombre de maladies professionnelles reconnues a baissé en 2015 en Poitou-Charentes et Limousin et s'est par contre accentué de 33% en région ex Aquitaine sur la même année.



*Répartition des Maladies professionnelles par secteurs d'activité – CARSAT année 2015*

Sources : CARSAT Aquitaine

La moitié des maladies professionnelles reconnues en 2015 concerne le secteur d'activité du transport routier, suivi des auxiliaires de transport.



## Mouvements de main d'œuvre



## Mouvements de main d'œuvre

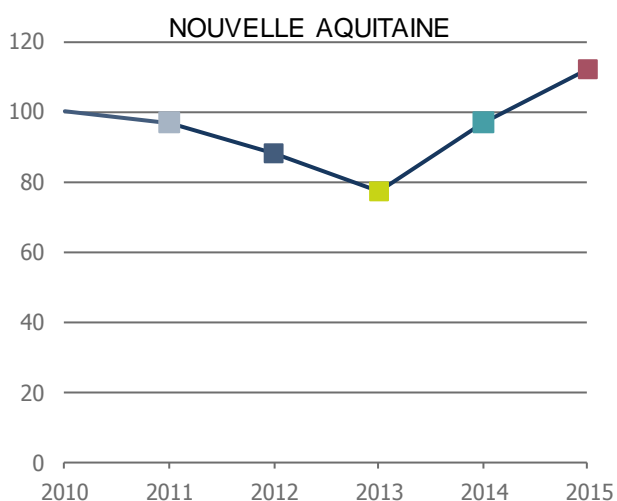
### En bref

Augmentation des recrutements pour la deuxième année consécutive.  
 Près de la moitié des recrutements concerne le transport routier de marchandises.  
 61% des embauches en CDI.  
 Le principal motif de départ, hors fin de CDD, est la démission dans 28% des cas.  
 Le taux de rotation, décrivant le rythme de renouvellement des effectifs sur une année, est de 17%.

### Nombre de recrutements en 2015

11 817

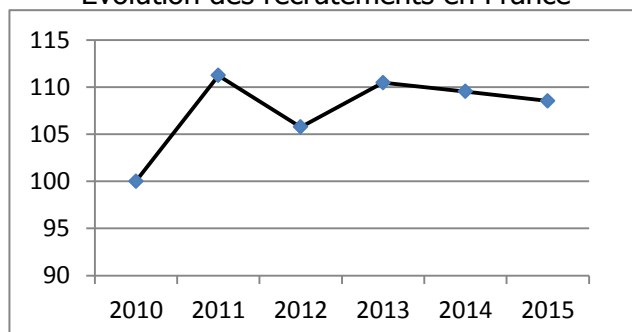
### Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2010)



Nous assistons en région à une augmentation des recrutements pour la deuxième année consécutive, avec un niveau supérieur à 2010, année de référence.

Sur les 11817 recrutements en 2015, 65% proviennent de l'Aquitaine, 26% du Poitou-Charentes et 9% du Limousin.

### Evolution des recrutements en France



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT  
 Données ajustées au champ conventionnel

## Recrutements des embauches par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
<b>2015</b>	5 121	2 015	2 048	256	879	361	1 137	11 817
<b>Femmes</b>	7%	29%	28%	6%	30%	20%	31%	19%
<b>CDI</b>	79%	73%	4%	58%	38%	60%	78%	61%
<b>Créations d'emploi</b>	2%	8%	1%	29%	0%	15%	12%	3%
Remplacement de départs en fin de carrière	10%	12%	0%	14%	3%	4%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 45% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2015 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Près de la moitié des recrutements concerne le transport routier de marchandises. Le secteur du déménagement a connu une très forte hausse en 2015 mais avec seulement 4% d'embauche en CDI. Les recrutements pour création d'emploi ne représentent que 3% des recrutements totaux. Enfin, une personne recrutée sur cinq est une femme.

## Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
<b>2015</b>	33	239	142	502	2 832	7 673	170	224	11 817
<b>Femmes</b>	6%	69%	89%	38%	23%	12%	0%	73%	19%
<b>CDI</b>	100%	69%	56%	54%	20%	76%	63%	62%	61%
<b>- de 25 ans</b>	0%	17%	15%	26%	27%	12%	30%	13%	16%
<b>50 ans et +</b>	82%	20%	17%	4%	13%	25%	8%	13%	20%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « conduite » concentre 65% des recrutements dont 76% en CDI. Sur les 500 exploitants transport recrutés en 2015, 38% sont des femmes dont la moitié en CDI. A noter qu'un quart des exploitants recrutés a moins de 25 ans.

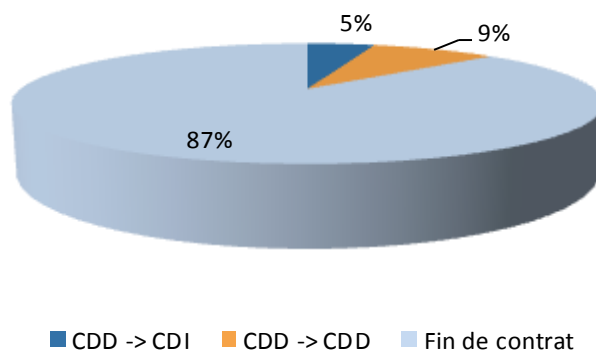
### Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	78%	7%	15%	100%
<b>FRANCE</b>	<b>75%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Plus des ¾ des conducteurs de moins de 26 ans recrutés en Nouvelle-Aquitaine en 2015 l'ont été pour la famille Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL).

### Transformation des CDD en CDI



Seul 5% des recrutements en CDD se sont convertis en CDI à leur terme. 9 autres pourcents ont été reconduits.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel



## Zoom sur les recrutements

En 2016, des délégations régionales de l'AFT ont conduit une nouvelle enquête dédiée aux pratiques de recrutement dans les établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. 472 questionnaires ont ainsi été recueillis.

### Modes de recrutement donnant le plus de satisfaction (en % de répondants, réponses multiples possibles)

	Conducteurs routiers marchandises	Conducteurs routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
<b>Pôle emploi</b>	16 %	50 %	34 %	2 %	51 %
<b>APEC</b>	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>Cabinets de recrutement</b>	3 %	3 %	7 %	0 %	9 %
<b>Candidatures spontanées</b>	47 %	58 %	47 %	40 %	42 %
<b>Annonces dans la presse</b>	9 %	7 %	0 %	0 %	5 %
<b>Annonces sur Internet</b>	12 %	9 %	6 %	3 %	16 %
<b>Délégation régionale AFT, centres de formation AFTRAL ou PROMOTRANS</b>	2 %	21 %	12 %	11 %	3 %
<b>Autres organismes de formation</b>	3 %	12 %	4 %	41 %	1 %
<b>Bouche à oreille</b>	66 %	44 %	22 %	36 %	34 %
<b>Autres</b>	14 %	25 %	2 %	6 %	16 %

Source : Enquête AFT

Les trois principaux vecteurs de recrutement donnant le plus de satisfaction aux employeurs sont :

- Les candidatures spontanées, plébiscitées pour l'embauche de conducteurs par 58% des établissements de transport routier de voyageurs
- Le bouche à oreilles, en particulier pour les conducteurs routiers de véhicules de transport de marchandises (cité par les 2/3 des établissements de l'activité Marchandises)
- Pôle emploi, auxquels les établissements de transport routier de voyageurs en particulier ont recours (l'établissement public est cité par 55% des établissements de ce secteur pour le recrutement d'exploitants).

### Pourcentage de recrutements en CDD ou CDI en 2015 suite à une mission en intérim

	Conducteurs routiers marchandises	Conducteurs routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
	15 %	8 %	9 %	0 %	45 %

Source : Enquête AFT

L'intérim joue un rôle assez ténu dans le recrutement des conducteurs de véhicules de transport routier. En revanche, 45% des opérateurs logistiques recrutés dans la branche en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.



### Pourcentage de recrutements portant sur des personnes « expérimentées » (ayant déjà exercé le métier)



Source : Enquête AFT



Source : Enquête AFT

L'enquête montre d'abord que dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 environ des personnes expérimentées. A contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier, et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois. Selon les métiers, entre 2% et 5% seulement des recrutements résultent de candidatures internes.

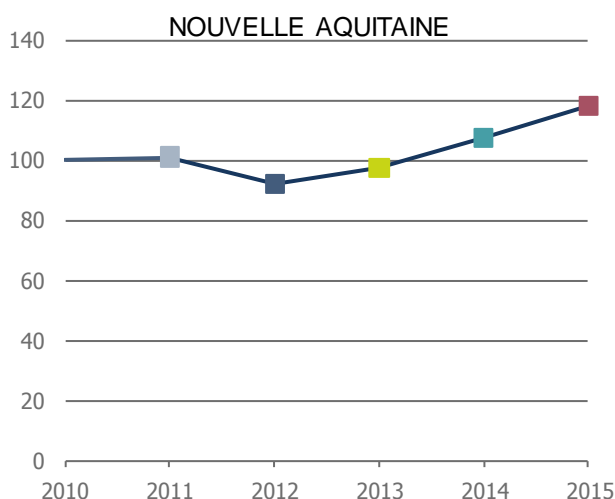
Concernant les **recrues de la branche exerçant leur métier pour la 1ère fois**, l'enquête donne des précisions relatives à leur cursus de formation :

- Près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la FIMO, et 1 sur 5 avec le CAP Conducteur routier marchandises (devant le TP Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules 9% et le Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises 8%)
- A contrario, les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs étaient titulaires du TP Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs
- Dans le transport sanitaire, 52% des nouvelles recrues parmi le personnel roulant ont obtenu un Diplôme d'Etat d'Ambulancier
- Le Bac Pro Logistique est la formation dont sortent le plus souvent les nouveaux opérateurs logistiques
- 6 nouveaux exploitants sur 10 ont été recrutés dans les établissements de transport de marchandises ou de voyageurs avec un diplôme ou un titre en transport de niveau Bac + 2.

## Nombre de départs en 2015

11 455

## Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2010)



Le nombre de départs en 2015 est légèrement inférieur à celui des entrées, vu plus haut. Il est en augmentation constante depuis 2013 en région Nouvelle-Aquitaine alors qu'il semble avoir baissé en France en 2015.

La proportion des départs enregistrée en Aquitaine représente 67% de l'ensemble, soit 7702 départs. Elle est en augmentation de 16% par rapport à l'exercice 2014. Les régions Poitou-Charentes et Limousin affichent respectivement 24% et 9% des départs mais connaissent contrairement à l'Aquitaine, une baisse de 10 à 15% des départs par rapport à N-1.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Départs par activité



<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	5 322	1 550	2 007	220	923	276	1 157	11 455
	46%	14%	18%	2%	8%	2%	10%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Près d'un départ sur deux s'observe en Transport Routier de Marchandises, comme pour les recrutements d'ailleurs. Vient ensuite le secteur d'activité du déménagement qui pèse 18% des départs en 2015, la même proportion que pour les recrutements. Notons le très faible taux de départ chez les loueurs et les prestataires logistiques (2%).

### Répartition des départs par famille professionnelle



	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	162	278	104	553	2 700	7 379	98	182	11 455
	1%	2%	1%	5%	24%	64%	1%	2%	100%

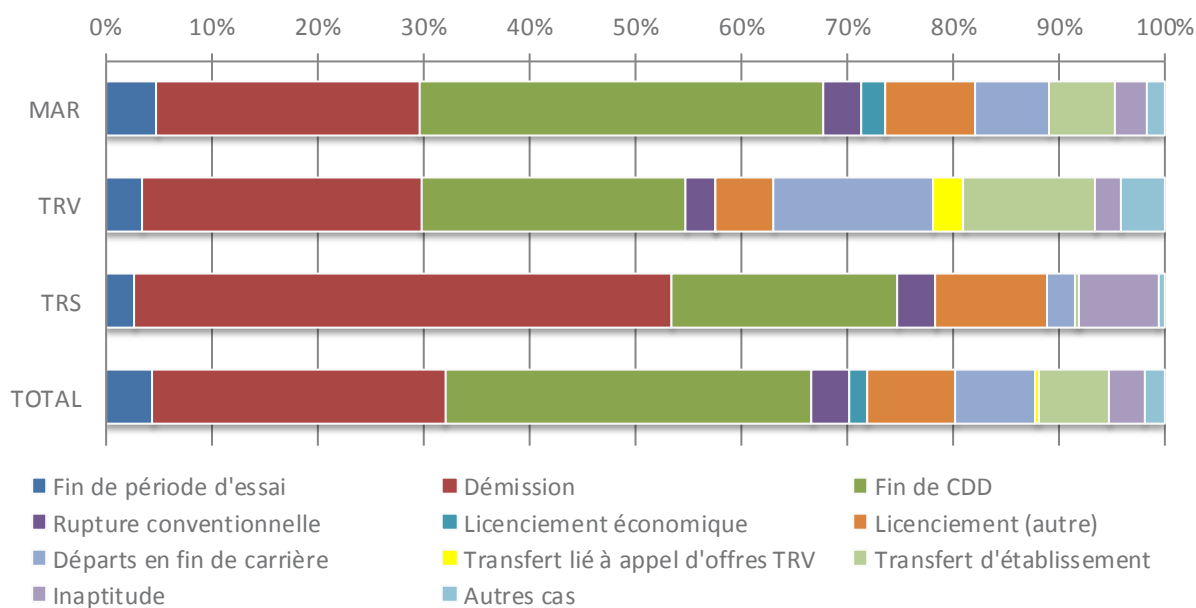
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles professionnelles Conduite et Logistique/Manutention/Magasinage concentrent à elles-deux 88% des départs.

En explorant ci-dessous les départs à l'échelle « ex région », on relève les particularités de l'Aquitaine par rapport à ses régions voisines.

	Exploitation	Log/Man./Mag	Conduite
PCh.	2%	9%	83%
LIM.	5%	6%	83%
AQU.	6%	31%	55%
<b>Total</b>	<b>5%</b>	<b>24%</b>	<b>64%</b>

### Répartition des départs par motif et secteur en 2015

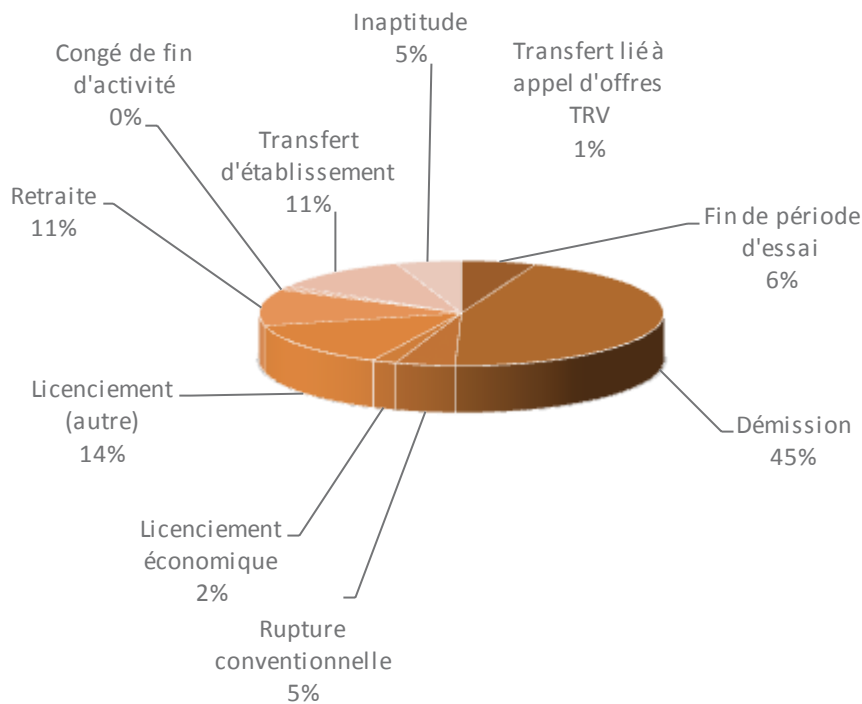


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Le principal motif de départ, hors fin de CDD, est la démission avec 28% des cas. A noter que la moitié des départs en transport sanitaire se fait pour ce motif.

Les départs en fin de carrière représentent 8% des sorties en 2015, 7% en Marchandises, 3% chez les ambulanciers et 15% en transport routier de voyageurs.

### Motifs des départs des Conducteurs en CDI

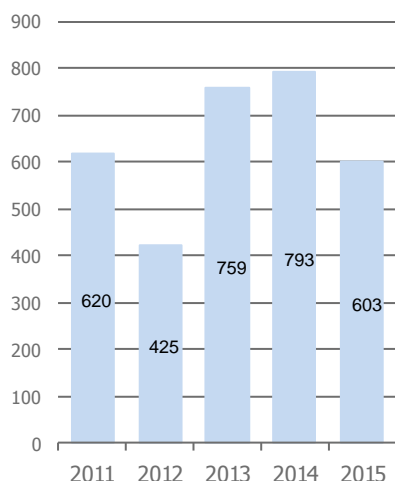


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

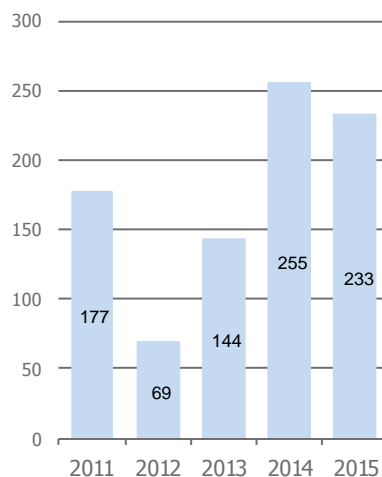
La démission comme motif de départ concerne près d'un conducteur sur deux embauché en CDI. Le licenciement, autre qu'économique, intervient pour 14% des cas, suivi des départs à la retraite avec 11%. L'inaptitude représente 5% des départs en 2015.

## Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

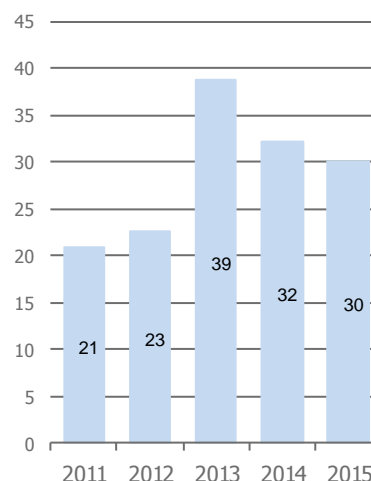
### Marchandises



### Transports de voyageurs



### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Nb : échelles différentes. Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons en 2015 une diminution du nombre de départs en fin de carrière et ce, pour l'ensemble de la branche mais plus particulièrement pour le secteur Marchandises (-24%).

## Départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

	2013		2014		2015	
	TRM	TRV	TRM	TRV	TRM	TRV
<b>Nouveaux bénéficiaires</b>	202	25	81	11	134	14
<b>Bénéficiaires totaux au 31/12</b>	825	102	828	110	796	156

Source : FONGECFA, AGECEFA

Au 31/12/2015, la branche en Nouvelle-Aquitaine, compte 952 bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité, dont 84% en transport routier de marchandises. Les nouveaux bénéficiaires du CFA en 2015 ont augmenté de 61% par rapport à 2014, notamment en TRM.

### Taux de rotation par secteur agrégé

Le taux d'entrée est égal au nombre des recrutements rapporté aux effectifs totaux de début. Le taux de sortie est égal au nombre des départs rapporté aux effectifs totaux. Le taux de rotation est égal à la somme du taux d'entrée et du taux de sortie divisé par 2. **Le taux de rotation décrit le rythme de renouvellement des effectifs sur une année.**

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	17%	23%	257%	11%	13%	15%	18%	21%
<b>FRANCE</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>34%</b>	<b>18%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>

Taux de rotation = (recrutements N + départs N) / 2x effectif au 31.12.N-1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation des effectifs de la branche en région Nouvelle-Aquitaine est supérieur de 4 points à la moyenne nationale, dû principalement aux rythmes de renouvellement plus importants des effectifs des transports routiers de marchandises et de voyageurs.

### Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
	<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>	5%	11%	25%	13%	65%	19%	11%	11%
<b>FRANCE</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>17%</b>	<b>12%</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>17%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille professionnelle Logistique/Manutention/Magasinage en Nouvelle-Aquitaine, le taux de rotation est 3 fois plus fort que celui constaté en moyenne en France, montrant ainsi un rythme de renouvellement des effectifs conséquent dans notre région.

6



# Intérim





# Intérim

## En bref

1/3 des établissements a recouru à l'Intérim en 2015.  
Principalement pour des postes de conduite routière.

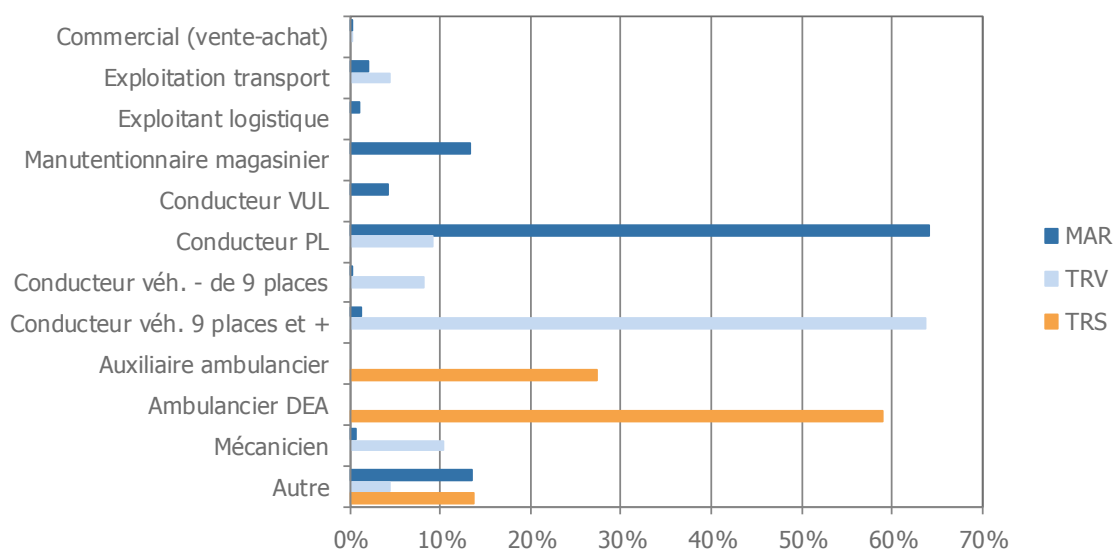
## Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	NOUVELLE AQUITAINE		FRANCE
<b>TRM</b>	648	34%	27%
<b>TRV</b>	126	36%	22%
<b>DEM</b>	57	58%	56%
<b>LOC</b>	38	38%	43%
<b>AUX</b>	137	43%	35%
<b>PRL</b>	33	45%	58%
<b>TRS</b>	33	6%	7%
<b>TOTAL</b>	<b>1 073</b>	<b>31%</b>	<b>27%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

En Nouvelle-Aquitaine, un peu moins d'un tiers des établissements a eu recours à l'intérim en 2015. Ce sont les entreprises de déménagement, pour plus de la moitié d'entre elles, qui ont le plus recours à ce mode de recrutement. A l'inverse, le transport routier sanitaire utilise très peu l'intérim, à peine 6% des établissements.

## Pourcentage d'établissements ayant recours à l'intérim pour les postes suivants



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les recours à l'intérim concernent principalement des postes de conducteurs routiers en poids lourds, conducteurs de cars et ambulanciers possédant le DEA.

7

# Marché du travail



## ● Marché du travail

### En bref

Augmentation des offres d'emploi de 7% sur un an.

8,7% des offres d'emploi déposées en 2015 en Nouvelle-Aquitaine ont concerné des codes ROME « Transport & logistique ».

24% de ces offres sont à durée indéterminée.

Pôle Emploi Nouvelle-Aquitaine a enregistré 46000 demandes d'emploi en 2015, soit 3% de moins qu'en 2014.

Hausse de 3% du taux de tension global, principalement pour les métiers de la conduite.

### Evolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2015	Taux d'évolution 2015/2014	Taux de satisfaction 2015
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	523	8%	86%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	260	5%	94%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 615	-3%	89%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	878	-2%	90%
4941C	Location de camions avec chauffeur	370	47%	94%
4942Z	Services de déménagement	86	18%	94%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	111	-9%	76%
5229A	Messagerie, fret express	328	39%	94%
5229B	Affrètement et organisation des transports	172	21%	87%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	63	26%	90%
7712Z	Location et location-bail de camions	42	-18%	82%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	115	31%	93%
8690A	Ambulances	637	15%	87%
<b>TOTAL BRANCHE CCNTR</b>		<b>5 200</b>	<b>7%</b>	<b>89%</b>
<b>PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL</b>				<b>2%</b>
<b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NOUVELLE AQUITAINE</b>				<b>85%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT  
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Pôle emploi a enregistré 5200 offres d'emploi en 2015, soit 7% de plus qu'en 2014. Dans le détail, 2671 offres en TRM, 783 en TRV, 637 en TRS, 500 en AUX, 412 en LOC, 111 en PRL et 86 en DEM. Le taux de satisfaction est de 89% pour les offres circonscrites au périmètre de la Convention Collective Nationale des Transports et des activités auxiliaires de transport, il est pour la même année de 85% pour l'ensemble du marché du travail. Le taux de satisfaction le moins élevé (76%) concerne les offres liées à l'activité Entreposage et stockage non frigorifique.

### Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2015/2014 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	95	94%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 389	88%	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	556	84%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 466	81%	29%
N1102	Déménagement	214	83%	83%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 872	87%	-4%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 951	84%	-3%
N1201	Affrètement transport	58	97%	-17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	41	81%	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	87	88%	-8%
N1302	Direction de site logistique	89	93%	25%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	501	82%	16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 917	85%	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	383	71%	0%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 120	81%	24%
N4104	Courses et livraisons express	252	83%	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 088	83%	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	34	62%	70%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	217	90%	21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	53	88%	33%
<b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>20 385</b>	<b>84%</b>	<b>5%</b>
<b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>235 709</b>	<b>85%</b>	<b>3%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

8,7% des offres d'emploi déposées en 2015 en Nouvelle-Aquitaine ont concerné des codes ROME « Transport & logistique » mais non circonscrits à la seule branche professionnelle observée dans ce rapport. Elles ont augmenté de 5% par rapport à l'année précédente. Ce sont pour 45% d'entre elles, des offres liées à la conduite routière (marchandise, voyageurs, sanitaire). Les offres inhérentes à la famille Manutention/magasinage/préparation de commandes représentent plus de la moitié du total (47.5%).

### Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	53%	74%	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6%	37%	89%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	57%	11%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	26%	97%	1%
N1102	Déménagement	18%	46%	50%	41%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	41%	80%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	50%	72%	19%
N1201	Affrètement transport	64%	9%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	27%	17%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	36%	16%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	55%	13%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	17%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	29%	23%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46%	11%	48%	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	49%	15%	29%	24%
N4104	Courses et livraisons express	71%	10%	16%	53%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	36%	20%	83%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	82%	3%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	63%	11%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	75%	6%	96%	0%
<b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>24%</b>	<b>29%</b>	<b>83%</b>	<b>9%</b>
<b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>33%</b>	<b>26%</b>	<b>73%</b>	<b>10%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Globalement, 24% des offres d'emploi en Nouvelle-Aquitaine ayant trait à un code ROME transport & logistique sont sous contrat à durée indéterminée. Une offre sur deux en transport sanitaire et en transport de voyageurs l'est sous cette forme contractuelle (conduite).

70% des offres ont une durée supérieure à un mois et 83% à temps complet.

Pour le code ROME N4104 Courses et livraisons rapides, 71% des offres sont en CDI, 90% supérieures à un mois, 16% à temps complet et 53% des temps partiels à plus de 20 heures par semaine.



### Demandes d'emploi enregistrées et demandes en stock par code ROME en 2015

ROME V-3	Libellé	Nouvelles demandes enregistrées en 2015	Taux d'évolution 2015/2014	Demandes en stock au 31.12.2015	Taux d'évolution 2015/2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	667	8%	643	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 696	-3%	5 922	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 195	-7%	996	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3 285	2%	3 936	7%
N1102	Déménagement	269	-22%	277	2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	9 513	-5%	10 188	4%
N1105	Manutention manuelle de charges	8 327	0%	6 946	4%
N1201	Affrètement transport	103	18%	77	13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	135	-17%	118	-13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	479	5%	426	17%
N1302	Direction de site logistique	162	4%	179	-1%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 011	3%	1 120	8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 043	-5%	7 296	4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	555	0%	639	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 440	9%	1 814	16%
N4104	Courses et livraisons express	311	1%	272	16%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6 358	-7%	6 569	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	119	-18%	143	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	22	-21%	25	-14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	216	-12%	229	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	54	80%	37	42%
<b>TOTAL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>45 960</b>	<b>-3%</b>	<b>47 852</b>	<b>4%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

*Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin d'année, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.*

Pôle Emploi Nouvelle-Aquitaine a enregistré 46000 demandes d'emploi en 2015, soit 3% de moins qu'en 2014. Les demandes en stock atteignent 48000 personnes au 31/12/2015, soit 4% de plus qu'en N-1.



## Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2015

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	64%	23%	12%	61%	11%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	57%	25%	14%	66%	12%	27%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	13%	10%	39%	8%	19%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	17%	11%	5%	9%	20%
N1102	Déménagement	0%	28%	6%	0%	18%	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	26%	10%	16%	13%	20%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	38%	6%	10%	22%	14%
N1201	Affrètement transport	29%	29%	17%	36%	13%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	45%	16%	13%	50%	11%	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	11%	18%	24%	6%	25%
N1302	Direction de site logistique	14%	2%	33%	13%	1%	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	18%	18%	26%	8%	30%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	8%	21%	4%	4%	29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	27%	5%	35%	27%	2%	49%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	23%	3%	33%	23%	1%	45%
N4104	Courses et livraisons express	10%	41%	13%	18%	21%	31%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	16%	16%	8%	8%	28%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	23%	2%	34%	12%	1%	50%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	14%	0%	32%	20%	0%	36%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36%	23%	10%	37%	16%	24%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41%	20%	31%	35%	8%	59%
<b>TOTAL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>16%</b>	<b>21%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>11%</b>	<b>24%</b>
<b>TOTAL MARCHE DU TRAVAIL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>50%</b>	<b>28%</b>	<b>13%</b>	<b>52%</b>	<b>15%</b>	<b>24%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Alors que l'ensemble du marché du travail en région Nouvelle-Aquitaine est composé à moitié de demandes d'emploi déposées par des femmes, seul 16% en ce qui concerne les codes ROME transport & logistique.

21% des demandes d'emploi sont enregistrées par des personnes de moins de 25 ans et 14% par des demandeurs de plus de 50 ans.

### Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2014	2015
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	13%	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	31%	30%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	47%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	35%	45%
N1102	Déménagement	34%	80%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	51%	51%
N1105	Manutention manuelle de charges	24%	23%
N1201	Affrètement transport	80%	56%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	24%	30%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	21%	18%
N1302	Direction de site logistique	46%	55%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	44%	50%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	63%	70%
N4102	Conduite de transport de particuliers	69%	69%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	68%	78%
N4104	Courses et livraisons express	67%	81%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	29%	33%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	14%	29%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	9%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	73%	100%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	133%	98%
<b>TOTAL NOUVELLE AQUITAINE</b>		<b>41%</b>	<b>44%</b>

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

A noter qu'un taux de tension élevé peut entraîner des difficultés de recrutement.

Nous observons pour l'ensemble des codes ROME concernés par l'étude, une évolution en hausse de 3 points en 2015, principalement pour les métiers de la conduite.

Seuls les emplois d'affrètement transport (N1201) connaissent une direction opposée avec un taux de tension en chute de 24%.



# Formation



# Formation

## En bref

Plus de 1200 diplômes Education Nationale délivrés en 2015 (temps plein + apprentissage) et près de 1400 titres professionnels.

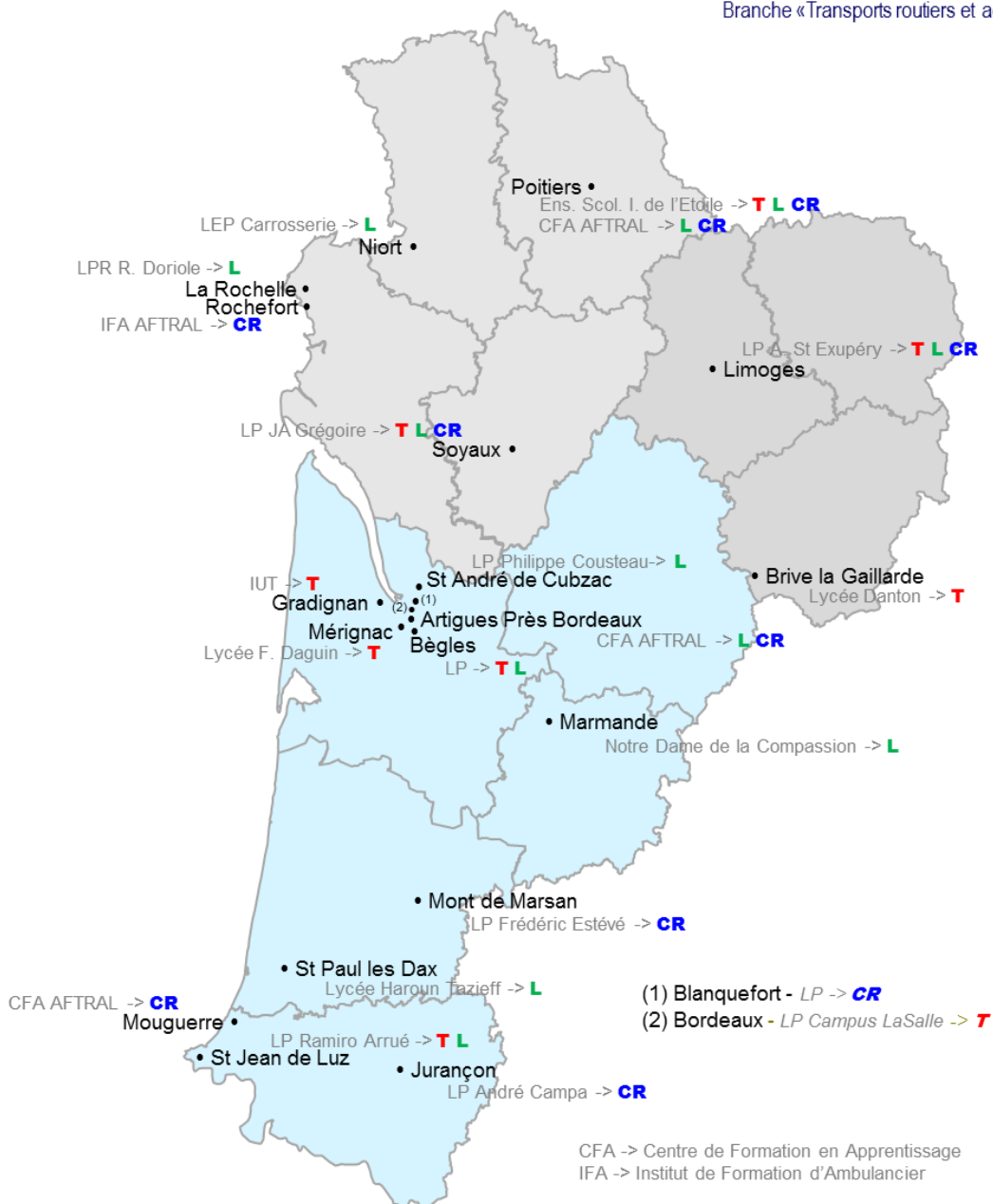
Près de 2000 jeunes en formation Transport ou Logistique (toutes voies confondues) au sein des 3 académies.

## > Formations réalisées

## Répartition des formations - Rentrée 2015

AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES

Branche « Transports routiers et activités auxiliaires du transport »



## Formations diplômantes et certifiantes

### Diplômes Education Nationale délivrés

Région Nouvelle-Aquitaine	Admis 2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
BAC Pro Conducteur Transport Routier M.	114	91%	-1%	6%
Bac Pro Logistique	170	78%	4%	15%
Bac Pro Maintenance des véhicules	80	65%	4%	1%
Bac Pro Transport	74	94%	37%	18%
BEP Logistique et Transport	213	79%	166%	20%
BTS Transport et Prestations Logistiques	93	92%	27%	22%
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	63	82%	13%	6%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	141	90%	-1%	5%
CAP Conducteur routier « marchandises »	157	83%	-8%	1%
CAP Déménageur sur VUL	2	100%	-50%	0%
CAP Maintenance des véhicules Industriels	133	88%	-8%	2%
<b>Total</b>	<b>1180</b>	<b>83%</b>	<b>ND</b>	<b>10%</b>

Source : AFT, AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Ministère de la Santé. Taux de réussite : admis/présents.

412 diplômes en Conduite routière ont été délivrés, autant en Logistique.

La proportion de filles la plus importante se retrouve dans le BTS Transport et Prestations Logistiques.

### Effectifs rentrée 2015 Education Nationale

Effectifs par filière	Garçons	Filles	Total Effectifs	% de filles
Conduite	573	38	611	6,22%
Logistique	548	116	664	17,47%
Transport Log	68	8	76	10,53%
Transport	269	63	332	18,98%
<b>Total</b>	<b>1458</b>	<b>225</b>	<b>1683</b>	<b>13,37%</b>

Source AFT

Les 3 académies de Nouvelle-Aquitaine permettent à près de 1700 jeunes de se former aux métiers du transport et de la logistique. 40% en logistique, 36% en conduite routière et 24% en transport, la filière maintenance poids lourds n'apparaît pas ici. Les effectifs par filière diffèrent peu de la rentrée 2014 et la proportion de filles se situe entre 13 et 14% sur ces deux années.



<b>Effectifs par académie</b>	<b>Garçons</b>	<b>Filles</b>	<b>Total Effectifs</b>	<b>% de filles</b>
Aquitaine	704	104	808	12,87%
Limousin	191	30	221	13,57%
Poitou Charentes	563	91	654	13,91%
<b>Total</b>	<b>1458</b>	<b>225</b>	<b>1683</b>	<b>13,37%</b>

Source AFT

En 2014 : les académies (hors maintenance poids lourds) comptaient 1660 élèves, 861 pour l'Aquitaine, 195 pour le Limousin et 650 en Poitou-Charentes.

<b>Effectifs par établissements</b>	<b>Garçons</b>	<b>Filles</b>	<b>Total Effectifs</b>	<b>% de filles</b>
BEGLES - LP	198	23	221	10,41%
BLANQUEFORT - LP	62	4	66	6,06%
BRIVE LA GAILLARDE - Lycée Danton	36	7	43	16,28%
JURANCON - LP André Campa	67	3	70	4,29%
LA ROCHELLE - LPR P. Doriole	59	16	75	21,33%
LIMOGES - LP A. de St Exupéry	155	23	178	12,92%
MARMANDE - Notre D. Compassion	62	4	66	6,06%
MONT DE MARSAN - LP F. Estevé	70	4	74	5,41%
NIORT - Lycée Gaston Barré	39	8	47	17,02%
POITIERS - Ensemble scol. Isaac de l'Etoile	269	21	290	7,24%
SOYAUX - LP J. A. Grégoire	196	46	242	19,01%
ST ANDRE DE CUBZAC - LP Ph. Cousteau	76	35	111	31,53%
ST JEAN DE LUZ - LP R. Arrué	61	3	64	4,69%
ST PAUL LES DAX - LP Haroun Tazieff	79	17	96	17,71%
BORDEAUX - Lycée Campus LaSalle	29	11	40	27,50%
<b>Total</b>	<b>1458</b>	<b>225</b>	<b>1683</b>	<b>13,37%</b>

Source AFT

Les 2 établissements les plus importants en nombre de jeunes préparant une formation Conduite, Transport ou Logistique se trouvent en région Poitou-Charentes, ils regroupent à eux deux 1/3 des effectifs totaux.

Le lycée Cousteau de ST André de Cubzac détient la proportion de filles la plus élevée de la grande région avec 32% des effectifs.



Effectifs par diplômes	Garçons	Filles	Total Effectifs	% de filles
<b>BAC Pro. CTRM</b>	<b>431</b>	<b>26</b>	<b>457</b>	<b>5,69%</b>
1 année	147	16	163	9,82%
2 année	149	4	153	2,61%
3 année	135	6	141	4,26%
<b>BAC Pro. L</b>	<b>452</b>	<b>103</b>	<b>555</b>	<b>18,56%</b>
1	143	27	170	15,88%
2	168	36	204	17,65%
3	141	40	181	22,10%
<b>BAC Pro. T</b>	<b>152</b>	<b>38</b>	<b>190</b>	<b>20,00%</b>
1	41	7	48	14,58%
2	61	16	77	20,78%
3	50	15	65	23,08%
<b>BTS TPL</b>	<b>117</b>	<b>25</b>	<b>142</b>	<b>17,61%</b>
1	52	14	66	21,21%
2	65	11	76	14,47%
<b>CAP AEM</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>52</b>	<b>7,69%</b>
2	48	4	52	7,69%
<b>CAP CRM</b>	<b>142</b>	<b>12</b>	<b>154</b>	<b>7,79%</b>
1	86	9	95	9,47%
2	56	3	59	5,08%
<b>CAP OL</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>57</b>	<b>15,79%</b>
1	48	9	57	15,79%
<b>Seconde LT (commune)</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>76</b>	<b>10,53%</b>
1	68	8	76	10,53%
<b>Total</b>	<b>1458</b>	<b>225</b>	<b>1683</b>	<b>13,37%</b>

Source AFT

76% des effectifs préparent un Baccalauréat professionnel, 16% un Certificat d'Aptitude Professionnel et 8% un Brevet de Technicien Supérieur. Les filles sont principalement présentes dans la filière logistique, 103 en bac pro log. Par contre, elles ne sont que 25 sur 142 qui préparent un BTS Transport et Prestations Logistiques.

### Titres et certifications professionnels délivrés dans l'ensemble des centres

Région Nouvelle-Aquitaine	Admis 2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Agent(e) magasinier(ière)	127	91%	-33%	16%
Cariste d'entrepôt	415	86%	10%	10%
Conducteur (trice) du transport routier interurbain de voyageurs	442	70%	3%	26%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	822	77%	-7%	5%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous vh.	102	63%	3%	5%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	137	86%	471%	46%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	173	92%	60%	10%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	5	45%	150%	40%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	22	73%	0%	36%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	3	100%	Pas d'effectif en 2014	33%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	51	72%	-47%	27%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	7	70%	-13%	14%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	45	75%	-27%	27%
<b>Total</b>	<b>2351</b>	<b>78%</b>	<b>2%</b>	<b>14%</b>

Source : AFTRAL, DGEFP, EST, Promotrans

2351 titres professionnels ont été délivrés en 2015 en Nouvelle-Aquitaine, soit 2% de plus qu'en 2014. Le taux de réussite global atteint 78%, il était de 81% en N-1.

64% des TP délivrés concernent la conduite, 30% la logistique (opérateurs).

### Diplômes d'ambulanciers (DEA)

	Présentés			reçus		
	femmes	Hommes	Total	femmes	Hommes	Total
2015	122	214	336	95	207	302
2014	102	201	303	93	174	267
<b>Variation</b>	<b>+20%</b>	<b>+6%</b>	<b>+11%</b>	<b>+2%</b>	<b>+19%</b>	<b>+13%</b>

Source ministère de la Santé

En 2015, 90% des candidats au DEA ont obtenu leur diplôme. Les femmes représentent 30% des admis.

### Liste des établissements agréés DEA en Nouvelle-Aquitaine

Etablissement	Code postal	Commune
ECOLE DE FORMATIONS - CH ANGOULEME	16470	ST MICHEL
IFA DE ROCHEFORT (en alternance)	17300	ROCHEFORT
ECOLE DE FORMAT. PARAMEDICALES	86021	POITIERS
INST FORMA AMBULANCIERS ORDRE DE MALTE	33600	PESSAC
INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIERS	64000	PAU
CTRE DE FORMATION - HOPITAL DU CLUZEAU	87000	LIMOGES

### Certificats de qualification professionnelle (CQP) délivrés

Région Nouvelle-Aquitaine	2015	Evolution 2015/2014
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	4	-75%
CQP Métiers d'Opérateur de traitements de valeurs	9	-36%
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	0	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>-38%</b>

Source: Brink's, Items, Loomis, Prosegur, Temis

Les entreprises agréées par la CPNE pour dispenser des formations qualifiantes en transport de fonds et valeurs ont délivré 13 CQP en 2015 en Nouvelle-Aquitaine contre 21 en 2014.

BRINK'S Formation	33130	BEGLES
-------------------	-------	--------

## > Formations obligatoires

### Attestations de capacité professionnelles délivrées en 2015

Région Nouvelle-Aquitaine	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	Total	Evolution 2015/2014
Marchandises >= 3,5t	35	6	173	<b>214</b>	+9%
Marchandises < 3,5t	114	11	2	<b>127</b>	+1,5%
Voyageurs >= 9pl	14	0	32	<b>46</b>	-10%
Voyageurs < 9pl	35	5	/	<b>40</b>	-22%
Commissionnaires	3	3	180	<b>186</b>	-11%
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>25</b>	<b>387</b>	<b>610</b>	<b>-3,5%</b>

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

L'examen ne représente que 33% des attestataires de capacité. Diminution du nombre d'attestations Voyageur en 2015. Rappelons qu'un titulaire d'un BTS Transport et Prestations Logistiques obtient l'équivalence Marchandise et Commissionnaire.

### Formations obligatoires à la conduite routière délivrées en 2015

Région Nouvelle-Aquitaine	En entreprise par moniteur	En centre agréé	Total	Evolution 2015/2014
FIMO marchandises	Sans objet	1791	1791	-4,5%
FCO marchandises	1140	9537	10677	-6%
Passerelle marchandises	Sans objet	126	126	-1,5%
FIMO voyageurs	Sans objet	285	285	-30%
FCO voyageurs	1688	1607	3295	-2,5%
Passerelle voyageurs	Sans objet	365	365	-1,5%
<b>TOTAL</b>	<b>2828</b>	<b>13711</b>	<b>16539</b>	<b>-5%</b>

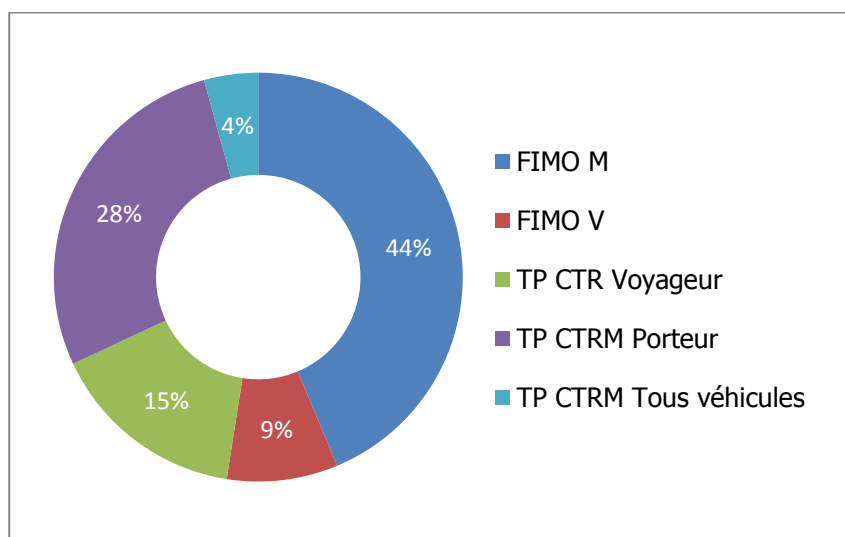
Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Le nombre de FIMO Voyageurs a chuté de 30% en 2015 par rapport à 2014.

### > Utilisation des dispositifs de formation

#### Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

#### Répartition des bénéficiaires par formation en 2015



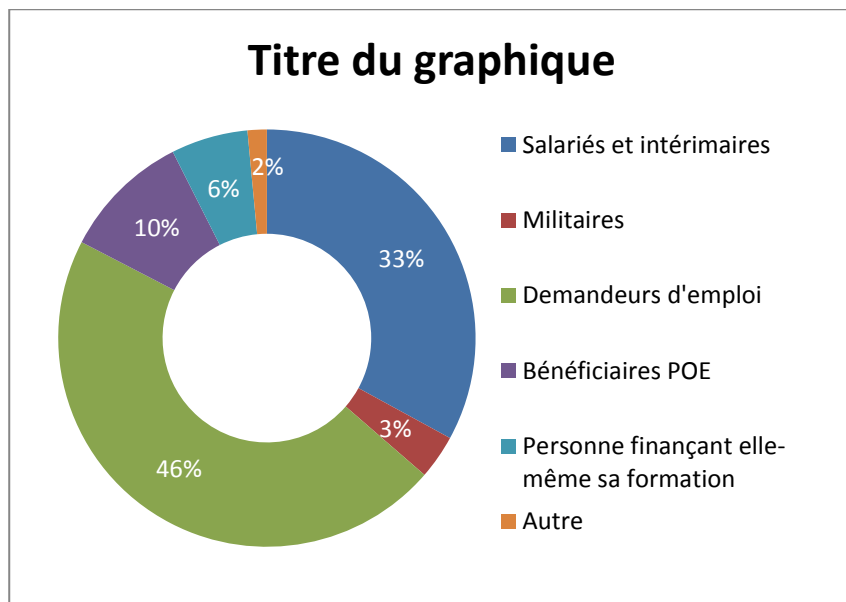
Source : AFT

3156 personnes ont bénéficié de l'aide individuelle pour une formation à la conduite routière :

1696 en Aquitaine, 582 en Limousin et 878 en Poitou-Charentes.

Un peu moins de la moitié des financements concerne la FIMO Marchandises.

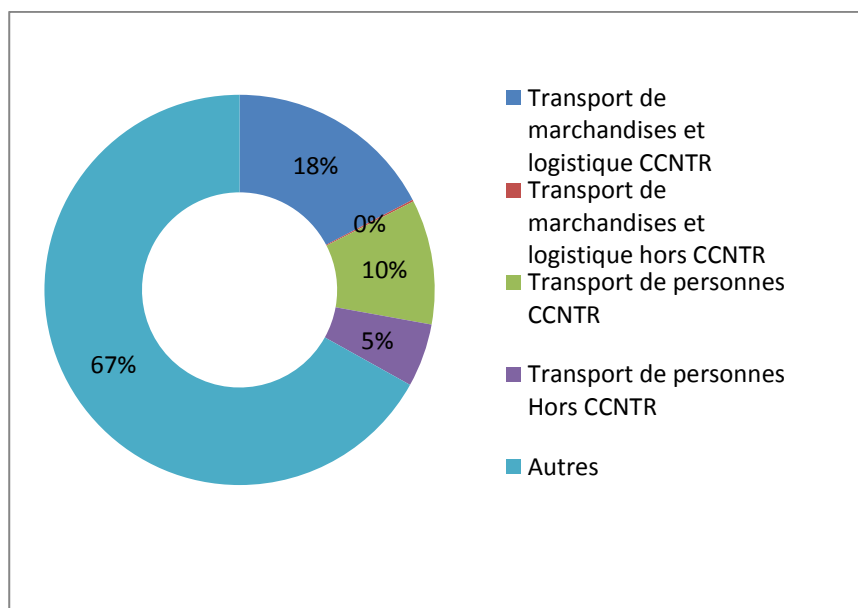
### Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2015



Source : AFT

La moitié des bénéficiaires du cofinancement AFT en 2015 sont des demandeurs d'emploi, 1040 sont des salariés et intérimaires, 314 en situation de Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) et 188 qui se sont autofinancés.

### Répartition des bénéficiaires salariés en emploi ou promesse d'embauche en fonction de leur activité en 2015



Source : AFT

Les bénéficiaires de cette aide individuelle (salariés ou ayant une promesse d'embauche) sont 28% à intégrer le transport routier de marchandises et de voyageurs, au titre de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers.

## Apprentissage

Les diplômes ou titres délivrés par la voie de l'apprentissage dans les Écoles ou Centres de Formation des Apprentis (CFA) d'AFTRAL et Promotrans, et les établissements de l'Éducation Nationale ou de l'Enseignement Supérieur.

Apprentissage	2015	Taux de réussite	Effectifs 2015/2014
Conduite	43	100%	+13%
Logistique	55	81%	-15%
Maintenance	5	83%	-29%
Transport	38	95%	Non disponible
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>90%</b>	<b>+28%</b>

Source : AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'enseignement supérieur

Les diplômes délivrés par la voie de l'apprentissage pour l'enseignement de la conduite se sont accrus de 13% en 2015 versus 2014. Net recul sur la même période concernant la logistique et la maintenance.

## Les dispositifs de formation des salariés de la branche en 2015

Nombre de salariés des établissements de la branche conventionnelle formés en 2015 dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du CPF, du plan de formation et de la VAE.

### Contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	81	66	0	4	31	182	24%
Voyageurs	10	8	0	0	6	24	38%
Transport sanitaire	1	4	0	0	0	5	40%
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>211</b>	<b>26%</b>

Dont % de femmes	4%	41%		0%	51%	26%
------------------	----	-----	--	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

### Dont contrat de professionnalisation en CDI

	NOUVELLE AQUITAINE	FRANCE
Marchandises	7%	8%
Voyageurs	21%	14%
Transport sanitaire	20%	29%
<b>Total</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>

Presque 1 contrat de pro sur 2 se conclue en conduite routière dont 4% seulement à destination des femmes. 9% des contrats de pro en Nouvelle-Aquitaine le sont en CDI.



### Périodes de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 847	26	451	9	242	2 575	4%
Voyageurs	514	1	1	0	42	558	20%
Transport sanitaire	35	0	0	0	4	39	44%
<b>Total</b>	<b>2 396</b>	<b>27</b>	<b>452</b>	<b>9</b>	<b>288</b>	<b>3 172</b>	<b>8%</b>

Dont % de femmes	6%	30%	4%	0%	25%	8%
------------------	----	-----	----	----	-----	----

Source : OPCA Transports et Services

3172 périodes de professionnalisation ont été réalisées en 2015 dont 82% en Marchandises, 75% pour la conduite et 8% d'entre elles concernent des femmes.

### Compte personnel de formation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	10	1	4	0	67	82	43%
Voyageurs	2	1	0	0	2	5	60%
Transport sanitaire	1	0	0	0	1	2	50%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>89</b>	<b>44%</b>

Dont % de femmes	8%	100%	0%		51%	44%
------------------	----	------	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

En 2015, 86 personnes, dont 44% de femmes, ont bénéficié du Compte Personnel Formation.

### Principales formations éligibles au CPF en région

Salariés	Demandeurs d'emploi
Passerelles (Fimo) march. et voy.	Passerelles (Fimo) march. et voy.
FIMO+ FCO march. et Voy.	FIMO+ FCO march. et Voy.
ADR de base (Matières dangereuses)	ADR de base (Matières dangereuses)
CACES (R 389)	CACES (R 389)
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)	Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)
TP Conducteur Routier (march. et voy.)	TP Conducteur Routier (march. et voy.)
TP Cariste/Préparateur de cdes/Magasinage	TP Cariste/Préparateur de cdes/Magasinage

Source : Coparef Nouvelle-Aquitaine

Pour consulter toutes les formations éligibles au CPF : <http://www.moncompteformation.gouv.fr/formations-eligibles-les-listes-publiees-par-les-editeurs>

*Plan de formation – de 10 salariés*

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	791	128	97	4	56	1 076	12%
Voyageurs	165	22	3	0	57	247	27%
Transport sanitaire	214	19	0	0	179	412	44%
<b>Total</b>	<b>1 170</b>	<b>169</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>292</b>	<b>1 735</b>	<b>22%</b>

Dont % de femmes	10%	70%	4%	0%	47%	22%
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

1735 salariés, dont 22% de femmes, ont bénéficié du plan de formation en 2015, pour la majorité en Conduite routière.

*Plan de formation 10 salariés et +*

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	2 020	564	300	5	837	3 726	16%
Voyageurs	454	105	1	21	286	867	26%
Transport sanitaire	425	71	2	0	544	1 042	38%
<b>Total</b>	<b>2 899</b>	<b>740</b>	<b>303</b>	<b>26</b>	<b>1 667</b>	<b>5 635</b>	<b>22%</b>

Dont % de femmes	11%	55%	2%	4%	29%	22%
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

C'est dans la famille professionnelle Exploitation – Gestion que nous trouvons la plus grande proportion de femmes à avoir bénéficié du plan de formation, plus de la moitié.

*Formation tutorat*

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	0	0	0	0	75	75	16%
Voyageurs	0	0	0	0	22	22	32%
Transport sanitaire	0	0	0	0	9	9	56%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>106</b>	<b>23%</b>

Dont % de femmes					23%	23%
------------------	--	--	--	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

106 salariés de la branche ont bénéficié d'une formation Tutorat en Nouvelle-Aquitaine dont les ¾ pour le secteur de la Marchandises.

### Congé Individuel de Formation (CIF)

		2014		2015	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué
	Accords				
Tous secteurs d'activité	Demandes				
	Accords				

Source : FONGECIF

### Les dispositifs de formation des demandeurs d'emploi financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

#### Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	74	1	1	0	0	76	7%
Voyageurs	128	0	0	0	3	131	27%
Transport sanitaire	2	0	0	0	6	8	50%
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>215</b>	<b>20%</b>

Dont % de femmes	20%	100%	0%	33%	20%
------------------	-----	------	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

La préparation opérationnelle à l'emploi **individuelle** peut être mise en place pour une formation pré-qualifiante préparant à la conclusion d'un contrat de professionnalisation ou un contrat d'apprentissage. Le demandeur d'emploi, indemnisé ou non, présélectionné sur l'emploi à pourvoir est formé sur **une durée de 400 heures maximum**, afin de lui permettre d'acquérir les qualifications et compétences professionnelles nécessaires pour accéder à un emploi vacant. (Pôle Emploi)

La POEI a majoritairement mobilisé le transport routier de voyageurs pour des formations Conduite (60% des POEC en 2015 en Nouvelle-Aquitaine).

#### Préparation opérationnelle à l'emploi collective

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>20%</b>

Dont % de femmes	20%	20%
------------------	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

La préparation opérationnelle à l'emploi **collective** (POEC) est une action de formation qui permet à plusieurs demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle ou, par défaut, par le conseil d'administration d'un organisme paritaire collecteur agréé (OPCA). Ministère du Travail

105 demandeurs d'emploi ont été formés à la conduite routière en 2015 grâce à la POEC.

### Contrats de sécurisation professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	60	6	45	0	51	162	8%
Voyageurs	5	3	1	0	9	18	50%
Transport sanitaire	2	0	0	0	3	5	20%
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>185</b>	<b>12%</b>

Dont % de femmes	1%	67%	0%		25%	12%
------------------	----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Le contrat de sécurisation professionnelle (CSP) permet d'assurer aux salariés dont le licenciement pour motif économique est envisagé dans une entreprise de moins de 1 000 salariés ou dans un établissement (quel que soit son effectif) en redressement ou liquidation judiciaire, un ensemble de mesures leur permettant de retrouver au plus vite du travail. Ministère du travail

### Les formations transport-logistique des demandeurs d'emploi financées par le Conseil régional en 2015

Métiers et domaines concernés	Nb Stagiaires visés		Nb H/ Stagiaire alloués		Nb Aides Individuelles		Autres	
	PRF-AS		PRF-AS				(Subventions)	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Conducteur routier marchandises	595	608	213 193	217 196	37	23		
Conducteur routier voyageurs	87	82	42 333	39 900	41	30		
Conducteur Livreur	12	12	4 620	4 620	-	1		
Enseignant conduite routière	45	45	53 550	53 550	4	2		
Taxi	-		-		73	78		
Attestation / Justificatif de capacité	-		-		36	31		
Matières dangereuses					14			
Conducteur grue auxiliaire / grue mobile	-		-		15			
<b>Sous-total transport</b>	<b>739</b>	<b>747</b>	<b>313 696</b>	<b>315 266</b>	<b>220</b>	<b>165</b>		
Agent Magasinier	65	65	47 775	47 775	-	1		
Cariste d'entrepôt / Magasinier / Cariste	559	547	103 630	99 010	4	1		
Formation supérieure Logistique	10	10	12 950	12 950	17	10	20	20
<b>Sous-total logistique</b>	<b>634</b>	<b>622</b>	<b>164 355</b>	<b>159 735</b>	<b>21</b>	<b>12</b>		
<b>Autres</b>					<b>23</b>	<b>49</b>		
<b>Total</b>	<b>1 373</b>	<b>1 369</b>	<b>478 051</b>	<b>475 001</b>	<b>264</b>	<b>226</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

Source : Conseil Régional

Précisions sur le type de formations :

\* conducteur routier marchandises :

- pour le PRF : titre professionnel porteur / Permis C / CE / FIMO

- pour les aides individuelles : on trouve également des formations passerelles et FCO

\* conducteur routier voyageurs :

- pour le PRF : titre professionnel / Permis D - FIMO (pour ces 2 dernières, uniquement sur la Gironde)
- pour les aides individuelles : on trouve également des formations Permis D / FIMO, passerelles et FCO

\* pour les autres aides individuelles :

- Formations supérieures logistique : Bac pro, DUT, TSTL, TSMEEL
- Autres : permis BE et CACES nacelle

### Accompagnements de VAE financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

	CPF salarié accompagné	CPF salarié seul	Contrats de sécurisation professionnelle	Plan de formation 10 salariés et plus	Plan de formation moins de 10 salariés	Périodes de professionnalisation	Total	% de femmes
Marchandises	4	0	0	3	1	2	10	60%
Voyageurs	0	0	0	0	0	1	1	0%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	55%
Dont % de femmes	25%			67%	100%	67%	55%	

Source : OPCA Transports et Services

11 VAE ont été financées par l'OPCA T&S en 2015 en Nouvelle-Aquitaine. Aucune en Transport Sanitaire, rappelons que le Diplôme d'Etat d'Ambulancier ne peut pas s'obtenir par la voie de la VAE.

## Ensemble des VAE des académies de Poitiers, Limoges et Bordeaux

## VAE sur les diplômes

Niveau V	2014					2015				
	Recevabilité délivrée	Jury VAE	VT	VP	NV	Recevabilité délivrée	Jury VAE	VT	VP	NV
CAP Conducteur routier "marchandises"						1	1	1		
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels										
CAP Déménageur professionnel (CAP Déménageur sur véhicule utilitaire léger)										
CAP Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageur										
CAP Transport fluvial										
CAP Livreur distribution (CAP Conducteur livreur de marchandises)										
CAP Agent d'entreposage et de messagerie										
CAP Opérateur (trice) logistique	2					12	3	3		
BEP Conduite et services dans le transport routier						2	2	1	1	
BEP Logistique et transport						1	1		1	
BEP Maintenance des véhicules automobiles option B "véhicules industriels"										
MC Transporteur fluvial										
<b>Niveau IV</b>										
BP Agent technique de sécurité dans les transports										
Bac pro Logistique	10	10	8		2	19	6	6		
Bac pro Conducteur transport routier marchandises	2	2	2			2	2	1	1	
Bac pro Transport (Exploitation des transports)										
Bac pro Maintenance de véhicules automobiles option B "véhicules industriels"	2						1	1		
Bac pro Transport fluvial										
MC Accueil dans les transports										
MC Agent transport exploitation ferroviaire										
<b>Niveau III</b>										
BTS Transport et prestations logistiques	5	1	1			1	5	3	2	
BTS Après vente automobile option véhicules industriels	1					2	1	1		
<b>Totaux</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

VT = Validation totale, VP = Validation partielle, NV = non validation

En 2015, 55% des recevabilités délivrées ont fait l'objet d'un passage devant un jury, validant totalement le diplôme dans 77% des cas. 80% des recevabilités délivrées concernent un diplôme en Logistique.



9



## Insertion professionnelle



## Insertion professionnelle

### NOUVELLE-AQUITAINE

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi(1)		dont % en entreprise(2)		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique(3)			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
REL	22	20	91%	17	85%	5	29%	7	41%	3	18%	2	12%	6	40%
BTS TPL	32	23	72%	16	70%	6	38%	1	6%	8	50%	1	6%	9	60%
TSMEL	24	23	96%	17	74%	6	35%	0	0%	6	35%	5	29%	4	50%
Bac Pro Tpt	57	37	65%	22	59%	1	5%	2	9%	16	73%	3	14%	19	90%
Bac Pro Log	133	106	80%	69	65%	17	25%	15	22%	23	33%	14	20%	44	70%
Bac Pro CTRM	73	60	82%	46	77%	22	48%	9	20%	4	9%	5	11%	28	60%
CAP CRM	72	60	83%	40	67%	20	50%	8	20%	6	15%	6	15%	17	50%
CAP AEM	51	26	51%	13	50%	5	38%	0	0%	3	23%	5	38%	8	80%
<b>TOTAL</b>	<b>464</b>	<b>355</b>	<b>77%</b>	<b>240</b>	<b>68%</b>	<b>82</b>	<b>34%</b>	<b>42</b>	<b>18%</b>	<b>69</b>	<b>29%</b>	<b>41</b>	<b>17%</b>	<b>135</b>	<b>65%</b>

Source : AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Education Nationale et Apprentissage)

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Le taux de retour à l'enquête Nouvelle-Aquitaine session 2015, est de 63%, 90% pour l'ex Aquitaine, 92% pour le Limousin et 24% pour le Poitou-Charentes. 68% des élèves sortis en 2015 et qui ont répondu à l'enquête sont en emploi dont un tiers en CDI. Globalement, 65% des répondants qui sont en entreprise et qui ont précisé le secteur d'activité dans lequel ils travaillent, sont dans le transport ou la logistique.

### Comparaison Aquitaine/Limousin/Poitou-Charentes

Diplômes	Nbre de répondeurs	% positionnés sur le marché de l'emploi(1)		dont % en entreprise(2)		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique(3)			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
TOTAL AQUI.	339	263	78%	182	69%	65	36%	33	18%	49	27%	35	19%	115	68%
TOTAL LIM.	56	31	55%	19	61%	5	26%	3	16%	8	42%	3	16%	8	62%
TOTAL PCh.	75	65	87%	43	66%	17	40%	7	16%	15	35%	4	9%	13	43%

### NATIONAL

Diplômes	Nbre de répondeurs	% positionnés sur le marché de l'emploi(1)		dont % en entreprise(2)		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique(3)			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BTS TPL	452	335	74%	250	75%	56	22%	46	18%	123	49%	25	10%	125	67%
BAC Pro. Tpt	324	179	55%	105	59%	15	14%	16	15%	54	51%	20	19%	54	70%
BAC Pro. CTRM	597	512	86%	378	74%	150	40%	104	28%	72	19%	52	14%	249	78%
CAP CRM	799	743	93%	560	75%	300	54%	136	24%	60	11%	64	11%	300	63%
CAP CLM	75	41	55%	16	39%	-	-	4	25%	4	25%	8	50%	7	70%
Rel	97	94	97%	73	78%	22	30%	21	29%	22	30%	8	11%	24	47%
TSMEL	172	165	96%	134	81%	39	29%	13	10%	60	45%	22	16%	40	55%
BAC Pro. Log	1021	723	71%	458	63%	67	15%	79	17%	183	40%	129	28%	152	50%
CAP AEM	366	227	62%	103	45%	17	17%	20	19%	40	39%	26	25%	31	51%
<b>TOTAL</b>	<b>3903</b>	<b>3019</b>	<b>77%</b>	<b>2077</b>	<b>69%</b>	<b>666</b>	<b>32%</b>	<b>439</b>	<b>21%</b>	<b>618</b>	<b>30%</b>	<b>354</b>	<b>17%</b>	<b>982</b>	<b>65%</b>

Que ce soit en moyenne nationale ou circonscrite à la région Nouvelle-Aquitaine, l'insertion professionnelle des élèves en sortie de diplôme en 2015 est nettement similaire.





10

# Prospective



## Prospective

### En bref

Prévisions plutôt optimistes des établissements, dont 40% d'entre eux ont des projets de recrutement en 2016.

En 2016, 27% des établissements interrogés en Nouvelle-Aquitaine déclarent éprouver des difficultés de recrutement.

### Prévisions des effectifs 2016 par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Les prévisions des établissements sondés en 2015 pour l'année 2016 prévoient une augmentation des effectifs dans 5% des cas, majoritairement en conduite routière. Les établissements n'envisageaient pas de réelle diminution des effectifs pour 2016, contrairement au tableau de bord précédent.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	99%	1%	0%
Gestion	3%	96%	1%	1%
Vte/Achats	1%	98%	1%	1%
Exploit Trp	6%	93%	1%	1%
Log/Man/Mag.	3%	96%	0%	1%
Conduite	21%	74%	4%	2%
Mainten.	2%	97%	0%	1%
Interprof.	1%	98%	0%	1%
<b>Total</b>	<b>5%</b>	<b>93%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2016 par activité

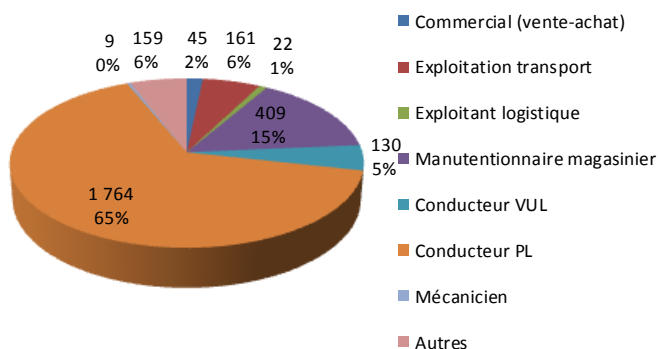
	NOUVELLE AQUITAINE		FRANCE
<b>TRM</b>	615	32%	32%
<b>TRV</b>	206	59%	56%
<b>DEM</b>	29	30%	36%
<b>LOC</b>	17	17%	37%
<b>AUX</b>	136	43%	37%
<b>PRL</b>	12	16%	43%
<b>TRS</b>	316	57%	47%
<b>TOTAL</b>	<b>1 331</b>	<b>39%</b>	<b>38%</b>

Près de 4 établissements sur 10 en Nouvelle-Aquitaine, comme au national d'ailleurs, ont des projets de recrutement pour 2016. Ce sont les établissements de transport de personnes (voyageurs et sanitaire) qui sont les plus nombreux, proportionnellement, à avoir des projets de recrutement pour 2016.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

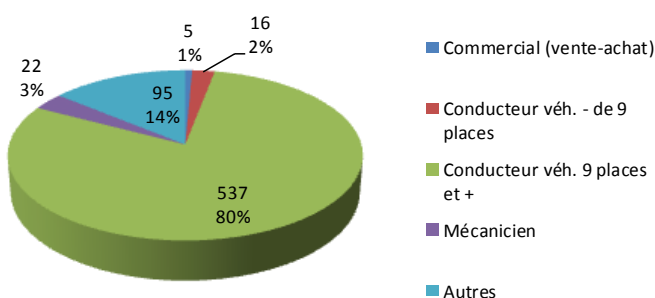
## Répartition des projets de recrutements 2016 par famille professionnelle et activité

### Marchandises



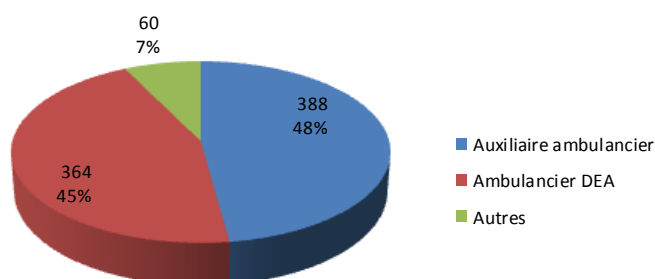
65% des projets de recrutement concerne des emplois de conducteurs poids lourds et 15% de manutentionnaires. Avec 6%, le nombre d'exploitants transport estimé s'élève à 161.

### Transport routier de voyageurs



Chez les voyageurs, on projette de recruter 537 conducteurs en 2016 (80% des recrutements). Arrivent en seconde position avec 14% des projets de recrutements, des emplois de commerciaux.

### Transport sanitaire



On retrouve autant de projets de recrutement d'auxiliaires ambulanciers que de détenteurs de DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier), l'ensemble représentant 93% des projets.



## Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2015	2016
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>		
<b>TRM</b>	0%	20%
<b>TRV</b>	0%	54%
<b>DEM</b>	0%	8%
<b>LOC</b>	0%	10%
<b>AUX</b>	0%	18%
<b>PRL</b>	0%	29%
<b>TRS</b>	0%	46%
<b>TOTAL</b>	<b>0%</b>	<b>27%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

En 2016, 27% des établissements interrogés en Nouvelle-Aquitaine déclarent éprouver des difficultés de recrutement et notamment en transport de personnes (Voyageur et sanitaire).

	2015	2016
<b>Poitou-Charentes</b>		
<b>TRM</b>	19%	25%
<b>TRV</b>	40%	67%
<b>DEM</b>	2%	22%
<b>LOC</b>	28%	8%
<b>AUX</b>	12%	39%
<b>PRL</b>	45%	18%
<b>TRS</b>	14%	30%
<b>TOTAL</b>	<b>20%</b>	<b>30%</b>

A l'échelle de l'ex région Poitou-Charentes, le pourcentage d'établissements connaissant des difficultés de recrutement a progressé de 10 points par rapport à 2015. Seuls les secteurs d'activité de la Location et de la Prestation logistique paraissent avoir moins de difficultés à recruter en 2016 qu'en 2015.

	2015	2016
<b>Limousin</b>		
<b>TRM</b>	34%	33%
<b>TRV</b>	72%	47%
<b>DEM</b>	59%	28%
<b>LOC</b>	36%	30%
<b>AUX</b>	41%	43%
<b>PRL</b>	0%	0%
<b>TRS</b>	36%	41%
<b>TOTAL</b>	<b>41%</b>	<b>37%</b>

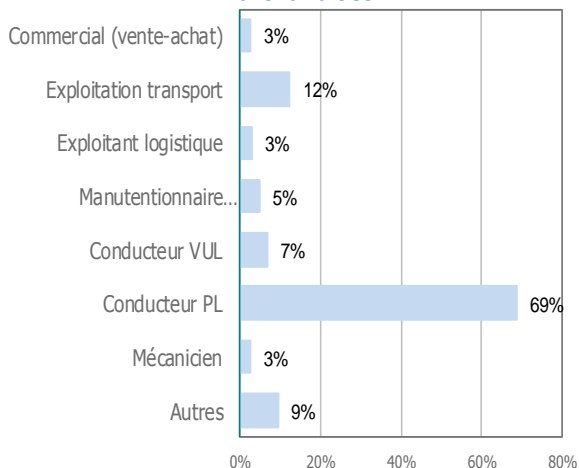
Bien que la proportion d'établissements en Limousin ayant des problèmes de recrutement ait légèrement baissée par rapport à l'année précédente, elle reste néanmoins élevée, soit 10% de plus que la moyenne observée en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.

	2015	2016
<b>Aquitaine</b>		
<b>TRM</b>	16%	15%
<b>TRV</b>	43%	51%
<b>DEM</b>	14%	0%
<b>LOC</b>	11%	7%
<b>AUX</b>	12%	8%
<b>PRL</b>	23%	34%
<b>TRS</b>	9%	57%
<b>TOTAL</b>	<b>17%</b>	<b>24%</b>

L'ex région Aquitaine semble moins « souffrir » de problèmes de recrutement, du moins en proportion du nombre d'établissements. Notons que seulement 15% d'établissements en transport routier de marchandises éprouvent des difficultés de recrutement en 2016.

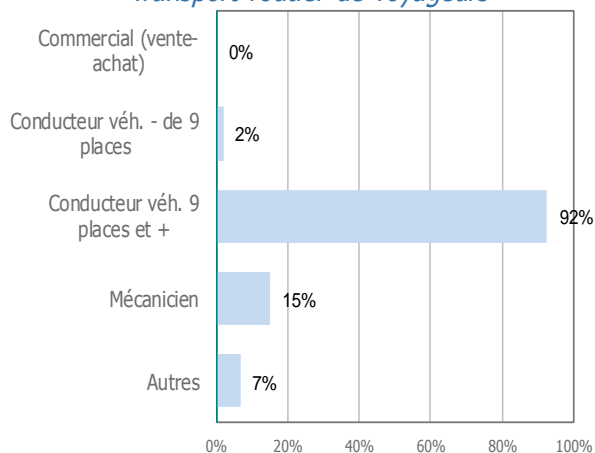
## Répartition des établissements éprouvant des difficultés de recrutement par poste

### Marchandises



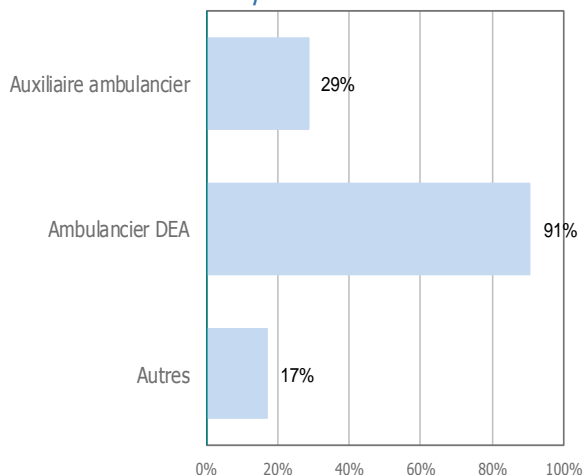
La conduite routière (69% des cas) et l'exploitation transport (12%) sont les deux familles professionnelles les plus recherchées par les établissements du secteur de la Marchandises.

### Transport routier de voyageurs



Les conducteurs de véhicules de 9 places et plus et dans une bien moindre mesure, les mécaniciens poids lourds, sont difficiles à trouver en transport routier de voyageurs.

### Transport sanitaire



Ce sont les détenteurs du Diplôme d'Etat d'Ambulancier qui arrivent en tête des postes difficiles à recruter en transport routier sanitaire en 2016.

## Evolution des effectifs **Conducteurs routiers marchandises** à partir de séries statistiques

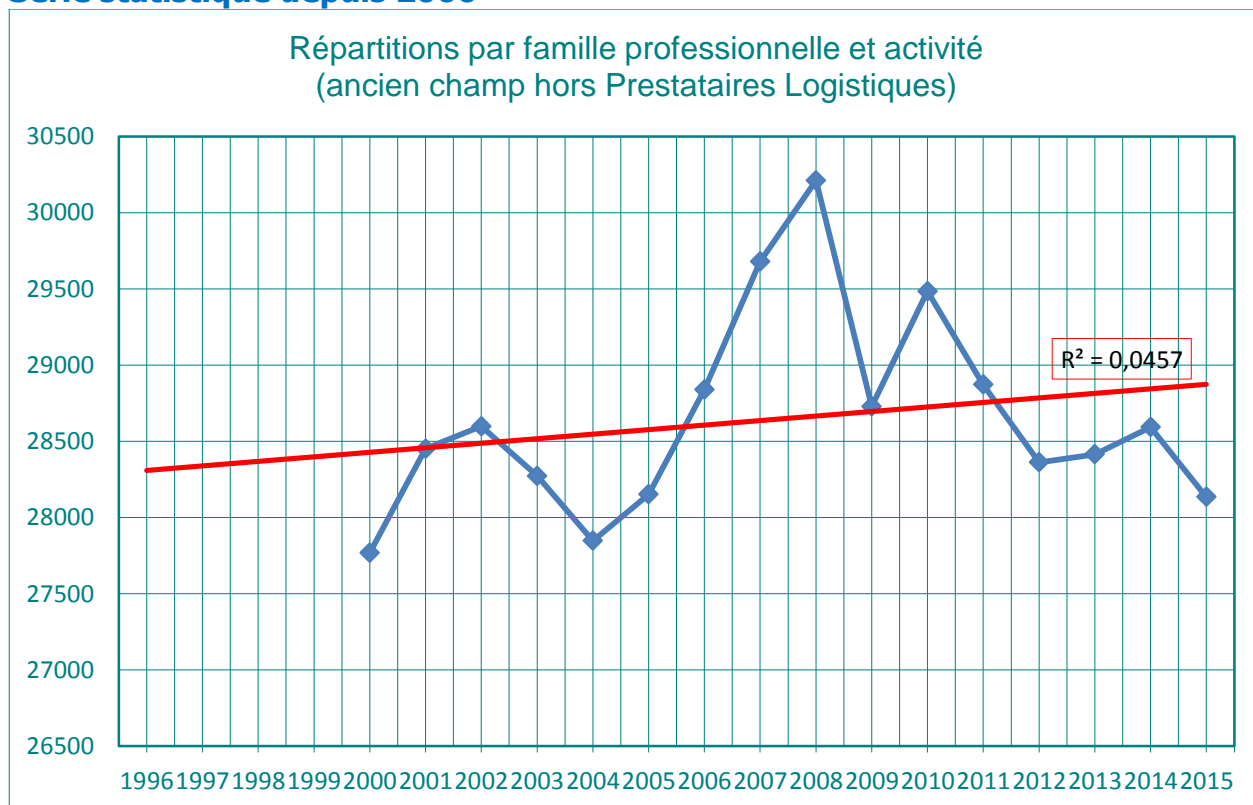
Région : **Nouvelle-Aquitaine**

Famille professionnelle : **Conduite routière**

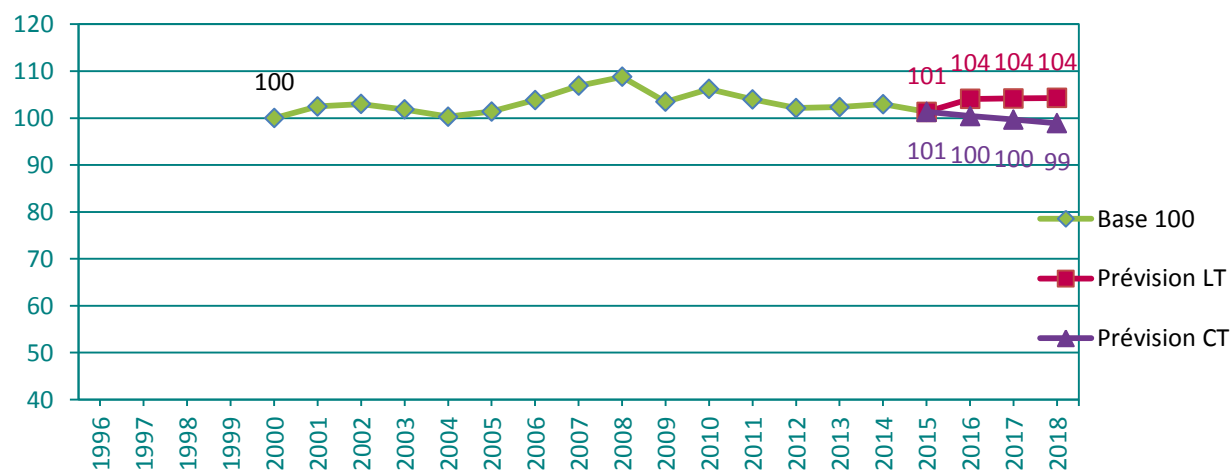
Regroupement d'activités : **Marchandises** (TRM, DEM, LOC, AUX)

Ancienneté moyenne : 19 ans

### Série statistique depuis 2000



### Evolution des effectifs (base 100 au 31/12/2000)



Région: **NOUVELLE AQUITAINE**

Famille professionnelle: Conduite

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2015

28 528

**Simulation des besoins en formation basée sur une tendance de court terme.**

Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
-------------------------------------	------	------	------

Prévision basée sur les cinq dernières années	28 280	28 061	27 843
---	--------	--------	--------

Prévision basée sur la série longue	29 306	29 336	29 366
-------------------------------------	--------	--------	--------

Hypothèse basée sur:	Tendance de court terme	TCAM correspondant sur : 2009-2015	-0,932%
	Ancienneté moyenne dans le métier (en années)	19	

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effectif Conduite MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	28 280	28 061	27 843	27 625	27 407	27 189	26 970	26 752
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-248	-218	-218	-218	-218	-218	-218	-218
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 488	1 477	1 465	1 454	1 442	1 431	1 419	1 408
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 240	1 259	1 247	1 236	1 224	1 213	1 201	1 190

L'option « tendance de court terme » choisie dans le tableau croisé dynamique fait apparaître des soldes en besoins en formation positifs malgré une absence de créations d'emplois (environ 1240 annuel). Les seuls besoins en renouvellement expliquent cette situation. Si l'option « tendance de long terme » était cochée, le solde serait plus important, de l'ordre de 1580 personnes à former par an en conduite routière (hors voyageurs, hors ambulanciers). Notons également que nous sommes, au moment de la rédaction de ce rapport, en situation de tension concernant cette catégorie de personnels.

## Evolution des effectifs **Exploitation transport** à partir de séries statistiques

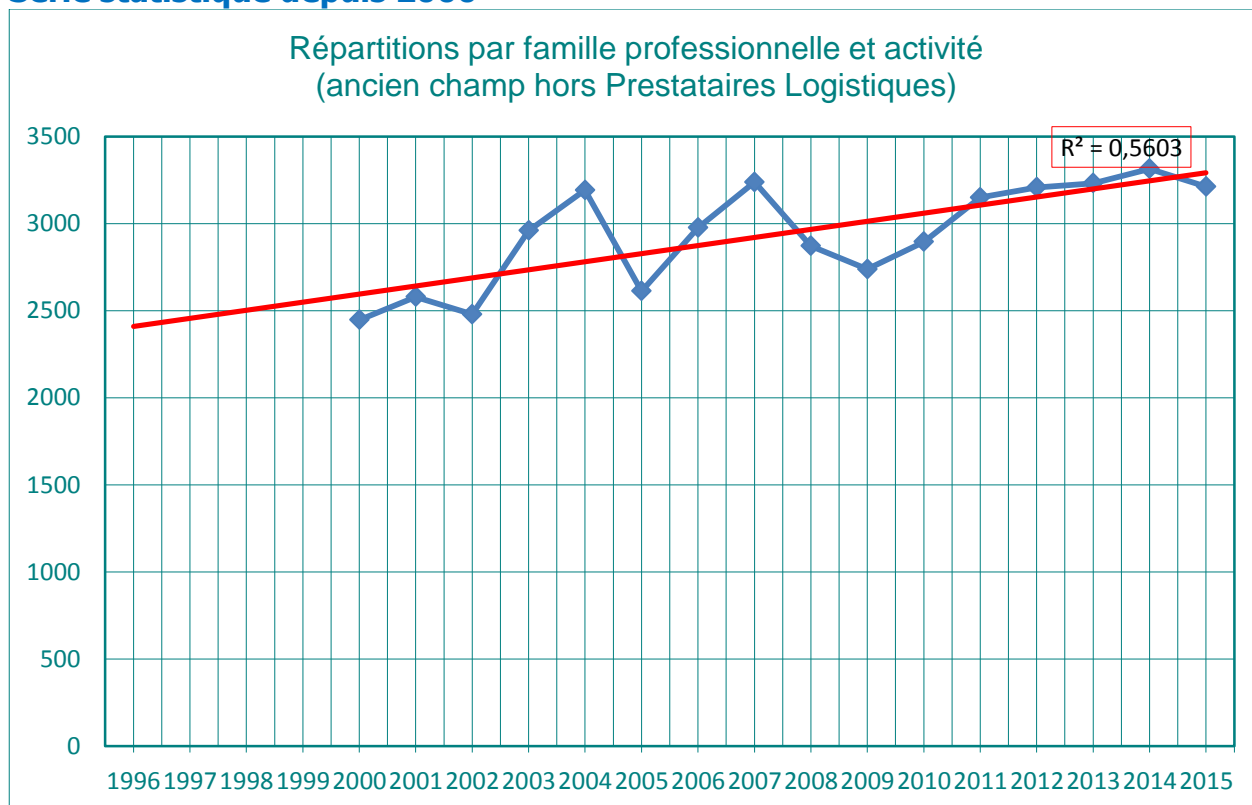
Région : **Nouvelle-Aquitaine**

Famille professionnelle : **Exploitation transport**

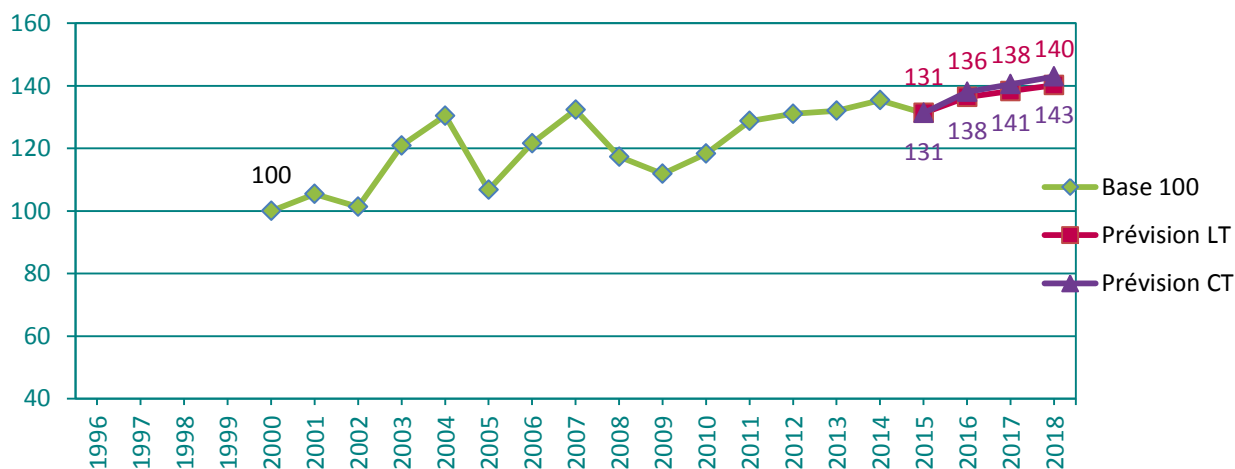
Regroupement d'activités : **Marchandises** (TRM, DEM, LOC, AUX)

Ancienneté moyenne : 19 ans

### Série statistique depuis 2000



### Evolution des effectifs (base 100 au 31/12/2000)



Région: **NOUVELLE AQUITAINE**

Famille professionnelle: Exploitation

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2015

3 641

**Simulation des besoins en formation basée sur une tendance de court terme.**

Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 829	3 897	3 965
Prévision basée sur la série longue	3 784	3 836	3 889

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme  
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19  
TCAM correspondant sur : 2009-2015 2,100%

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effectif Exploitation MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	3 829	3 897	3 965	4 033	4 101	4 169	4 237	4 305
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	188	68	68	68	68	68	68	68
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	202	205	209	212	216	219	223	227
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	390	273	277	280	284	287	291	295

La simulation prévoit environ 70 créations de poste d'exploitants par an auxquelles s'ajoutent plus de 200 renouvellements, portant le solde à 270 besoins en formation annuel.

Au 31/12/2015, la branche compte 3641 exploitants transport (hors transport de personnes). Les prévisions, basées sur un trend de court terme (cinq dernière années), portent ce nombre à 4100 en 2020. A noter qu'en optant sur une série longue (tendance de long terme), la prévision est ramenée à 4000 exploitants à l'horizon 2020.





# Données nationales





## Données nationales

### > Transport et logistique : embellie sur le front de l'emploi

Paris, le 4 janvier 2017 – Le nouveau Rapport de l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) confirme le dynamisme retrouvé de l'emploi dans les transports. Une bonne nouvelle à souligner que ne partagent pas tous les secteurs économiques, à l'instar de l'industrie et de la construction.

#### Emploi

##### *2015 : encore plus de créations d'emplois qu'en 2014*

Avec **12 800 emplois créés** soit **2,6 fois plus qu'en 2014**, les effectifs salariés ont progressé de 2% en 2015 et s'élèvent désormais à **669 000**. Hormis le déménagement (-0,8%) et la location (-0,7%), tous les secteurs sont créateurs d'emplois, en particulier le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport sanitaire (+2,9%). En volume, c'est le transport routier de marchandises qui occupe la 1ère place avec près de 7 000 emplois créés (hors prestataires logistiques et auxiliaires de transport).

##### *Plus d'emplois... Et plus d'entreprises*

Les **créations d'établissements sans salarié** ont été **multipliées par plus de 2**, progressant plus vite que les défaillances d'entreprises sans salarié, toutefois en hausse en 2015 (+18%). Les défaillances d'entreprises employant des salariés ont reculé, quant à elles, de 6 %.

##### *Qui bénéficie particulièrement de la dynamique emploi ?*

Les **employés et ouvriers** de la branche dont **le nombre a augmenté de 2,7%** ; la famille professionnelle **Conduite** avec **11 300 salariés supplémentaires** (soit +3%) dont 2 570 dans le transport routier de voyageurs et 1 660 dans le transport sanitaire ; ainsi que la famille professionnelle **Logistique/Manutention/Magasinage** qui compte **2 520 salariés supplémentaires** (soit +4%).

##### *Pas de rajeunissement cependant des effectifs de la branche*

**L'âge moyen** des salariés tous métiers confondus est désormais de **43 ans et 8 mois**, soit 3 mois de plus en un an. Les salariés de plus de 50 ans sont 2,5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans et la moitié des salariés ont 45 ans et plus, contre 36 % il y a dix ans.

##### *Moins de départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)*

Le nombre de **nouveaux bénéficiaires du CFA** marchandises (1 184) est en hausse par rapport à 2014 – son seuil le plus bas – mais reste inférieur de 26 % à sa moyenne depuis 15 ans.

Le nombre de nouveaux dossiers mis en paiement en 2015 dans le transport routier de voyageurs est également de 16 % en retrait de la moyenne annuelle depuis 2000.

### *De l'intérim au recrutement*

**Près de 40 000 intérimaires en équivalents temps plein** sont venus renforcer les capacités de production de la branche en 2015, un nombre en progression de 5% par rapport à 2014. 45 % des opérateurs logistiques recrutés dans la branche (en CDI ou CDD) en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

### Recrutements

#### *2015 : +13% d'offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi*

Le dynamisme du marché de l'emploi se traduit par **une recrudescence du nombre d'offres d'emploi** déposées par les entreprises de la branche.

Cette augmentation plus rapide que celle des demandes d'emploi a entraîné en 2015 **un accroissement de 3 points de l'indicateur de taux de tension**<sup>1</sup>. Deux catégories de profils sont, en particulier, difficiles à pourvoir en 2015 :

- les cadres et ingénieurs du transport ou de la logistique ;
- les conducteurs en transport de personnes.

56 % des recruteurs expriment ainsi des difficultés pour recruter des cadres des transports et 47 % des postes de conducteurs de transport en commun sur route.

#### *2016 : une amplification des difficultés de recrutement*

En particulier, **dans le transport de personnes** : 43 % des employeurs du transport routier de voyageurs expriment des difficultés (6 points de plus qu'en 2015) et 38 % des employeurs du transport sanitaire. Dans ces secteurs, les emplois de conducteurs de véhicules de plus de 9 places et d'ambulanciers DEA sont les plus pénuriques.

### *Les stratégies de recrutement*

#### **Le service public de l'emploi**

La solution la plus satisfaisante pour recruter des conducteurs de véhicules de transport en commun, selon la moitié des établissements du transport routier de voyageurs. Dans le transport routier de marchandises, c'est le bouche à oreilles qui est privilégié par 2/3 des entreprises pour les postes de conducteurs.

#### **Les dispositifs de recrutement par la formation**

Le nombre de Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports et Services a été multiplié par 1,3 en 2015. 93 % des bénéficiaires de ce dispositif ont été formés à la conduite routière et 56 % ont été embauchés dans des entreprises de transport routier de voyageurs.

### *Les profils recherchés*

#### **Les certifications professionnelles**

Les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs sont titulaires du titre professionnel (TP) Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs, tandis que près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la formation initiale minimale obligatoire (FIMO).

<sup>1</sup> Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

## **L'expérience**

Dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 des personnes expérimentées. À contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois.

## Formation

### *Plus de certifications délivrées en 2015*

Augmentation de 8% du nombre de titres professionnels (incluant les titres privés). En particulier :

- le TP Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger (+198%),
- le TP Préparateur(trice) de commandes en entrepôt (+35%),
- le TP Cariste d'entrepôt (+27 %).

Augmentation de 3% du nombre de diplômes d'Etat en transport et logistique. En particulier :

- Diplôme d'Etat d'Ambulancier (208 diplômés supplémentaires en un an),
- DUT Gestion Logistique et Transport (160),
- CAP Agent d'entreposage et messagerie (138).

### *Zoom sur les formations aux métiers de conducteurs routiers*

#### **Moins de bénéficiaires**

En 2015, le nombre de FIMO Marchandises et Voyageurs délivrées en centre agréé ou en entreprise par moniteur a reflué respectivement de 13 % et 19 %. L'usage des formations Passerelles recule également (-6 %).

Au total, environ 27 200 personnes ont validé en 2015 une FIMO, une formation Passerelle, un titre professionnel ou un diplôme, nécessaires à l'exercice de la profession de conducteur de véhicules lourds de marchandises, soit 13% de moins qu'en 2014.

En 2015, 13 450 personnes ont été formées au métier de conducteur de véhicules de transport en commun (FIMO, Passerelle, titre professionnel, diplôme), un nombre stable alors que les besoins augmentaient.

#### **Mais plus de formations financées par la branche**

L'AFT a participé en 2015 au financement de 30 900 formations d'accès au métier de conducteur routier, soit 3 % de plus qu'en 2014. Dans la moitié des cas, il s'agit de formations qualifiantes (titres professionnels). Au moment de leur inscription en formation, la moitié des bénéficiaires étaient en recherche d'emploi.

### *Les débuts timides du Compte Personnel de Formation (CPF)*

Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au droit individuel à la formation (DIF). En 2015, seulement 1 112 salariés de la branche ont mobilisé leur CPF, contre 34 170 salariés ayant fait valoir leur DIF en 2014.

### Prospective

**2,8%** : la progression estimée des effectifs salariés de la branche en 2016, selon l'OPTL

**Plus de 687 000** : le nombre de salariés estimé à fin 2016 dans les entreprises de la branche

**38%** : le nombre d'établissements interrogés début 2016 annonçant des recrutements (en cours ou réalisés) d'ici la fin de l'année

**16%** : le nombre d'intentions de recrutements supplémentaires comparativement aux intentions recueillies un an auparavant pour l'année 2015.



LA MOBILITÉ EST EN NOUVE



## OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine  
75014 Paris  
[www.optl.fr](http://www.optl.fr)  
[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)